



Rapport d'activité

Association Fondation Bompard

2025

“ La diversité, c’est être invité à la fête ; l’inclusion, c’est être invité à danser.

Verna Myers



<i>Edito</i>	p 4
<i>Découvrir l'association</i>	p 6
Qui sommes-nous ?	p 7
Nos engagements	p 9
Une gouvernance engagée au service du privé solidaire	p 10
Organigramme	p 12
Cartographie	p 13
Hommages	p 15
60 ans d'humanité partagée	p 16
Une ambition en mouvement depuis 1965	p 19
Les chiffres-clés 2025	p 21
<i>Répondre aux besoins, construire des solutions</i>	p 23
Faire entendre chaque voix	p 24
Prendre soin, transformer et accompagner en EHPAD	p 28
Soutenir le choix de vivre chez soi	p 31
<i>Développer, transformer, rayonner</i>	p 35
Consolider les partenariats	p 36
Se développer pour répondre aux besoins émergents	p 40
Faire entendre la voix des territoires et du privé solidaire	p 41
<i>Renforcer l'engagement des équipes</i>	p 42
Bilan social	p 43
Attirer et construire : l'engagement des équipes, pilier de la transformation de l'offre	p 46
La Qualité de Vie au Travail	p 48
Améliorer et sécuriser les pratiques professionnelles	p 51
L'engagement bénévole, une richesse au coeur de nos établissements	p 53
<i>Bilan financier</i>	p 55
<i>Retour en images sur 2025</i>	p 59
<i>Perspectives 2026</i>	p 66

PUBLICATION

Edition et rédaction
Association Fondation Bompard
Alan Vinot, directeur général
Laurence Beck, adjointe de direction
Les directions

Conception graphique et réalisation
Laurence Beck
Klara Pernot-Bocage, stagiaire

Crédits illustrations & photos
Association Fondation Bompard Canva
Impression
Association Fondation Bompard



Edito

2025 : 60 ans d'engagement, une ambition toujours en mouvement

L'année 2025 restera une année particulière dans l'histoire de l'Association Fondation Bompard. En célébrant nos 60 ans d'existence, nous avons pris le temps de regarder le chemin parcouru depuis 1965, mais aussi de mesurer l'ampleur des défis qui nous attendent.

Depuis six décennies, notre association agit avec une conviction constante : chaque personne, quelles que soient ses fragilités, possède des capacités, des aspirations et une place à part entière dans notre société. Cette conviction demeure aujourd'hui le fil conducteur de notre action.

Les célébrations de notre soixantième anniversaire ont constitué un moment fort de partage et d'émotion. Elles ont permis de réunir les personnes accompagnées, les familles, les professionnels, les bénévoles, les administrateurs et les partenaires qui font vivre notre projet associatif. Au-delà de l'événement lui-même, cet anniversaire a été l'occasion de rappeler que l'histoire de la Fondation Bompard est avant tout une aventure humaine, construite jour après jour par des femmes et des hommes engagés au service de l'intérêt général.

L'année 2025 a également confirmé la capacité de notre association à poursuivre sa transformation dans un environnement particulièrement exigeant. Les besoins des personnes accompagnées évoluent rapidement. Le vieillissement de la population, l'augmentation des situations complexes, les attentes croissantes en matière d'autodétermination, de participation citoyenne et d'inclusion nous obligent à repenser en permanence nos réponses.

Face à ces enjeux, nous avons poursuivi notre ambition : accompagner les parcours de vie dans toute leur diversité.

Dans le secteur du handicap, les équipes ont continué à développer des projets favorisant le pouvoir d'agir des personnes accompagnées.

L'ouverture du SAMSAH spécifique aux troubles du spectre autistique, les projets d'autonomie résidentielle, le développement d'initiatives citoyennes portées directement par les résidents ou encore le renforcement des parcours inclusifs illustrent notre volonté de placer chaque personne au cœur des décisions qui la concernent.

Dans le champ du grand âge, nos établissements ont poursuivi leur mission malgré un contexte marqué par la pénurie de professionnels, l'augmentation de la dépendance et la complexification des accompagnements. Grâce à l'engagement remarquable des équipes, nous avons continué à faire de nos établissements des lieux de vie, d'échanges, de dignité et de respect des choix de chacun.

Les services à domicile ont, eux aussi, démontré toute leur pertinence. SSIAD, Équipe Spécialisée Alzheimer, Plateforme de Répit et CICAT Lorraine participent désormais à une offre coordonnée qui permet de soutenir les personnes et leurs proches au plus près de leurs besoins. Cette complémentarité constitue aujourd'hui l'une des grandes forces de notre association.

L'année 2025 a également été marquée par une dynamique de développement particulièrement soutenue. L'intégration de l'EHPAD Sainte Jeanne à Metz, les travaux engagés à l'EHPAD Angel Filippetti, les projets de rénovation de nos établissements et la préparation d'une future Maison de Vie témoignent de notre volonté de construire des réponses adaptées aux besoins émergents des territoires.

Mais notre vision du développement repose sur une profonde capacité à s'adapter aux demandes tout en diversifiant notre action. Les espaces disponibles sur l'EHPAD Saint Jeanne nous permettent de regrouper sur un seul et même site tous les services de notre association. Là est une illustration de la transformation de l'offre en proposant sur un même espace des services différents mais adaptés aux aidants et aidés peu importe leur situation.

Cette capacité à innover repose aussi sur une stratégie active de recherche de financements. Les nombreux projets soutenus en 2025 démontrent la confiance que nous accordent nos partenaires institutionnels et financiers. Cette confiance nous oblige. Elle nous engage à poursuivre nos efforts pour développer une offre toujours plus qualitative, plus inclusive et plus accessible.

Aucune de ces réalisations n'aurait été possible sans l'engagement quotidien de nos professionnels. Dans un contexte où les métiers du soin et de l'accompagnement connaissent des tensions inédites, leur investissement, leur créativité et leur sens des responsabilités constituent la première richesse de notre association. Je souhaite leur adresser ma profonde reconnaissance.

Je tiens également à remercier chaleureusement les administrateurs, les bénévoles, les représentants des usagers, les familles, les collectivités, les services de l'État, les financeurs et l'ensemble de nos partenaires. Leur confiance et leur soutien contribuent chaque jour à la réussite de notre mission.

Alan VINOT
Directeur général

The background of the entire page is a repeating pattern of thin, wavy, concentric lines in a light pink color, creating a textured, ripple-like effect.

Découvrir l'association

Qui sommes-nous ?

60 ans d'engagement au service d'une société plus inclusive

L'année 2025 marque une étape symbolique dans l'histoire de l'Association Fondation Bompard : le 60ème anniversaire de sa création. Fondée en 1965, l'association porte depuis six décennies une ambition constante : accompagner les personnes les plus vulnérables afin qu'elles puissent construire leur parcours de vie, exercer pleinement leurs droits et participer à la vie de la cité. Au fil des années, elle a su évoluer pour répondre aux transformations de la société, aux attentes des personnes accompagnées et aux nouveaux défis du secteur médico-social.

Accompagner les parcours de vie, révéler les capacités, construire l'avenir

Depuis 1965, l'association agit aux côtés des personnes les plus vulnérables avec une conviction intacte : chaque personne possède des ressources, des aspirations et une capacité à agir sur son propre parcours de vie. Au fil des décennies, l'Association Fondation Bompard a su faire évoluer ses réponses pour s'adapter aux transformations de la société et aux besoins des personnes accompagnées.

D'une association gestionnaire d'établissements et de services, elle est devenue un acteur engagé de l'inclusion, de l'innovation sociale et du développement territorial.

Cette évolution s'est construite sans jamais perdre de vue sa finalité première : **accompagner la personne dans toutes les dimensions de sa vie et favoriser sa pleine participation à la société.**

Des valeurs qui donnent du sens à l'action

L'Association Fondation Bompard inscrit son action dans une démarche profondément humaniste. Le respect de la dignité, la solidarité, la bienveillance, l'engagement et la citoyenneté constituent les fondements de son identité.

Ces valeurs ne sont pas seulement des principes ; elles orientent les choix stratégiques de l'association et nourrissent les pratiques quotidiennes des professionnels. Elles se traduisent par une attention constante portée aux droits des personnes, à leur autodétermination, à leur qualité de vie et à leur pouvoir d'agir. Elles invitent également à construire des réponses collectives, fondées sur la coopération, l'ouverture et la confiance.





Un projet associatif pour guider nos actions

Le projet associatif constitue la boussole qui guide l'action de notre association. Il affirme une ambition forte : construire, avec les personnes accompagnées, les professionnels et les partenaires, une société plus inclusive et plus solidaire. Cette dynamique s'articule autour de trois ambitions structurantes.

*Téléchargez le
projet associatif
2022-2026*



Une mission d'intérêt général au service des personnes et des territoires

La raison d'être de l'Association Fondation Bompard est d'accompagner les personnes en situation de vulnérabilité tout au long de leur parcours de vie, en s'appuyant sur leurs capacités, leurs choix et leurs projets.

À travers ses établissements, services et dispositifs, l'association agit pour favoriser l'accès aux droits fondamentaux, à l'éducation, aux soins, à l'habitat, à l'emploi, à la culture, aux loisirs et à la citoyenneté. Elle défend une vision inclusive de la société où chaque personne peut trouver sa place, participer aux décisions qui la concernent et contribuer à la vie collective.

Parce que les besoins évoluent, l'Association Fondation Bompard développe des réponses souples, innovantes et ouvertes sur l'environnement. Elle agit au plus près des personnes, en lien étroit avec les familles, les partenaires et les acteurs du territoire.



1 Favoriser l'inclusion des personnes accompagnées, en renforçant leur participation, leur autodétermination et leur présence dans tous les espaces de la vie sociale, citoyenne, culturelle et professionnelle.



2 Se mobiliser, décloisonner, se renouveler, en développant les coopérations, en encourageant l'innovation et en faisant évoluer les organisations pour répondre aux enjeux d'aujourd'hui et de demain.



3 Être un acteur de référence sur le territoire, en partageant son expertise, en renforçant son rôle au sein des réseaux et en contribuant activement aux politiques publiques et aux dynamiques locales.

À un an de l'échéance de son projet associatif 2022-2026, l'Association Fondation Bompard peut mesurer le chemin parcouru. Malgré un contexte difficile, l'association a su maintenir son cap et concrétiser de nombreuses actions inscrites dans ses trois ambitions stratégiques. Une dynamique collective qui témoigne de sa capacité à s'adapter, innover et agir durablement au service des personnes accompagnées et du territoire et qui constitue un socle solide pour construire le prochain projet associatif.

Nos engagements

dans le privé solidaire

01

UNE APPROCHE PROFONDÉMENT HUMAINE

Placer la dignité, le respect des choix de vie, la bienveillance et l'écoute au cœur de chaque accompagnement, avec une attention portée à la singularité de chaque personne.

02

DES RÉPONSES PERSONNALISÉES ET SPÉCIALISÉES

Construire des accompagnements adaptés à la diversité des situations de handicap, de dépendance, y compris pour les publics aujourd'hui sans solution adaptée.

03

L'INNOVATION AU SERVICE DES PARCOURS DE VIE

Développer des réponses nouvelles et coordonnées : plateformes de services, dispositifs de répit, studios d'évaluation, solutions modulaires et pratiques innovantes.

04

UN ENGAGEMENT TERRITORIAL FORT

Participer activement aux projets territoriaux et renforcer le maillage des offres afin de proposer des réponses de proximité cohérentes avec les besoins des territoires et des populations.

05

LA PARTICIPATION ET L'AUTODÉTERMINATION

Favoriser l'expression des choix, la participation des personnes accompagnées et l'accès à la citoyenneté, notamment grâce aux outils de Communication Alternative et Améliorée.

06

LE SOUTIEN AU LIEN SOCIAL ET À LA SOLIDARITÉ

Maintenir l'ouverture des établissements sur leur environnement en développant les partenariats, les actions intergénérationnelles, le bénévolat et les projets inclusifs.

07

DES MÉTIERS VALORISÉS ET QUALIFIÉS

Renforcer l'attractivité des métiers du soin et de l'accompagnement par la formation, le développement des compétences, l'innovation des pratiques et la qualité de vie au travail.

08

UNE DYNAMIQUE DE COOPÉRATION

Travailler en coordination avec les acteurs sanitaires, sociaux, médico-sociaux, institutionnels et associatifs afin de garantir la continuité et la fluidité des parcours.

09

UN MODÈLE PRIVÉ SOLIDAIRE RESPONSABLE

Défendre un secteur médico-social fondé sur l'humanisme, la qualité, l'innovation sociale et technologique, au service des personnes les plus vulnérables et de leurs aidants.

Une gouvernance

engagée au service du privé solidaire

À travers son action, notre gouvernance associative contribue à porter une vision exigeante et solidaire du médico-social, fondée sur l'innovation, la qualité des accompagnements et le respect de la dignité des personnes accompagnées et de leurs proches.

Association de droit local Alsace-Moselle fondée en 1965, l'Association Fondation Bompard s'appuie sur une gouvernance associative engagée, garante de ses valeurs et de son projet d'intérêt général. Elle est organisée autour de 5 acteurs principaux :

1. L'Assemblée Générale

L'assemblée générale, composée de 26 membres, constitue un espace essentiel de réflexion, de débat et de participation à la vie associative. Elle contribue à faire vivre les orientations de l'Association et témoigne d'un attachement fort aux valeurs de solidarité, d'engagement citoyen et de gouvernance non lucrative. Conformément aux statuts de l'association, les décisions relatives aux acquisitions et aliénations patrimoniales y sont notamment débattues et votées.

2. Le Conseil d'Administration

Le conseil d'administration joue quant à lui un rôle central dans la définition des orientations stratégiques et le développement du projet associatif.

À l'échelle de notre association, il s'inscrit dans une dynamique forte d'engagement, de réflexion et de soutien aux évolutions du secteur médico-social. Aux côtés de la direction générale et des équipes, les administrateurs accompagnent les projets

de transformation de l'offre, le développement de réponses innovantes et l'adaptation continue des accompagnements aux besoins des territoires et des personnes les plus vulnérables. Le conseil d'administration est représenté par un bureau de six membres élus en son sein.

Au 18 juin 2025, les personnes constituant le bureau étaient :



Anne Fearn
Présidente



Bertrand Becker
Vice-président
Délégué



Yves Wendling
Vice-président



Francis Morel
Trésorier



Sheila Collins
Secrétaire



Michel Jung
Membre

En plus des six membres du bureau, le conseil d'administration se compose de :

- membres de la société civile : Claude Birnbaum, Sébastien Klam, Nathalie Griesbeck, Jean-Philippe Lhernould, Chantal Picard, Jean-Louis Herment, Jean-Claude MAHLER.
- de représentants des communes de Novéant-sur-Moselle, Cuvry, Courcelles-Chaussy et Le Ban Saint Martin et du Département
- d'un représentant des bénévoles de l'association Equipage.

Sont conviés à titre consultatif les représentants du personnel, l'expert-comptable et le commissaire aux comptes.

Présidée depuis 2016 par une administratrice également investie au niveau national en qualité de trésorière de la FEHAP, fédération à laquelle l'AFB adhère, l'Association affirme son attachement aux valeurs du secteur privé solidaire : une gouvernance non lucrative, une réponse de proximité, territorialisée et profondément humaine, ainsi qu'une défense constante de l'intérêt général.



Jean-Claude MAHLER, président du FAM Bernard Delforge a rejoint le conseil d'administration en mai 2025

3. La direction générale

La direction générale met en œuvre les orientations définies par le conseil d'administration et veille au développement stratégique de l'Association. Elle assure la coordination des établissements et services, le pilotage des projets de transformation et la gestion des ressources humaines, financières et patrimoniales. Elle garantit également la qualité des accompagnements, la continuité des parcours et le respect des valeurs du privé solidaire portées par l'AFB.

Depuis novembre 2017, Alan Vinot est directeur général de l'Association Fondation Bompard.

En 2025, le conseil d'administration s'est réuni 5 fois et le bureau du CA également.

Les équipes de la direction générale apportent un appui aux directions d'établissements et services dans les domaines suivants :

- Développement
- Ressources humaines : gestion RH, paie, droit social
- Comptabilité, finance, contrôle de gestion
- Qualité : accompagnement à la démarche, évaluation externe, audits internes
- Recherche de fonds, appels à projets
- Communication institutionnelle
- Systèmes d'information
- Gestion du patrimoine, immobilier, achats, maintenance

Treize collaborateurs assurent ainsi ces missions essentielles au bon fonctionnement de l'association et en support aux établissements et services.

4. Les directions d'établissements et services

L'Association Fondation Bompard gère des établissements et services qui accompagnent :

- des personnes âgées dépendantes
- des adultes en situation de handicap, jeunes ou vieillissantes
- des personnes avec une maladie neurodégénérative (Alzheimer, Maladie de Huntington)
- des adultes autistes
- des aidants de personnes âgées ou en situation de handicap

Les directions de ces structures, regroupées en pôle pour certaines, assurent la mise en œuvre opérationnelle du projet associatif au plus près des personnes accompagnées, des familles et des professionnels.

Elles garantissent la qualité des accompagnements, le pilotage des équipes et le développement des partenariats territoriaux dans une logique d'amélioration continue et d'innovation.

5. Les Conseils de la Vie Sociale

Les Conseils de la Vie Sociale occupent une place essentielle dans la vie de nos établissements et services. Espaces d'expression, de dialogue et de participation, ils permettent aux personnes accompagnées, aux familles et aux représentants légaux de contribuer activement à l'amélioration des accompagnements et de la qualité de vie au sein des structures.

Véritables relais de la parole des usagers, les CVS nourrissent également la réflexion de la gouvernance associative et participent pleinement à la dynamique démocratique et citoyenne portée par l'Association Fondation Bompard. Et pour les services ne bénéficiant pas de CVS, la parole des bénéficiaires est recueillie au travers de questionnaires et d'échanges afin de s'assurer d'une réponse adéquate et satisfaisante de leurs besoins.



L'AFB compte 9 CVS en 2025

Organigramme

Anne FEARN
Présidente

Alan VINOT
Directeur Général

Nos EHPAD

Paula AHL, Directrice
Dr E. VINCKEL, Médecin coord.

PL MASSON DELOIN, Directeur
Dr C. BOURSIER, Médecin coord.

Catherine GALAFFU, Directrice
Dr Marie SANOU, Médecin coord.

EHPAD Pierre Herment
62 places à Le Ban-St-Martin

EHPAD La Maison de Clervant
71 places à Courcelles-Chaussy

EHPAD Sainte Jeanne
76 places à METZ

EHPAD Angel Filippetti
85 places à Audun-Le-Tiche

EHPAD La Résidence Hygie
70 places à Cuvry

Pôle Aide & Soins à domicile

- SSIAD de Courcelles-Chaussy
78 places PA + 5 places PH
- ESA Equipe Spécialisée Alzheimer
- Plateforme de répit pour les aidants de personnes âgées et de personnes en situation de handicap

Virginie CHOQUER
Responsable IDEC

Conseil Aides Techniques et Aménagement de l'habitat, CAA EqLAAT

Margaux CAILLOUX
Responsable

à Metz

CICAT Lorraine

Nos établissements pour personnes en situation de handicap

Pôle Autisme

Eric LANDFRIED, Directeur
Dr DUDEC, Médecin
Dr H. HORRACH, Médecin psychiatre

EAM Les Horizons
38 places à Jury

SAMSAH TSA
12 places

EAM Foyer Equipage (FAS & FAMPHV)

37 places à Diarville

Fanny SPIESS, Directrice
Dr Yves-Olivier BACHELET

En mandat de gestion
FAM Bernard Delforge
68 places à Marange-Silvange

Pierre GILLERY, Resp. financier
Dr LEROND, Médecin

MAS Le Chêne

MAS pour personnes atteintes de la maladie de Huntington

22 places à Cuvry

PL MASSON DELOIN, Directeur
Dr J-N. SELLIES, Médecin

Pôle Personnes en Situation de Handicap

- MAS Le Parc
- FAM Les 2 tours (Colombier, Remparts)
- FAS Les Terrasses de la Moselle (Nau, Louvière)
- FAMPHV

192 places à Novéant-sur-Moselle

Thierry MORLET, Directeur
Dr K. PEREZ, Médecin*

Eric POTIER
Directeur de projets et de la transformation de l'offre

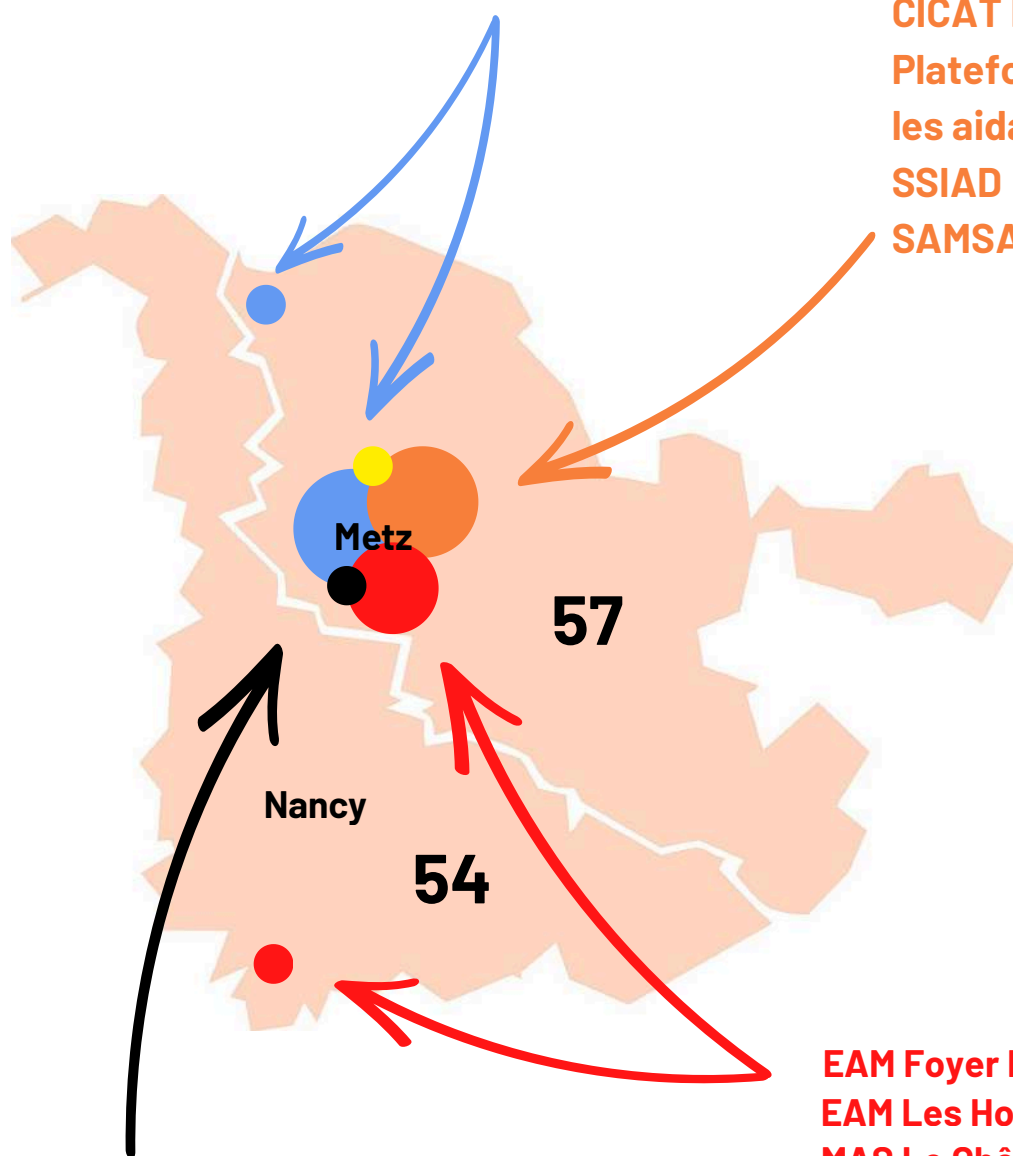
*des établissements médicalisés

Cartographie

de nos établissements et services

EHPAD Résidence Hygie
EHPAD Maison de Clervant
EHPAD Pierre Herment
EHPAD Angel Filippetti

Equipe Spécialisée Alzheimer
CICAT Lorraine
Plateforme de répit pour
les aidants - PR57
SSIAD
SAMSAH TSA



Siège social

EAM Foyer Equipage
EAM Les Horizons
MAS Le Chêne
Pôle Personnes adultes en Situation
de Handicap
FAM Bernard Delforge
en mandat de gestion

Nos EHPAD



EHPAD Sainte Jeanne

- 76 places
- à Metz

EHPAD Pierre Herment

- 62 places : HP, HT, PASA
- au Ban-Saint-Martin

EHPAD Maison de Clervant

- 71 places : HP, HT, PASA, UVP
- à Courcelles-Chaussy

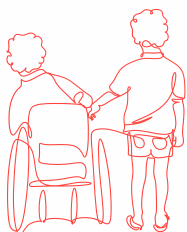
EHPAD Résidence Hygie

- dédié aux malades Alzheimer
- 70 places : HP, HT, AJ, Jeunes malades
- à Cuvry

EHPAD Angel Filippetti

- 79 places
- dont 14 places en UVP
- à Audun-Le-Tiche

Nos établissements pour Personnes en Situation de Handicap



Pôle Personnes adultes en Situation de Handicap

- MAS Le Parc : 69 places
- FAM Les 2 Tours: 60 places
- FAS Les Terrasses de la Moselle : 54 places
- FAM pour PHV : 12 places
- à Novéant-sur-Moselle

EAM Les Horizons

- dédié à l'accueil d'adultes autistes
- 31 places de FAM : 27 HP, 4 AJ
- 5 places de MAS
- à Jury

MAS Le Chêne

- dédiée aux personnes atteintes de la maladie de Huntington
- 22 places : 14 HP, 8 HT
- à Cuvry

EAM Foyer Equipage

- 28 places de FAS
- 7 places de FAMPHV
- à Diarville (54)

FAM Bernard Delforge

en mandat de gestion

- 67 places
- à Marange-Silvange

Nos services



Plateforme de répit pour les aidants - PR57

- accompagnement et solutions pour les aidants
- à Metz

Equipe Spécialisée Alzheimer

- 26 places
- à Metz

SAMSAH TSA

- 12 places
- à Jury

CICAT Lorraine

- Conseil et préconisations sur les aides techniques, la CAA, l'aménagement de l'habitat, EqLAAT
- à Metz

SSIAD

- 83 places : 78 pour PA, 5 PSH
- à Metz



Homages

à des figures d'engagement et de solidarité

Docteur Alain PAVEAU

L'Association Fondation Bompard tient à saluer la mémoire du Docteur Alain PAVEAU, disparu brutalement en décembre 2025. Médecin profondément investi auprès des personnes accompagnées au sein de plusieurs de nos établissements, et dernièrement plus particulièrement celles atteintes de la maladie de Huntington, il a accompagné avec compétence, exigence et humanité l'évolution de la MAS Le Chêne depuis ses débuts.

Son expertise et son engagement ont contribué à faire reconnaître et développer un accompagnement spécialisé, respectueux de la dignité des personnes et de leurs proches. Son souvenir reste profondément attaché à l'histoire et aux valeurs de l'établissement.



Stanislas SMIAROWSKI

Maire de Jury durant de nombreuses années, Stanislas SMIAROWSKI nous a quittés également en décembre 2025. Partenaire attentif et engagé, il a toujours soutenu les initiatives portées en faveur des personnes vulnérables et du développement médico-social sur son territoire. Dès la première heure, il a soutenu l'implantation de l'EAM Les Horizons sur sa commune et a toujours manifesté un attachement sincère à cet établissement et aux personnes autistes qui y sont accompagnées.

Son sens du dialogue, sa proximité avec les habitants et son attachement à la solidarité locale ont contribué à construire des relations durables entre la commune et cet établissement de l'Association.





Extrait de la fresque créée par l'artiste ELKA - place du Château à Novéant-sur-Moselle

60 ans d'humanité partagée

Le 18 juin 2025, l'Association Fondation Bompard a célébré un anniversaire symbolique : 60 années d'engagement, d'accompagnement et de solidarité au service des personnes les plus vulnérables. Fondée en 1965, l'AFB a su, au fil des décennies, évoluer, innover et grandir tout en restant fidèle à ses valeurs fondatrices : le respect de la dignité, la bienveillance, l'ouverture à tous et la conviction que chaque personne a une place pleine et entière dans la société.

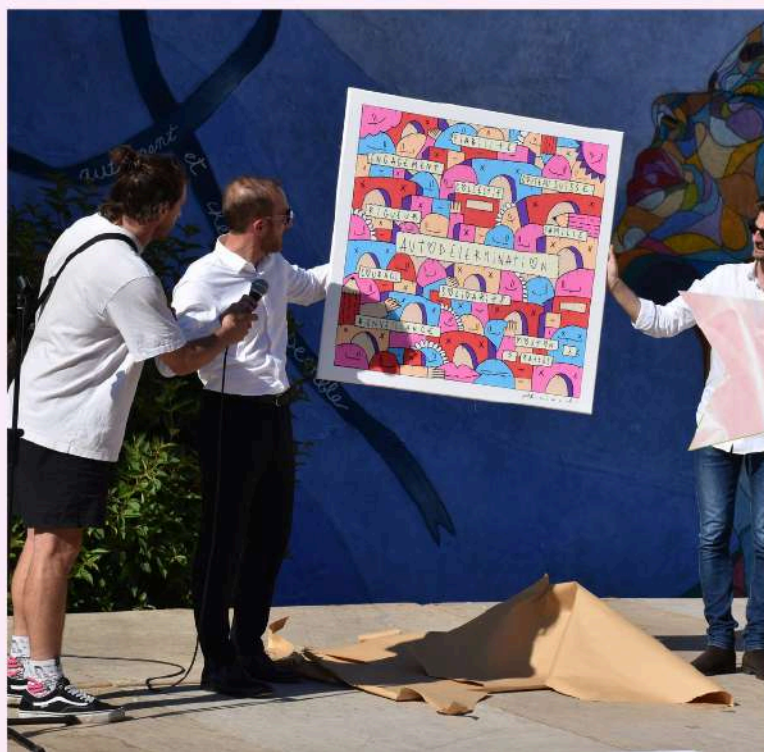
Pour marquer cet événement, plus de 400 personnes - résidents, familles, administrateurs, professionnels, bénévoles, partenaires associatifs et institutionnels - se sont réunies sur le site historique de Novéant-sur-Moselle lors d'une grande fête conviviale et fédératrice, avec également des festivités sur les sites éloignés. Cette journée a été rythmée par plusieurs temps forts particulièrement émouvants. Le film *La Force des Fragiles*, réalisé au sein des établissements et services de l'Association, a mis en lumière les parcours de vie, les engagements professionnels et la richesse humaine qui font l'identité de l'AFB.

Une fresque monumentale réalisée par l'artiste ELKA est venue habiller le mur de la place du Château, laissant une trace durable et symbolique de cet anniversaire.

Le public a également pu assister à un défilé de mode original et créatif, confectionné par les résidents et les professionnels, en présence des Mirareines, avant de partager un concert porté par les talents des résidents et des équipes. La soirée s'est poursuivie autour d'un cocktail dînatoire et d'une animation musicale dans une ambiance chaleureuse et joyeuse.

Au-delà de la fête, cet anniversaire a été l'occasion de remercier l'ensemble de celles et ceux qui, depuis 60 ans, contribuent à faire vivre l'Association Fondation Bompard : professionnels engagés, bénévoles, administrateurs, partenaires, familles et personnes accompagnées. Tous participent, chaque jour, à faire de l'AFB une association profondément humaine, tournée vers l'avenir et fidèle à sa mission d'accompagnement et de solidarité.

Merci



*Festivités du
60ème anniversaire*

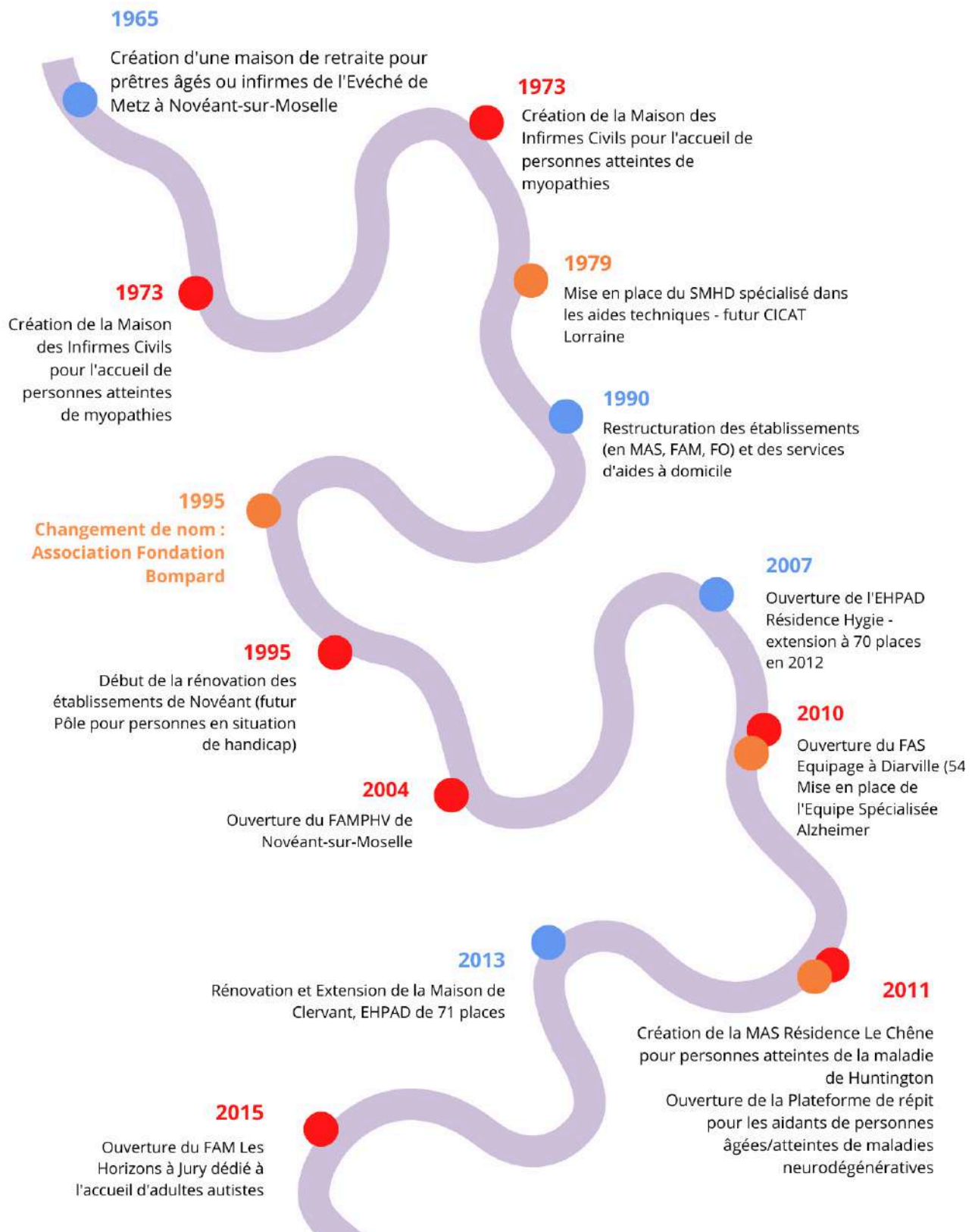


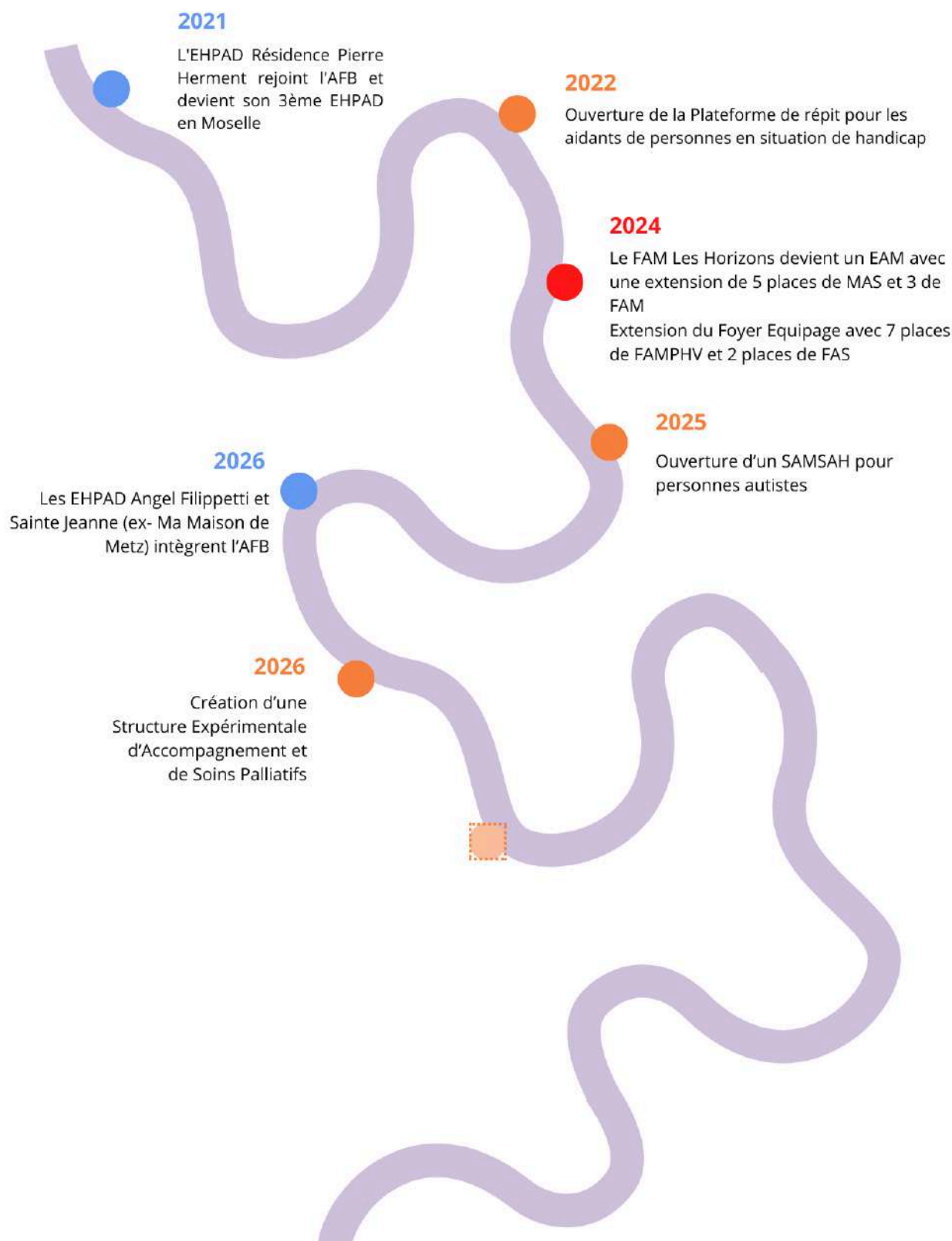


*Festivités du
60ème anniversaire*



Une ambition en mouvement depuis 1965





Cette frise raconte bien plus qu'une succession de dates : elle retrace 60 années d'engagement, d'innovation et de croissance au service des personnes les plus vulnérables. Portée par une capacité constante à se réinventer, l'Association Fondation Bompard continue d'écrire son histoire en développant de nouveaux projets, de nouvelles coopérations et de nouvelles réponses aux enjeux de demain.

Les chiffres-clés 2025

Les indicateurs 2025 témoignent du développement constant de l'Association Fondation Bompard et illustre de sa capacité à faire évoluer son offre, à répondre aux besoins des territoires et à porter des projets innovants dans le champ du privé solidaire.

60

*ans d'existence
au service des
plus fragiles*



18

*établissements
et services gérés**

+ de

800

*personnes accompagnées
quotidiennement en
établissement**



dont un nouveau mandat de gestion avec l'EHPAD Ma Maison des Petites Soeurs des Pauvres en attendant son intégration définitive.



3

*mandats
de gestion
en 2025*

*y compris les mandats de gestion



+ 90,5%

Evolution des charges gérées en 7 ans

Augmentation du volume de charges de 49% depuis 2018 sur ses activités en propre et de 90,5% avec les mandats de gestion, traduisant un net essor des activités de l'AFB en 7 ans.



+ de

650

*salariés tous contrats
avec les mandats de gestion*



15

*projets
en faveur des personnes
accompagnées financés en
2025 par appels à projet*

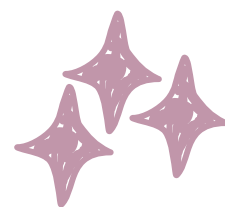


+ de

2,428M€

de financements en une année

6% des produits sont inscrits en fonds dédiés, dont plus de 84% obtenus dans le cadre d'appels à projets, subventions et Plan d'Aide à l'Investissement



7901

heures de formation

**Répondre
aux besoins,
construire
des solutions**

Faire entendre chaque voix

L'autodétermination

au coeur de l'accompagnement

En 2025, les établissements d'accueil de personnes en situation de handicap de l'Association Fondation Bompard ont poursuivi une même ambition : permettre aux personnes accompagnées d'être pleinement actrices de leur vie. Dans un contexte marqué par l'augmentation des situations complexes, le vieillissement des publics et les tensions du secteur médico-social, les équipes ont continué à promouvoir le pouvoir d'agir, l'expression des choix, la participation sociale et l'inclusion. Qu'il s'agisse de gagner en autonomie, de porter des projets citoyens, de s'exprimer publiquement ou simplement de décider pour soi, les établissements de l'AFB ont réaffirmé une conviction forte : chaque personne, quelles que soient ses fragilités, a quelque chose à dire, à transmettre et à construire.

Redonner du pouvoir d'agir aux personnes accompagnées

En 2025, les établissements handicap de l'Association Fondation Bompard ont poursuivi une transformation profonde de leurs pratiques : accompagner les personnes vulnérables non plus uniquement à travers leurs besoins de soins ou de protection, mais à travers leur capacité à choisir leur vie, exprimer leurs envies et participer pleinement à la société.

Ce changement de regard traverse l'ensemble des établissements pour personnes en situation de handicap. À Novéant-sur-Moselle, à Diarville, à Jury ou à Cuvry, les équipes accompagnent des personnes présentant des handicaps physiques lourds, des troubles du spectre de l'autisme, des maladies neurodégénératives rares ou des situations de grande dépendance.

Pourtant, partout, la même question guide désormais les projets :

Comment permettre aux personnes de rester actrices de leur parcours ?

Cette ambition prend tout son sens alors même que les situations accompagnées deviennent plus complexes. À l'EAM Les Horizons, 100 % des résidents présentent des troubles du spectre de l'autisme associés à une déficience intellectuelle sévère ou profonde.

À la MAS Le Chêne, les équipes accompagnent exclusivement des personnes atteintes de la maladie de Huntington, pathologie rare, évolutive et particulièrement lourde. Sur le pôle de Novéant-sur-Moselle, tout comme au Foyer Bernard Delforge sous mandat de gestion, le vieillissement des résidents et l'évolution des déficiences motrices nécessitent des adaptations perma-

-nentes des accompagnements comme des lieux de vie.

Face à cette réalité, les établissements de l'AFB défendent une conviction forte : même lorsque l'autonomie physique diminue, la capacité à décider, s'exprimer et participer doit rester entière.

Construire des solutions pour apprendre à choisir sa vie

L'année 2025 a marqué une étape importante dans le développement de projets favorisant l'autodétermination et les parcours inclusifs.

Au Foyer Equipage de Diarville, le Conseil Départemental de Meurthe-et-Moselle a autorisé la création d'un studio d'évaluation et d'apprentissage de l'autonomie résidentielle ainsi que l'extension de deux places d'accueil de jour en séquentiel.

Ce studio, dont l'aménagement a été réalisé cette année, permettra à des jeunes adultes ou adultes en situation de handicap de tester la vie en appartement, d'apprendre à gérer le quotidien, d'évaluer leurs compétences et de construire progressivement un projet d'habitat autonome ou inclusif.



Sortie au lac de Madine pour des résidents du pôle de Novéant

Outils de communication alternative, grilles d'autoévaluation accessibles et apprentissages en situation réelle permettront de rendre l'autonomie concrète et expérimentable.

L'extension de l'accueil de jour répond également à cette logique de parcours sur mesure : grâce à ces deux places séquentielles, quatre personnes du territoire bénéficient désormais d'un accompagnement modulable, construit autour de leurs besoins réels et de leur rythme de vie.

Cette volonté de construire des réponses personnalisées se retrouve aussi à l'EAM Les Horizons avec l'ouverture d'une place d'accueil temporaire MAS destinée aux situations de répit et d'urgence familiale. Quant à la MAS Le Chêne, 88 accueils temporaires ont été réalisés en 2025 afin de soutenir les aidants confrontés à l'épuisement lié à la maladie de Huntington.



Des résidents au Festival Rando Ripaille de Château-Salins

Permettre aux résidents de prendre la parole et d'être visibles

L'autodétermination passe aussi par la possibilité de raconter soi-même son quotidien, ses projets et ses réussites.

En 2025, les résidents du FAS de Novéant (sites Nau et Louvière) ont ainsi créé leur propre page Instagram. Derrière cette initiative, une idée simple mais forte : montrer que les personnes en situation de handicap ont, elles aussi, quelque chose à dire, à montrer et à partager. À travers des publications, des photos de projets, des activités ou des moments du quotidien, les résidents deviennent acteurs de leur image et reprennent la maîtrise de la manière dont ils souhaitent être vus par la société. Cette démarche illustre parfaitement l'évolution actuelle du médico-social : sortir d'une logique de représentation "par les autres" pour permettre aux personnes accompagnées de raconter elles-mêmes leur vie et leurs envies.

Au Foyer Equipage, cette même dynamique citoyenne a conduit les résidents à créer l'association « Handi Créa Diarville ». Pensée et portée par les résidents eux-mêmes, cette association a pour objectif de développer leur participation à la vie du territoire : marchés locaux, manifestations culturelles, événements associatifs, actions solidaires ou projets citoyens. Assemblées générales, rédaction des statuts, élections du conseil d'administration : les résidents ont pleinement participé à toutes les étapes du projet, faisant vivre une véritable expérience démocratique.

La Communication Alternative et Améliorée (CAA), qui constitue un levier essentiel pour favoriser l'autodétermination, fait d'ailleurs l'objet d'un travail continu de sensibilisation et de formation pour permettre à chacun de s'exprimer et d'agir.

Ouvrir les établissements sur la société et les territoires

Les établissements du pôle de personnes en situation de handicap de Novéant-sur-Moselle poursuivent également un important travail d'ouverture sur l'extérieur. Partenariats sportifs, projets culturels, collaborations avec les écoles, interventions artistiques ou événements festifs permettent de multiplier les occasions de rencontres et de participation sociale.

Au Foyer Bernard Delforge, les activités sportives adaptées, les ateliers cognitifs, les spectacles musicaux, les olympiades ou les projets avec les écoles locales participent à maintenir une véritable vie sociale et citoyenne.

Médiation Equine au Foyer Equipage



La médiation équine a également pris une place importante au Foyer Equipage grâce au projet soutenu par la Fondation Adrienne et Pierre Sommer. Le poney Spirit et son fidèle compagnon l'âne de la mini-ferme ont été formés à la médiation animale dans un centre spécialisé et les professionnels accompagnés dans le développement d'ateliers thérapeutiques adaptés. Ces ateliers permettent de développer confiance, apaisement, communication et estime de soi.

Les collaborations avec le collectif citoyen « Nous vieillirons ensemble dans le Saintois », les bénévoles, les associations locales et les acteurs culturels traduisent également cette volonté de faire des établissements des lieux pleinement intégrés à leur environnement.

Affirmer une société plus inclusive

Permettre aux personnes accompagnées de rester pleinement sujets de leur vie est un enjeu quotidien. Choisir. Tester. Créer. Participer. Donner son avis. S'engager. Être vu autrement qu'à travers son handicap. Ce sont les objectifs qui guident nos équipes et les poussent à se questionner, se renouveler dans leurs pratiques.

À travers ses projets d'autonomie, ses initiatives citoyennes et son ouverture sur les territoires, l'Association Fondation Bompard affirme que le médico-social ne doit pas seulement protéger les plus fragiles, mais aussi leur permettre d'avoir une voix, une place et un véritable pouvoir d'agir dans la société.

Match du FC Metz pour un résident de la MAS Le Chêne - Boom géante pour les 15 ans du Foyer Equipage - Vacances à l'Île de Ré - Séance de sport pour des résidents du FAS de Novéant



Prendre soin, transformer, accompagner en EHPAD :

Les défis du grand âge

Une année sous tension, mais portée par l'engagement des équipes

En 2025, les EHPAD de l'Association Fondation Bompard ont poursuivi leur mission dans un contexte particulièrement exigeant pour le secteur médico-social : pénurie persistante de professionnels soignants, hausse des besoins en soins, inflation et évolution rapide des profils des personnes accueillies.

Malgré ces tensions, les établissements ont maintenu un haut niveau d'activité et d'accompagnement. Les taux d'occupation restent particulièrement élevés : 99 % à l'EHPAD Pierre Herment, 98,93 % à la Résidence Hygie ou encore 98,85 % à la Maison de Clervant. Dans plusieurs établissements, la dépendance des résidents continue d'augmenter fortement, illustrée notamment par des GMP élevés : 799 à la Résidence Hygie, 679 à l'EHPAD Angel Filippetti ou 636 à Pierre Herment.

Cette évolution traduit une réalité concrète : les résidents arrivent plus tardivement en institution, avec des besoins médicaux et cognitifs plus importants. À la Résidence Hygie, spécialisée Alzheimer, le GMP est passé de 714 en 2022 à 799 en 2025, témoignant d'une perte d'autonomie croissante des personnes accompagnées.



Atelier jardinage à l'EHPAD Résidence Hygie

Les établissements soulignent également l'augmentation des troubles neurocognitifs, des situations complexes et de l'épuisement des aidants familiaux. Face à cette évolution, les équipes ont continué à faire vivre les valeurs fondatrices de l'AFB : bienveillance, respect du choix des personnes et accompagnement individualisé.

Des établissements qui restent avant tout des lieux de vie

Au-delà des soins, les EHPAD de l'AFB ont poursuivi une ambition forte : préserver la vie sociale, les liens humains et la participation des résidents à la vie quotidienne. Les chiffres illustrent cette

dynamique. À Pierre Herment, plus de 490 participations ont été enregistrées au loto, 519 à la gymnastique douce et près de 200 aux ateliers bien-être. À Angel Filippetti, les activités musicales ont réuni plus de 500 participations et les rencontres intergénérationnelles plus de 100. À la Résidence Hygie, 1048 activités thérapeutiques ont été organisées en 2025 : ateliers mémoire, médiation animale, art-thérapie, cuisine, sorties culturelles ou activités sportives adaptées.

Les projets intergénérationnels occupent une place croissante dans les établissements. La Maison de Clervant a vu le film d'animation réalisé avec des enfants du périscolaire être sélectionné dans plusieurs festivals, tandis que l'EHPAD Angel Filippetti a développé des temps de rencontre avec des écoles, crèches et structures locales.

L'année a également été marquée par des événements fédérateurs : célébration des 60 ans de l'AFB, anniversaires de résidents centenaires, marchés festifs, spectacles



Présentation du MotoMED Bykelabyrinth, entraîneur thérapeutique, aux résidents de la Maison de Clervant

ou encore l'organisation du mariage de deux résidents à l'EHPAD Angel Filippetti. Cette cérémonie, suivie d'un repas festif et d'un bal, a rassemblé résidents, familles et professionnels dans un moment fort d'émotion et de convivialité.

Renforcer les parcours Alzheimer et soutenir les aidants

Les établissements de l'AFB constatent une progression continue des maladies neurodégénératives. Cette réalité transforme les besoins d'accompagnement et nécessite des réponses graduées.

Les PASA, accueils de jour et hébergements temporaires jouent encore davantage un rôle essentiel dans le soutien aux aidants et la prévention des ruptures de parcours. À la Maison de Clervant, le PASA affiche un taux d'occupation de 100 % depuis trois ans.



Les résidentes de l'EHPAD P. Herment participent à la Messine, course solidaire

À la Résidence Hygie, le dispositif « Jeunes Alzheimer » est devenu en 2025 un PASA de droit commun, avec des prises en charge spécialisées associant orthophonie, ateliers thérapeutiques, stimulation cognitive et accompagnement individualisé.

L'hébergement temporaire confirme également son rôle de soutien au domicile. À la Résidence Hygie, 42 admissions temporaires ont été réalisées en 2025, principalement pour offrir du répit aux aidants ou préparer progressivement une entrée en hébergement permanent.

Moderniser les établissements pour préparer l'avenir

L'année 2025 a aussi été marquée par plusieurs projets immobiliers et d'amélioration des conditions d'accueil.

Le lancement de la réhabilitation de l'EHPAD Angel Filippetti constitue l'un des temps forts de l'année. L'inauguration officielle des travaux, organisée le 18 décembre 2025 en présence de l'ARS, du Conseil Départemental, des élus locaux,

des familles et des professionnels, symbolise l'engagement de l'AFB à adapter durablement ses établissements aux besoins du grand âge. Ce projet vise à améliorer le confort de vie des résidents, les espaces de travail des équipes et l'attractivité de l'établissement.

D'autres projets sont engagés dans les EHPAD : préparation de la rénovation des espaces de restauration à La Maison de Clervant, étude de réaménagement des vestiaires et des espaces logistiques à l'EHPAD Pierre Herment, modernisation des équipements et développement d'outils innovants comme l'expérimentation de « l'Oreille augmentée » pour les soignants.

Dans un contexte national difficile pour le secteur médico-social, l'AFB confirme ainsi sa volonté d'investir, d'innover et de défendre une vision profondément humaine de l'accompagnement des personnes âgées dépendantes.

Pièce de théâtre à l'EHPAD Sainte Jeanne, jouée par des résidents et des bénévoles



Soutenir le choix de vivre

chez soi

En 2025, les services à domicile de l'Association Fondation Bompard ont poursuivi un engagement commun : permettre aux personnes fragilisées de continuer à vivre chez elles dans les meilleures conditions possibles et proposer aux aidants des solutions de répit.

Accompagner en globalité

Dans un contexte marqué par le vieillissement de la population, et l'augmentation des situations complexes, les équipes ont continué à assurer une présence quotidienne essentielle auprès des personnes fragilisées et de leurs proches. Au-delà du soin, l'enjeu est aujourd'hui de préserver l'autonomie, sécuriser les parcours de vie, prévenir les ruptures et maintenir le lien social sur des territoires parfois très ruraux et éloignés des ressources de proximité.

Cette approche globale du domicile repose sur une conviction forte portée par l'AFB : accompagner une personne, c'est aussi accompagner son environnement, ses aidants et son projet de vie.

Une dépendance plus marquée

Le SSIAD de Courcelles-Chaussy a ainsi poursuivi ses missions auprès de personnes âgées dépendantes et de personnes en situation de handicap sur un territoire couvrant plus de 150 communes rurales. En 2025, plus de 22 500 visites à domicile ont été réalisées auprès de 101 patients âgés ou en situation de handicap.

Les profils accompagnés témoignent d'une dépendance de plus en plus importante, avec une forte progression des situations complexes : personnes vivant seules malgré une perte d'autonomie lourde, maladies neurodégénératives, retours à domicile après hospitalisation ou encore situations de grande fragilité sociale.

L'expérimentation du SSIAD renforcé a confirmé toute sa pertinence pour répondre à ces besoins croissants. Les 10 places dédiées ont été occupées toute l'année et ont permis d'éviter de nombreuses hospitalisations tout en favorisant des accompagnements à domicile jusque dans les situations les plus lourdes en soins.



+1 place

SSIAD PH

Ouverture d'une place supplémentaire au SSIAD pour les personnes en situation de handicap, portant la capacité à 5 places pour ce public, afin de répondre à une demande croissante de soins à domicile spécialisés.



Dans un territoire confronté à des inégalités d'accès aux soins et à des zones blanches médico-sociales, ce dispositif constitue aujourd'hui une réponse essentielle pour maintenir des personnes très dépendantes à domicile dans des conditions sécurisées et dignes.

Maintenir les capacités cognitives

L'Équipe Spécialisée Alzheimer (ESA) a poursuivi son accompagnement auprès des personnes atteintes de troubles cognitifs et de maladies apparentées. En 2025, 222 nouvelles demandes ont été enregistrées et 151 personnes ont bénéficié d'un accompagnement individualisé à domicile.

charge à améliorer, les équipes poursuivent leur mobilisation afin de répondre à des besoins en constante augmentation.

Lumière sur les aidants

Les aidants occupent une place centrale dans cette dynamique. Souvent confrontés à l'épuisement, à l'isolement ou à des situations familiales complexes, ils nécessitent eux aussi un accompagnement spécifique. La Plateforme de Répit PR57, en lien étroit avec le SSIAD et l'ESA, développe des actions d'écoute, d'information, d'orientation et de soutien destinées aux proches aidants de personnes âgées ou de personnes en situation de handicap. Plus de 15 activités ont été proposées en 2025 et plus de 260 aidants ont bénéficié d'une prestation, parmi lesquelles le répit à domicile et le soutien psychologique.

Cette coordination permet de construire des réponses adaptées, de prévenir les ruptures d'accompagnement et de soutenir durablement les familles dans leur rôle essentiel auprès des personnes fragilisées.



151 personnes Alzheimer accompagnées par l'ESA pour favoriser le maintien de leurs capacités cognitives

À travers des thérapies non médicamenteuses, des ateliers de stimulation cognitive, des conseils d'adaptation du quotidien et un accompagnement centré sur les capacités préservées, l'ESA contribue au maintien de l'autonomie et à la prévention de l'isolement.

Malgré les difficultés persistantes de recrutement et un délai moyen de prise en



Centre ressources Aides techniques - CAA

Le CICAT Lorraine complète cette approche globale du domicile en favorisant l'accès aux aides techniques, à l'adaptation du logement et aux solutions de compensation. Historiquement implanté en Moselle depuis 1991, le service intervient aujourd'hui sur l'ensemble du territoire mosellan et en Meurthe-et-Moselle auprès des personnes âgées, des personnes en situation de handicap et des aidants.

L'année 2025 a notamment été marquée par la poursuite du dispositif EqLAAT, expérimentation nationale pilotée par la CNSA visant à améliorer l'accompagnement autour des aides techniques. Dans ce cadre, le CICAT Lorraine a réalisé 874 diagnostics ergothérapeutiques personnalisés à domicile, représentant 1 491 visites en une année.

Ces interventions permettent d'évaluer les besoins des personnes, de faire des essais d'aides techniques, de sécuriser le logement et de proposer des solutions adaptées favorisant le maintien de l'autonomie. Les bénéficiaires accompagnés dans le cadre d'EqLAAT ont une moyenne d'âge de 78 ans et 94 % ont plus de 60 ans.

Le CICAT a également obtenu en 2025 un marché public du Conseil Départemental de la Moselle portant sur l'évaluation des besoins en aménagement du logement pour les bénéficiaires de l'APA exclus du dispositif MaPrimeAdapt'.



demandes enregistrées dans le cadre du marché public du Conseil Départemental de Moselle pour l'adaptation du logement

313 demandes ont ainsi été enregistrées dès la première année, principalement pour des adaptations de salles de bain sécurisées, l'installation de sièges monte-escaliers ou des aménagements facilitant les déplacements au domicile.

Ces demandes témoignent du vieillissement à domicile et des enjeux de prévention des chutes. Conseils personnalisés, diagnostics habitat, prévention des risques et innovations technologiques participent pleinement au maintien de l'autonomie et à l'amélioration de la qualité de vie.

L'équipe développe également des compétences spécifiques en Communication Alternative et Améliorée (CAA). Véritable pôle ressources territorial, le CICAT Lorraine contribue au développement des compétences, à la diffusion des bonnes pratiques et à l'accès aux outils de communication.

Sa candidature à la future mission départementale CAA s'inscrit pleinement dans cette volonté de structurer une offre de soutien et d'expertise au service de l'inclusion et de l'autodétermination des personnes en situation de handicap.

L'année 2025 a également marqué une étape importante dans la structuration d'une véritable plateforme de services coordonnés à domicile portée par l'Association Fondation Bompard. Le projet de regroupement du SSIAD, de l'ESA, de la Plateforme de Répit et du CICAT Lorraine sur le site de l'EHPAD Sainte Jeanne (nouvelle appellation de l'EHPAD Ma Maison) concrétise la volonté associative de développer un point d'entrée unique pour les personnes accompagnées, les aidants et les partenaires. Ce rapprochement, dont le déménagement est prévu en 2026, doit permettre de renforcer les synergies entre les équipes, fluidifier les parcours et faciliter l'accès à une offre globale, coordonnée et de proximité.

Au-delà des chiffres, l'année 2025 illustre surtout la force du travail en réseau porté par les services à domicile de l'AFB. Partenariats avec les professionnels de santé, acteurs hospitaliers, services sociaux, collectivités, DAC, plateformes de coordination ou associations locales permettent de construire des réponses adaptées aux réalités des territoires.

À travers cette complémentarité entre soins, accompagnement, prévention, soutien aux aidants et innovations techniques, l'Association Fondation Bompard affirme sa volonté de développer un modèle domiciliaire profondément humain, solidaire et territorialisé, au service du libre choix de vivre chez soi.

Atelier marche organisé par la plateforme de répit - Stand du CICAT à la Journée Nationale des Aidants à Terville - Atelier Art'Thé pour les aidants et les aidés à la Plateforme de répit - Atelier prévention animé par l'ESA



**Développeur,
transformer,
rayonner**

Consolider les partenariats

et accompagner les transformations

L'année 2025 a marqué une étape importante dans le développement de l'Association Fondation Bompard à travers le renforcement de partenariats structurants et l'accompagnement de nouvelles transformations.

Ancrer l'AFB au coeur de Metz avec l'EHPAD Sainte Jeanne

L'Association a été choisie par les Petites Soeurs des Pauvres pour reprendre l'EHPAD Ma Maison à Metz, après un appel à candidatures concurrentiel. Cet établissement de 76 places est implanté au coeur de la ville sur un ensemble immobilier de grande qualité avec un parc et des superficies remarquables. Bien plus qu'un changement de gestionnaire, cette transition a été pensée comme un projet humain et collectif, construit dans la durée afin de préserver l'identité de l'établissement tout en préparant son avenir.

Dès le 14 mai 2025, plusieurs rencontres ont été organisées avec les résidents, les familles, les bénévoles et les professionnels afin de présenter le projet porté par l'Association et répondre aux nombreuses interrogations suscitées par cette évolution. Cette démarche de dialogue et de transparence a constitué le point de départ d'une acculturation progressive entre les équipes, les parties prenantes de l'établissement et l'AFB.

Afin de préparer cette intégration dans les meilleures conditions, une direction dédiée a été recrutée dès le mois d'août 2025.

Sa mission a consisté à accompagner la transition et préparer, aux côtés du siège social, l'intégration à venir. Un mandat de gestion a permis à l'AFB d'assurer progressivement la gestion de l'établissement dans l'attente de l'arrêté d'autorisation officialisant son transfert et faisant de l'Association Fondation Bompard le nouveau gestionnaire à compter du 1er janvier 2026.

Cette période préparatoire a également permis de réaffirmer un engagement fort : respecter l'histoire, les valeurs et l'œuvre portée depuis de nombreuses années par les Petites Soeurs des Pauvres. Cette continuité s'est notamment traduite par l'association des résidents au choix de la nouvelle appellation de l'établissement, EHPAD Sainte Jeanne, témoignant de la volonté de placer les personnes accueillies au coeur des évolutions qui les concernent.



L'intégration de Sainte Jeanne ouvre également de nouvelles perspectives de développement. Avec ses importants espaces bâtis et fonciers, le site constitue un lieu stratégique pour le déploiement de futurs projets au service des personnes âgées, des personnes en situation de handicap et des aidants. Le regroupement des services à domicile de l'Association sur ce site, présenté plus loin dans ce rapport, en constitue une première illustration concrète qui sera mise en oeuvre en 2026.

Engager la métamorphose de l'EHPAD Angel Filippetti

Autre projet d'envergure : la préparation de l'intégration de l'EHPAD Angel Filippetti à Audun-Le-Tiche, sous mandat depuis 2024, au sein de notre association. Cette étape décisive a mobilisé les équipes autour d'un important travail préparatoire associant diagnostic de l'établissement, accompagnement des professionnels, préparation des futurs modes d'organisation et lancement du programme de rénovation.

EHPAD Angel Filippetti

Durée des travaux : 27 mois (début 2028)

Investissement : 5,2 M€

Surface rénovée : 3100 m²

Plus qu'un projet immobilier, cette transformation traduit une volonté collective de répondre aux évolutions du vieillissement et aux besoins croissants d'accompagnement des personnes âgées du territoire. Après plus de trente ans de fonctionnement, le bâtiment principal, construit en 1988, nécessitait une adaptation profonde afin d'offrir un cadre de vie plus confortable, plus sécurisé et mieux adapté aux niveaux de dépendance observés aujourd'hui.

Ces travaux, étape majeure pour améliorer le cadre de vie des résidents et offrir des conditions de travail adaptées aux professionnels, ont débuté en décembre 2025 pour une durée prévisionnelle de 27 mois, avec une mise en service début 2028.

Lancement des travaux de rénovation de l'EHPAD Angel Filippetti le 18 décembre 2025



Ce projet représente un investissement de plus de 5,2 millions d'euros. Il permettra la rénovation de plus de 3100 m², la modernisation des chambres et des espaces communs, l'amélioration des performances énergétiques du bâtiment, le renforcement de l'accessibilité et la création d'espaces de vie favorisant le lien social et le bien-être des résidents.

Cette réalisation n'aurait pas été possible sans la mobilisation exceptionnelle des partenaires financiers qui ont reconnu la portée territoriale du projet.

L'Agence Régionale de Santé Grand Est a apporté un soutien majeur à travers le Plan d'Aide à l'Investissement à hauteur de 1,578 million d'euros. Le Département de la Moselle a participé au financement à hauteur de 500 000 euros et la commune d'Audun-le-Tiche a confirmé son attachement à cet équipement essentiel pour le territoire par une subvention particulièrement significative de 700 000 euros.

Au-delà du bâtiment, cette rénovation accompagne également une transformation de l'offre d'accompagnement. L'objectif est de renforcer la place de l'établissement dans le parcours gérontologique local, de mieux répondre aux besoins des personnes atteintes de maladies neuro-évolutives, de développer les solutions de répit pour les aidants et de proposer un environnement de vie plus adapté aux attentes des résidents, des familles et des professionnels.



Accompagner une transition, renforcer les coopérations

Dans le cadre du mandat de gestion confié à l'Association Fondation Bompard, l'année 2025 a été marquée par un accompagnement renforcé du Foyer Bernard Delforge, notamment à la suite du départ de la direction au printemps. Les équipes du siège de l'AFB se sont mobilisées afin de soutenir les professionnels dans cette période de transition.

L'année a également été rythmée par la préparation et la réalisation de l'évaluation externe, mobilisant l'ensemble des équipes autour des enjeux de qualité et d'amélioration continue. Là aussi, l'Association Fondation Bompard a apporté son expertise dans ce domaine, au travers de l'accompagnement de la chargée de mission Qualité.

Parallèlement, les synergies avec le pôle handicap de Novéant-sur-Moselle se sont poursuivies, avec le développement d'activités partagées et l'accès à des ressources spécialisées, notamment en balnéothérapie.

Ces coopérations illustrent la volonté commune d'enrichir les accompagnements proposés aux personnes en situation de handicap et de favoriser le partage d'expertises entre établissements.

Ce rapprochement s'est encore renforcé en 2025 avec l'entrée du président du Foyer Bernard Delforge, M. Mahler, au sein du Conseil d'Administration de l'Association Fondation Bompard, tandis que deux administrateurs de l'AFB ont rejoint le Conseil d'Administration du Foyer. Une évolution qui témoigne de la confiance mutuelle et de la volonté partagée de construire une coopération durable.

Maison de vie : faire émerger une réponse innovante

Une étape a été franchie cette année avec le dépôt d'une candidature à l'appel à projets visant à créer une structure d'accompagnement et de soins palliatifs à Metz, au sein de l'ensemble immobilier de l'EHPAD Sainte Jeanne.

Fruit de plusieurs années de réflexion, de partenariat et de travail de conception, ce projet répond à un besoin encore insuffisamment couvert :

accompagner des personnes atteintes de maladies graves, chroniques ou évolutives qui ne peuvent plus rester à domicile sans pour autant relever d'une hospitalisation.

Portée conjointement par l'Association Fondation Bompard et l'association Un Toi de Vie, cette future structure propose une réponse innovante, située entre le domicile et l'hôpital, dans un environnement chaleureux, sécurisé et non hospitalier. Elle favorise la continuité des parcours, le soutien aux aidants et la qualité de vie des personnes accompagnées. La Maison de vie s'appuiera sur des partenariats forts avec le secteur sanitaire et les services de l'AFB pour accompagner les 15 personnes accueillies et leurs aidants.

À travers cette candidature, l'AFB confirme sa capacité, en tant qu'acteur du médico-social, à imaginer et promouvoir des solutions nouvelles au plus près des besoins des territoires. Une proposition humaine, coordonnée, partenariale et adaptée aux situations les plus complexes.

Ces collaborations témoignent de la reconnaissance du savoir-faire associatif de l'AFB et de sa capacité à accompagner d'autres gestionnaires dans leurs projets.

La Maison Gabrielle - un écrin de vie, future maison de vie à Metz



Se développer

pour répondre aux besoins émergents

Face à l'évolution des besoins des personnes accompagnées et des territoires, l'Association Fondation Bompard poursuit une stratégie active de développement et de recherche de fonds. En 2025, pas moins de 16 dossiers de candidatures ont été déposés auprès de divers financeurs en réponse aux appels à projets. Ces candidatures visent le financement d'actions ou d'investissements, la mise en place de réponses territoriales ou la proposition de nouvelles solutions, dans le champ de la prévention, des aidants, de l'accompagnement.

Parmi ces projets, une subvention de 1,650 millions d'euros a été accordée par l'ARS Grand Est à la MAS Le Parc permettant ainsi d'engager les travaux de rénovation de cette structure construite il y a 30 ans. Ce chantier d'envergure touche les espaces individuels, collectifs, intègre des travaux de sécurisation et également de performance énergétique avec la mise en place d'une chaufferie Biomasse.

Cette dynamique de recherche active de fonds complémentaires traduit la volonté de l'Association de ne pas se limiter à la gestion des établissements existants mais de construire les réponses de demain, en anticipant les évolutions, les attentes des personnes accompagnées et les transformations du secteur médico-social.

15 de nos propositions ont ainsi été financées en 2025 pour plus de 2 millions d'euros !

FOCUS SUR

5 appels à projets financés

01

EQUIPEMENTS

Grâce au soutien de l'ARS Grand Est, tous nos établissements seront équipés de rails plafonniers, facilitant et sécurisant les manipulations et transferts.

02

FACILITEUR DE PARCOURS

Choisie pour créer un poste de facilitateur de choix de vie, l'AFB renforce ainsi le soutien à l'autodétermination des personnes en situation de handicap de Moselle dans l'expression et la mise en œuvre de leur projet de vie.

03

ACTIVITÉ SPORTIVE

L'ARS Grand Est poursuit son soutien sur le pôle handicap en Novéant pour l'activité physique et sportive. La construction d'un mini-golf adapté va ainsi pouvoir être réalisée en 2026.

04

TIERS-LIEUX EN EHPAD

La Résidence des Arts Partagés, tiers-lieux axé sur le spectacle vivant et la création artistique financé par la Fondation des Hôpitaux, lancera ses activités en 2026 sur au sein de l'EHPAD Sainte Jeanne.

05

PRÉVENTION EN EHPAD

Médiation animale, matériel et séances de sport adapté, activités intergénérationnelles sont les axes majeurs identifiés retenus par les financeurs qui apportent leur soutien à tous nos EHPAD.

Faire entendre la voix

des territoires et du privé solidaire

L'Association Fondation Bompard contribue activement aux réflexions qui façonnent l'avenir du secteur médico-social. Son expertise est aujourd'hui reconnue au-delà de ses établissements et régulièrement sollicitée au niveau départemental, régional voire national.

En 2025, plusieurs rencontres institutionnelles majeures ont permis de valoriser les initiatives et projets portés par l'Association, notamment auprès de Mme Trabant, Directrice de l'Autonomie de l'ARS Grand Est, ainsi qu'auprès de représentants des Ministres du Travail, de la Santé et du Cabinet de l'Élysée.

L'AFB a également participé à différents groupes de travail nationaux, notamment dans le cadre du Comité Interministériel du Handicap (CIH) et de l'expérimentation EqLAAT pilotée par la CNSA, dont le CICAT Lorraine est l'un des acteurs de référence.

Au niveau départemental, des échanges réguliers sont menés avec les Départements de Moselle et de Meurthe-et-Moselle pour rendre compte, proposer et défendre des projets que nous portons sur nos différents sites : solutions résidentielles, personnes handicapées vieillissantes, actions pour les aidants, etc.

Les échanges engagés avec les institutions publiques et les réseaux professionnels contribuent à faire émerger des solutions nouvelles notamment autour de l'autonomie, de la santé, de l'offre, du parcours des personnes ou de l'innovation.

Cette présence dans les espaces de concertation et de décision reflète une conviction forte : les réponses les plus pertinentes se construisent à partir des réalités du terrain. En portant la voix des personnes accompagnées, des aidants et des professionnels, l'Association entend participer à l'évolution des politiques publiques et au développement d'une offre médico-sociale plus humaine, plus inclusive et plus territorialisée. Parcours modulaires et sécurisés, séjours de bilan, guichet unique, plateformes territoriales de ressources, ... autant de propositions auxquelles l'AFB s'efforcera de donner vie ou de participer.

Accueil du CERAH sur la MAS Le Parc à Novéant-sur-Moselle



The background of the entire page is a vibrant pink color with a complex, wavy, wood-grain-like pattern of thin, curved lines that create a sense of movement and depth.

Renforcer l'engagement des équipes

Bilan social

au 31/12/2025



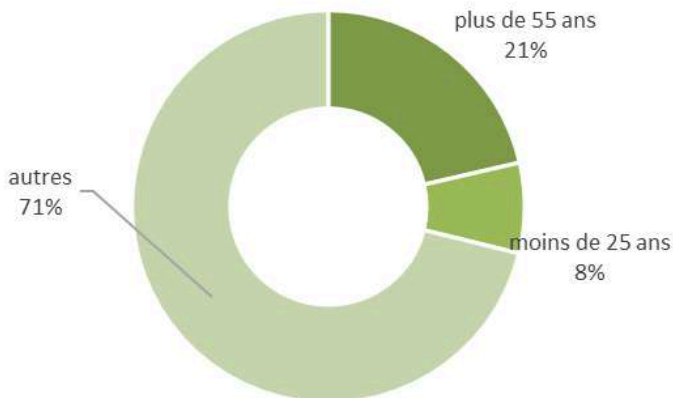
Effectif :

508

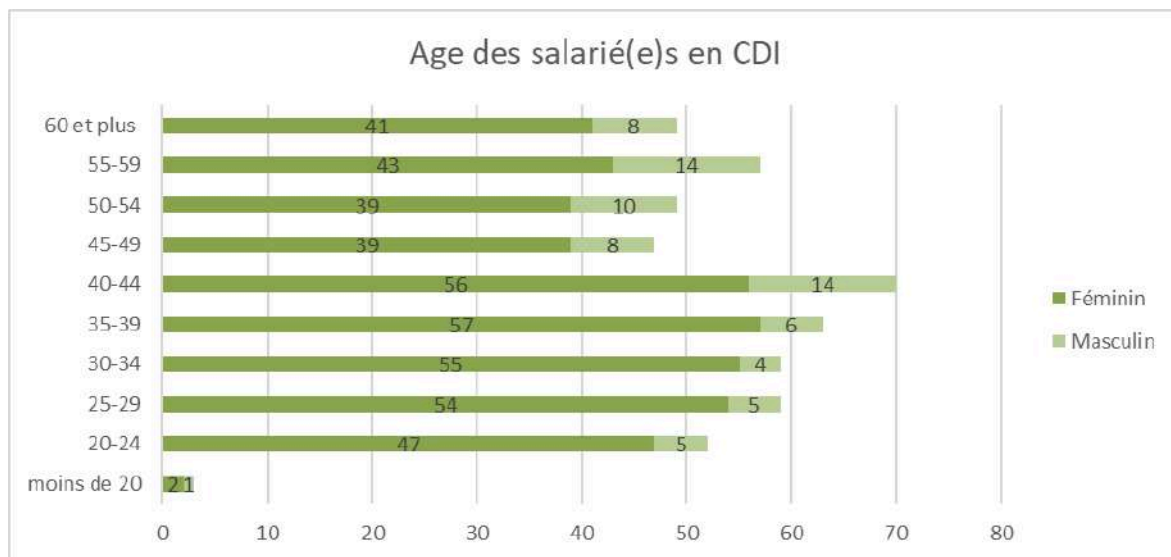
personnes physiques
tous contrats
au 31/12/2025



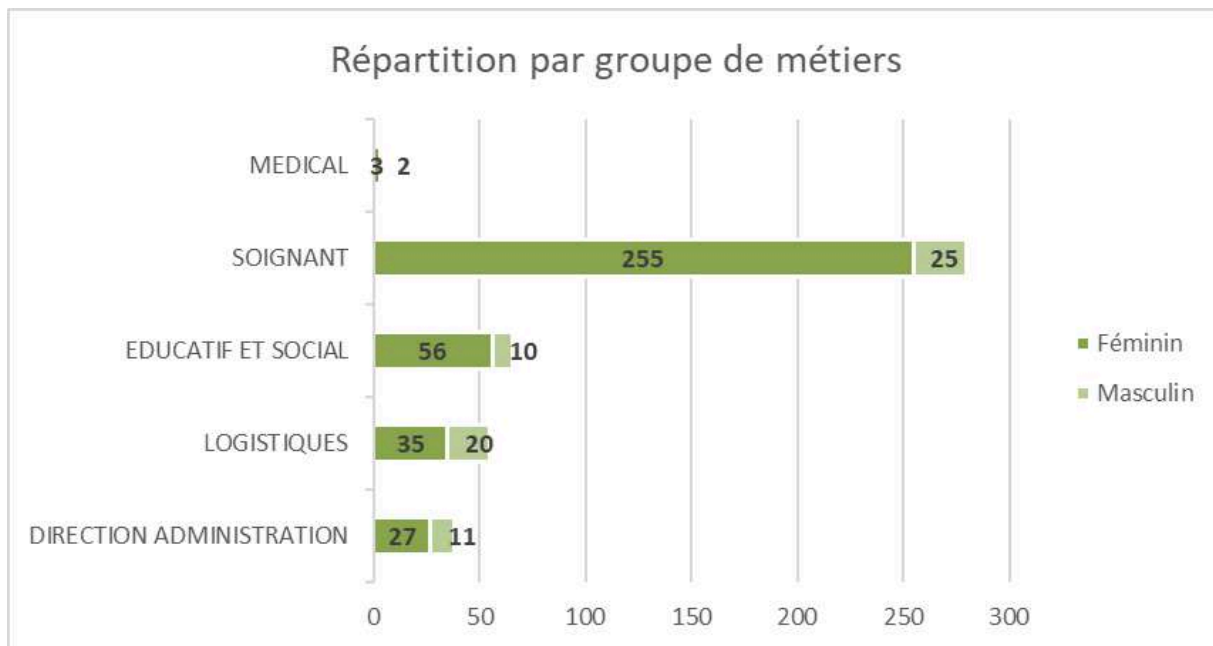
Approche générationnelle de l'effectif CDI



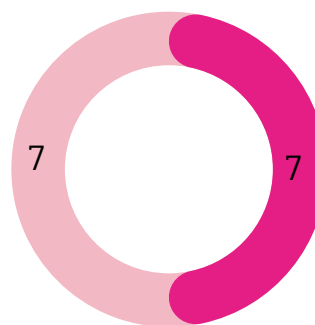
21%
des salariés
dits "seniors"
maintenus en emploi



79 % des salariés sont dans des missions de soins et d'accompagnement



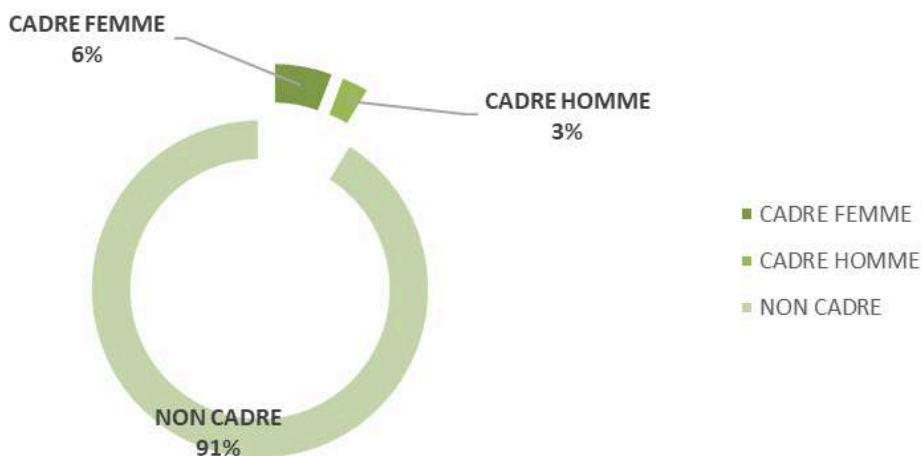
2/3 des cadres sont des femmes



Salariés en situation de handicap (BOETH)

- Moins de 50 ans
- + de 50 ans

Répartition par sexe et statut au 31 décembre 2025

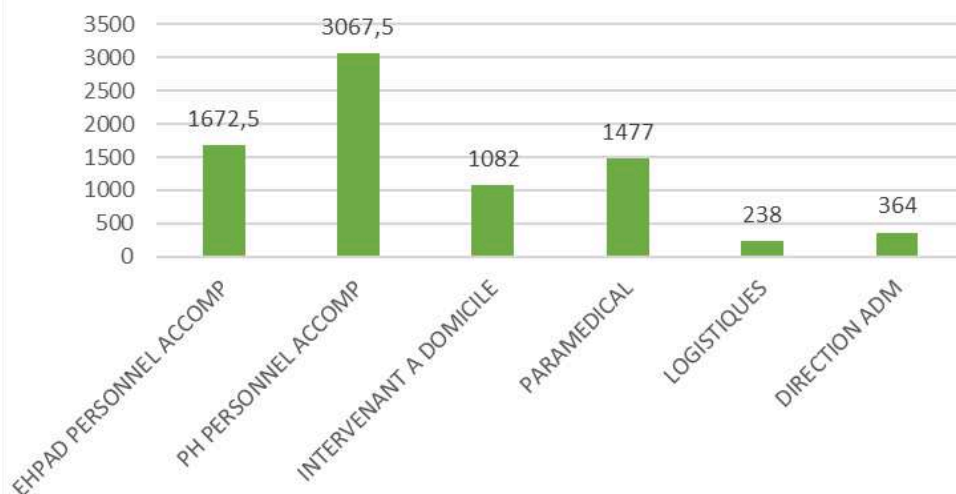




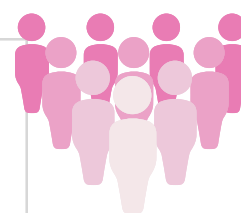
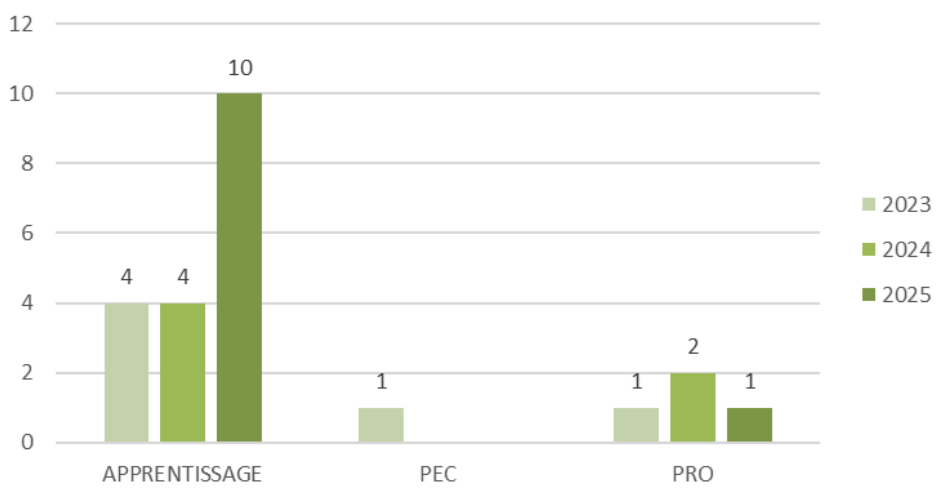
7901

heures de formation réalisées en 2025

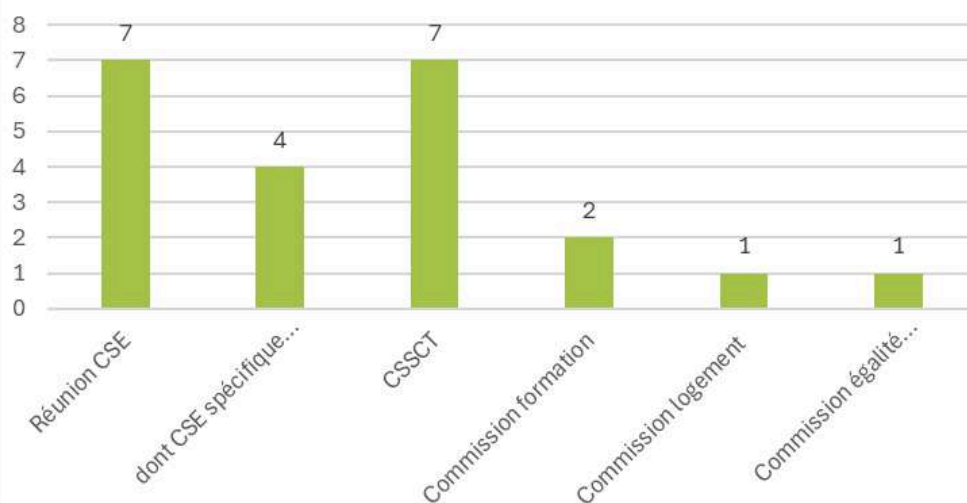
Répartition des heures de formation par métier



Contrat alternance et insertion professionnelle



Réunions instances représentatives du personnel



Un dialogue social constructif et orienté vers la Qualité de Vie au Travail

Attirer et construire

L'engagement des professionnels, pilier de la transformation de l'offre

La qualité des accompagnements proposés par l'Association Fondation Bompard repose avant tout sur l'engagement quotidien de ses professionnels. En 2025, dans un contexte de transformation de l'offre médico-sociale, d'évolution des besoins des publics accompagnés et de tensions persistantes sur les métiers du soin et de l'accompagnement, les équipes ont continué à faire preuve d'une forte capacité d'adaptation et de solidarité.

Recruter : un défi du secteur

Les établissements et services ont été confrontés à des enjeux de recrutement importants, particulièrement sur certains métiers en tension tels que les infirmiers, aides-soignants, ergothérapeutes ou encore accompagnants éducatifs et sociaux. Pour autant, chacun a poursuivi ses missions en veillant à la qualité, à la continuité et à la sécurité des accompagnements. Une équation délicate qui a fortement mobilisée l'Association Fondation Bompard, les directions d'établissement, de services et la direction des ressources humaines, à l'instar de nombreux gestionnaires du secteur privé solidaire.

Pour les soutenir, divers leviers ont été activés : prime de parrainage, paiement des heures supplémentaires, aménagement des plannings, etc. Le recours aux interventions via la plateforme Hublo a aussi permis aussi de répondre aux besoins de recrutement, quand aucune autre solution n'a pu être trouvée, évitant au maximum le recours à l'intérim.

Faire équipe au quotidien

La cohésion ne se décrète pas, elle se construit chaque jour. En 2025, près de 50 professionnels ont porté les couleurs de la Team Bompard lors de La Messine, illustrant l'attachement des équipes à des projets fédérateurs qui dépassent le cadre professionnel. Au Marathon de Metz, des professionnels ont parcouru la distance olympique en relais, bel exemple de solidarité.

Participation à des événements sportifs, moments de convivialité organisés dans les établissements et services, rencontres de fin d'année ou attentions du quotidien : autant d'occasions pour nos professionnels de créer du lien.



2024

missions Hublo
en 2025

Car fédérer des équipes réparties sur plusieurs sites demande du temps, de l'énergie et de l'engagement. C'est aussi une condition essentielle pour renforcer le sentiment d'appartenance et accompagner durablement le développement de l'Association. Parfois, cela commence simplement autour d'un café partagé ou de quelques croissants apportés pour l'équipe.

L'éthique professionnelle demeure également un pilier fort de la culture associative. Le Comité Éthique interassociatif, auquel participe l'AFB depuis 2021, a poursuivi ses travaux en 2025 avec l'organisation d'ateliers de réflexion associant plusieurs établissements et services. Huit professionnels de l'Association sont aujourd'hui formés et impliqués dans cette démarche, contribuant à nourrir la réflexion collective autour des situations complexes rencontrées sur le terrain.

Les actions déployées et les moments de convivialité ont contribué à maintenir une dynamique collective essentielle dans un secteur fortement sollicité.

Cérémonie de remise des médailles d'honneur du travail et des départs à la retraite - mars 2025



La qualité de vie au travail

Un engagement structurant au service des professionnels et des publics accompagnés

Dans un environnement médico-social en constante évolution, caractérisé par l'accueil de publics de plus en plus vulnérables et présentant des situations complexes, l'association a fait de la qualité de vie au travail (QVT) un axe central de sa politique des ressources humaines.

Former pour être plus robuste

Convaincue que le bien-être des professionnels conditionne directement la qualité de l'accompagnement, elle déploie des actions concrètes et complémentaires visant à soutenir durablement ses équipes.

Ainsi, un effort particulier est porté sur le développement des compétences, notamment à travers la mise en place de sessions de formation dédiées à la prévention et à la gestion des troubles du comportement. Ces formations, adaptées aux réalités du terrain en EHPAD, en établissements pour personnes en situation de handicap et en services à domicile, permettent aux professionnels de mieux comprendre les mécanismes à l'origine de certains comportements, d'anticiper les situations sensibles et d'adopter des postures professionnelles ajustées.

Au-delà des apports techniques, ces temps de formation favorisent également le partage d'expériences et le renforcement du travail d'équipe. Ils participent pleinement à la promotion d'une culture de bientraitance, en conciliant respect des personnes accompagnées et sécurisation des pratiques professionnelles.

En ce sens, ils contribuent à réduire les situations de tension, à prévenir l'usure professionnelle et à améliorer les conditions de travail au quotidien.

Principales thématiques de formation :

CAA, bientraitance, prévention et gestion des troubles du comportement, gestes de 1ers secours, sécurité incendie et vigilance attentat, maladies neurodégénératives, risques routiers, ...

La prévention des risques renforcée

Dans une logique complémentaire, l'association a engagé une refonte approfondie de son système d'évaluation et de prévention des risques professionnels, en s'appuyant sur l'intervention d'une ergonome. La vision technique de la compétence en ergonomie a été renforcée par son parcours professionnel qui l'avait amenée précédemment à intervenir en équipe de proximité au sein de nos établissements. Celle-ci a réalisé des études de postes au plus près des réalités du terrain, combinant des observations en situation de travail sur des postes complets, et des entretiens avec l'encadrement et les équipes.



Formation sur la gestion des comportements agressifs auprès des équipes des services à domicile

Cette approche permet d'identifier avec précision les contraintes liées à l'activité : manutentions, organisation des tâches, charge mentale, relations avec les usagers ou les familles.

Ce travail a été mené en étroite collaboration avec les représentants du personnel, qui tout au long de l'année 2025 par le CSE et la CSSCT, ont alimenté par groupe de travail cette démarche et l'avancée de ces outils.

Au-delà du diagnostic, cette démarche s'inscrit dans une dynamique opérationnelle de transformation. Elle s'est également traduite par la refonte du système et des outils d'analyse des accidents du travail, pilotée avec l'appui de l'ergonome. L'objectif est de passer d'une logique essentiellement déclarative à une analyse plus qualitative et systémique des situations d'accident.

Cette évolution permet de mieux comprendre les enchaînements de facteurs ayant conduit aux incidents, d'intégrer les dimensions organisationnelles et humaines, et de renforcer la pertinence des actions correctives mises en œuvre. Un nouvel outil intuitif a pu être mis en œuvre après test

auprès des managers sur des situations antérieures. Ce dispositif permet un temps privilégié entre le membre d'équipe et son encadrement avec un but commun : l'amélioration de la sécurité dans les situations de travail. Les analyses ainsi conduites permettent de formuler des préconisations concrètes et adaptées, qu'il s'agisse d'aménagements matériels, d'ajustements organisationnels ou d'évolution des pratiques professionnelles.

Cette démarche participative renforce l'implication des équipes et témoigne d'une volonté affirmée d'inscrire la prévention dans une dynamique d'amélioration continue, au service de la santé et de la sécurité des salariés.

L'AFB mise sur l'alternance

L'Association Fondation Bompard confirme son engagement fort en faveur de l'investissement dans le capital humain, en développant activement le recours à l'alternance.

Ce choix stratégique répond à un double enjeu : accompagner des personnes vers la qualification et sécuriser les besoins futurs en compétences.

En proposant des parcours en alternance vers les métiers d'aide-soignant et d'infirmier, l'association offre de véritables perspectives d'évolution professionnelle, tout en transmettant les savoir-faire essentiels à la qualité de l'accompagnement.



contrats d'alternance en 2025

Cette dynamique s'inscrit dans une volonté de valorisation des métiers du secteur médico-social, souvent exigeants mais porteurs de sens. Elle contribue également à fidéliser les professionnels, en favorisant leur intégration progressive et leur appropriation des valeurs de l'association.

À travers l'ensemble de ces démarches, l'association affirme une vision ambitieuse et cohérente de la qualité de vie au travail. En articulant formation, prévention et accompagnement des parcours professionnels, elle crée les conditions d'un environnement de travail plus serein, plus sécurisé et plus attractif.

Cet engagement constant constitue un levier essentiel pour garantir un accompagnement de qualité, respectueux des personnes accueillies et soutenable pour les équipes qui s'y consacrent au quotidien.



Transmettre pour assurer l'avenir

L'Association continue de préparer l'avenir en participant activement à la formation des futurs professionnels. L'accueil de stagiaires au sein des EHPAD, des établissements du secteur handicap, du SSIAD, de l'ESA ou du CICAT contribue à faire découvrir les métiers du médico-social, à transmettre les savoir-faire et à renforcer l'attractivité d'un secteur en constante évolution.

Au-delà des chiffres, l'année 2025 confirme que la première richesse de l'Association Fondation Bompard réside dans ses professionnels. Par leur engagement, leurs compétences et leur capacité à accompagner les transformations en cours, ils constituent le socle indispensable de la qualité des réponses apportées aux personnes accompagnées et à leurs proches.

Améliorer et sécuriser les pratiques professionnelles

Pour assurer la qualité de l'accompagnement et des soins, ainsi que l'amélioration continue des pratiques professionnelles, quel que soit le métier, l'association mise sur un cadre structurant alliant sensibilisation, guidage, audit et sécurisation, y compris sur le champ du numérique.

Mettre la qualité au coeur des actions

Pour tous les établissements et services, un accompagnement renforcé des équipes de direction a été mené à travers la réalisation d'audits ciblés sur des thématiques à fort enjeu, notamment le circuit du médicament, la conformité de l'affichage réglementaire et la gestion des risques dans une approche globale à 360°. Ces démarches ont permis d'identifier les axes de progrès, de consolider les pratiques professionnelles et de renforcer la maîtrise des risques. L'année a également été marquée également par la préparation aux évaluations de la qualité selon le référentiel HAS. Un établissement a réalisé son évaluation en 2025, tandis que les deux autres ont bénéficié d'un accompagnement méthodologique en vue de leurs évaluations programmées en 2026 et 2027.

Ce travail a porté sur l'appropriation des critères du référentiel, le renforcement de la culture de la bientraitance et la valorisation des droits des personnes accompagnées.

Sous le thème « Diffusion pour tous », une dynamique de sensibilisation a été déployée auprès de l'ensemble des ESSMS. Chaque mois, une thématique qualité a été proposée aux directions, accompagnée d'outils pédagogiques, de supports pratiques et d'animations favorisant l'appropriation des exigences réglementaires et des bonnes pratiques. Les sujets abordés ont notamment concerné les événements indésirables, les plaintes et réclamations, la gestion des risques, la prévention de la maltraitance, ainsi que les droits, l'expression et la participation des usagers. Cette démarche a contribué à développer une culture qualité partagée, centrée sur l'amélioration continue des accompagnements et le respect des attentes des personnes accompagnées.

En 2025, l'Association a également poursuivi son engagement en faveur de l'amélioration continue de la qualité et de la sécurité des accompagnements au sein des trois établissements placés sous mandat de gestion.



Accompagnement aux indicateurs ESMS numériques

Un accompagnement des équipes a également été conduit autour des indicateurs du programme ESMS numérique, notamment sur l'Identité Nationale de Santé (INS), le Dossier Médical Partagé (DMP) et la Messagerie Sécurisée de Santé (MSS). L'objectif est de garantir la conformité aux exigences nationales tout en renforçant la continuité et la sécurisation des parcours numériques des usagers.

Cet appui s'est traduit par des actions de formation, de sensibilisation et de suivi opérationnel visant à favoriser l'appropriation de ces outils et à améliorer la qualité des usages.

Grâce à cette mobilisation, les objectifs fixés ont été atteints, avec notamment une INS utilisée de manière fiabilisée dans la quasi-totalité des dossiers (objectif autour de 95 %), un DMP alimenté de manière effective par les équipes (objectif autour de 60 %) et une utilisation largement généralisée de la messagerie sécurisée de santé pour les échanges professionnels (objectif autour de 90 %).



L'atteinte de ces cibles a ainsi permis aux établissements de bénéficier de l'intégralité de l'accompagnement financier prévu dans le cadre du programme ESMS numérique.

Cybersécurité et sensibilisation des équipes

Dans une démarche de renforcement de la sécurité du système d'information, un audit complet a été réalisé afin d'identifier les vulnérabilités potentielles et les axes d'amélioration. Cet audit, qui a bénéficié d'un soutien financier de la Région Grand Est à hauteur de 50 %, a permis d'évaluer les pratiques internes, les configurations techniques et les niveaux de protection existants.

En parallèle, plusieurs campagnes de phishing simulé ont été mises en œuvre afin de sensibiliser les professionnels aux risques cyber et de développer les bons réflexes face aux tentatives de fraude.

Ces actions s'inscrivent dans une volonté globale de diffuser une culture de sécurité au sein des établissements.



L'engagement bénévole

une richesse au coeur de nos établissements

Depuis de nombreuses années, les bénévoles jouent un rôle essentiel dans la vie de nos établissements. Par leur générosité, leur disponibilité et leur fidélité, ils contribuent à améliorer le quotidien des personnes accompagnées, à créer du lien social et à enrichir les nombreuses activités proposées tout au long de l'année.

Des bénévoles très actifs

Au Foyer Équipage, les bénévoles de l'Association Équipage, sous la présidence actuelle de Madame Dominique Griffaton, accompagnent l'établissement depuis sa création, et même avant puisqu'ils sont à l'origine du projet de création d'un lieu de vie. Leur engagement indéfectible s'exprime à travers le financement d'actions et d'animations, l'entretien de la mini-ferme, l'accompagnement lors des sorties ou encore un soutien financier exceptionnel qui représente plus de 800 000 euros investis en vingt ans au profit des résidents. Grâce à leur mobilisation constante, de nombreux projets ont pu voir le jour et contribuer durablement à l'amélioration de la qualité de vie des personnes accompagnées.

Mise en place d'un épouvantail à la vigne par les résidents du Foyer Equipage et les bénévoles



Loto avec un Clin d'oeil, un sourire à Novéant.

Au sein du pôle de Novéant, l'association Un Clin d'œil, un sourire poursuit depuis plus de vingt ans l'œuvre initiée en 2003 par Jean-Edouard Giuliani, résident animé par le désir d'apporter davantage de joie et d'ouverture aux personnes accueillies. Aujourd'hui présidée par Claude Hingray, qui succède à Marie-Noëlle Erz, l'association organise de nombreuses actions et animations : lotos, concerts, activités musicales, sorties culturelles ou de loisirs, accompagnements et moments de convivialité. Autant d'initiatives qui favorisent l'épanouissement, la participation sociale et le plaisir partagé.

À l'EHPAD Sainte Jeanne, de nombreux bénévoles individuels s'investissent également avec une remarquable constance. Leur contribution se traduit par l'embellissement des lieux de vie, la décoration soignée des espaces communs et de la vitrine, l'organisation de brocantes, l'entretien du parc, le fleurissement de la chapelle, l'animation de temps de lecture ou encore la gestion de la bibliothèque. Ces attentions, parfois discrètes mais toujours précieuses, participent à créer un environnement chaleureux, vivant et accueillant pour les résidents.

Au-delà de ces engagements spécifiques, d'autres bénévoles et associations interviennent dans l'ensemble de nos établissements. Qu'il s'agisse d'actions autour de la lecture, de la vie sociale ou culturelle, d'activités sportives, etc, chacun contribue à renforcer l'inclusion, l'épanouissement et la qualité de vie des personnes que nous accompagnons.

Donner les moyens d'agir

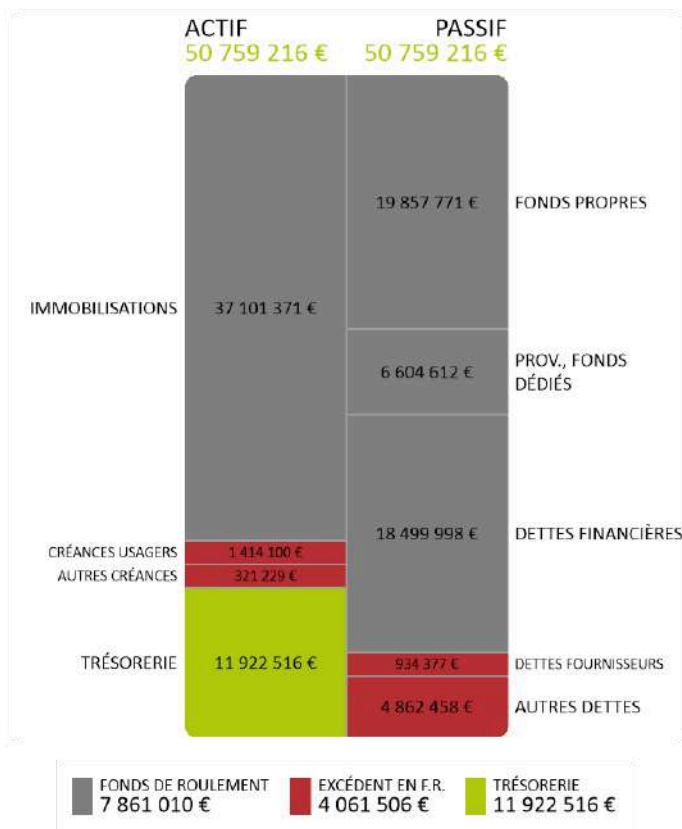
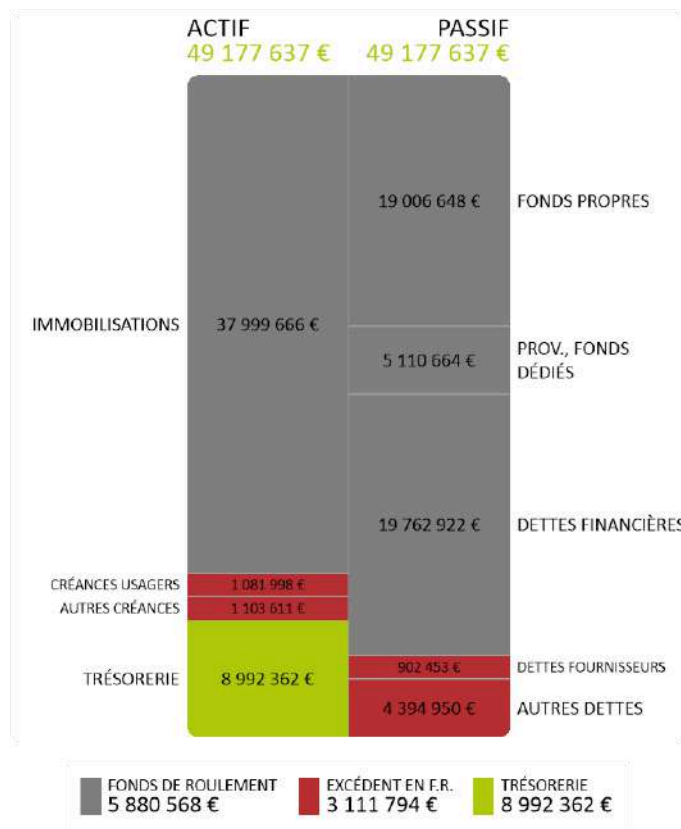
Le soutien de nos mécènes contribue également à rendre possibles des projets porteurs de sens. En 2025, l'opération caritative Wine 2 Cœur, portée par le Rotary Club Metz Sud, a permis de financer l'acquisition d'un fauteuil de course Hippocampe Marathon pour les résidents de la MAS Le Chêne. Cet équipement adapté favorise l'accès au sport, aux sorties et aux événements inclusifs pour les personnes atteintes de la maladie de Huntington, illustrant concrètement l'impact de la générosité de nos partenaires au service de la qualité de vie des personnes accompagnées.

Bénévoles, donateurs, votre engagement et votre soutien témoigne des valeurs de solidarité, de générosité et d'humanité qui nous rassemblent. L'Association Fondation Bompard vous remercie chaleureusement.



Bilan financier

Le bilan 2025

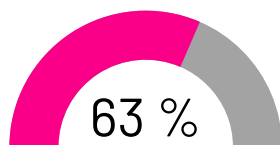
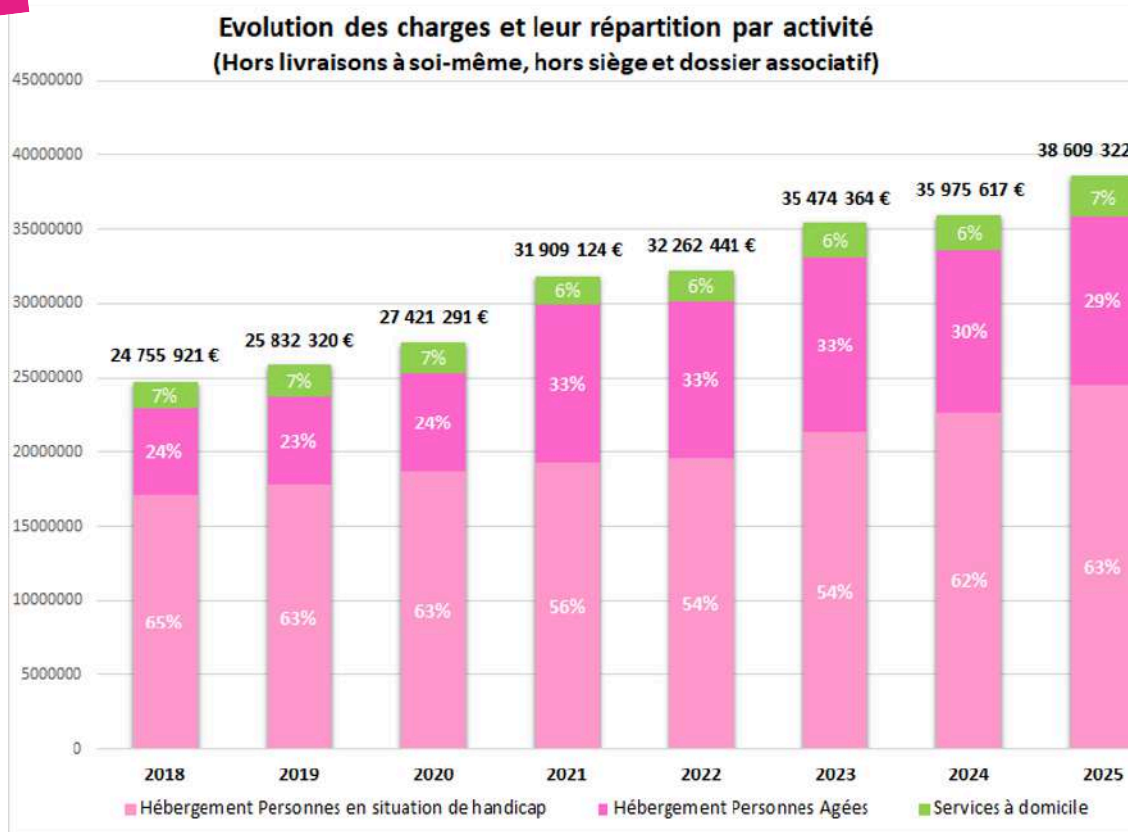
BILAN AU 31/12/2025

BILAN AU 31/12/2024


Le compte de résultat 2025

	2025	2024	Évolution
Produits d'exploitation	40 056 495 €	37 643 697 €	+6,4%
Marge globale	7 07 801 €	614 962 €	+15,1%
Charges de fonctionnement	7 225 850 €	6 609 013 €	+9,3%
Impôts et taxes	1 808 012 €	1 864 043 €	-3%
Charges de Personnel	23 137 396 €	22 023 893 €	+5,1%
Dotations aux amortissements	2 980 754 €	2 865 783 €	+4%
Dotations aux provisions	44 285 €	395 611 €	-88,8%
Autres charges	344 821 €	40 751 €	
Report en fonds dédiés	2 428 294 €	1 549 410 €	+56,7%
Résultat d'exploitation	1 379 283 €	1 680 230 €	-17,9%
Résultat financier	-378 149 €	-464 668 €	-18,6%
Résultat courant	1 001 134 €	1 215 562 €	-17,6%
Résultat exceptionnel	0 €	289 284 €	
Impôt	25 110 €	8 049 €	+212%
Résultat de l'exercice	976 024 €	1 496 797 €	-34,8%

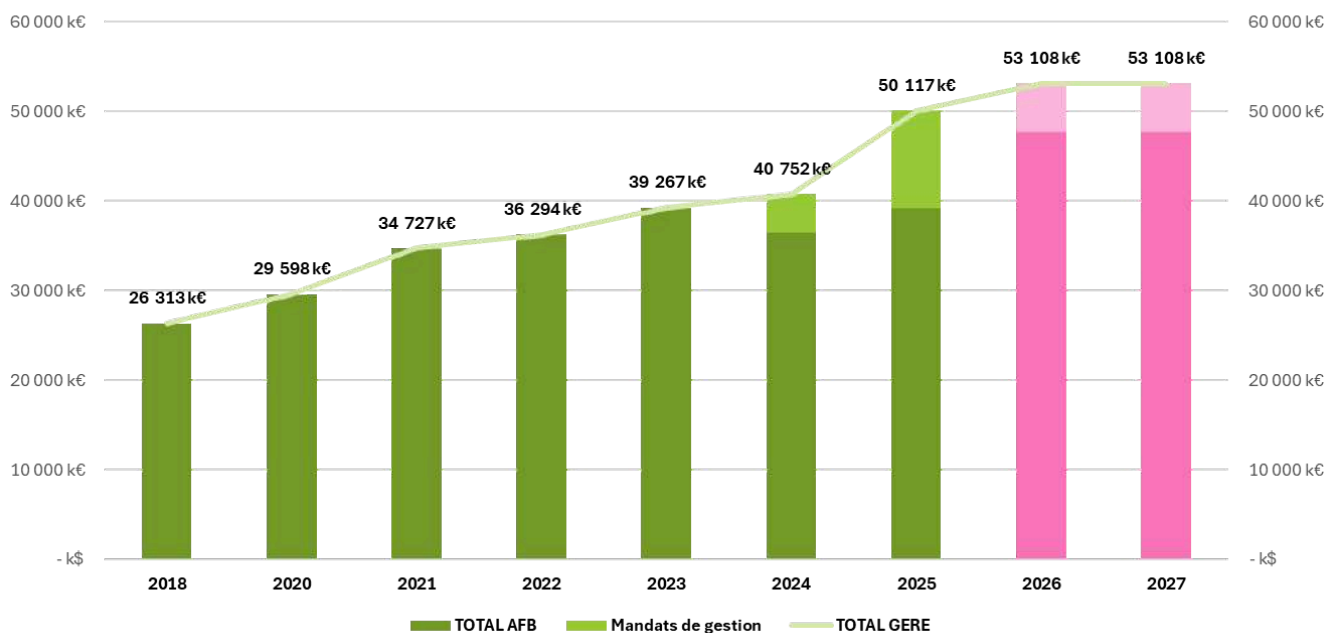


L'AFB a réussi à se développer de manière importante ces dernières années, avec une croissance de 90,5%* en 7 ans, avec une perspective à 2027 de + 102% en 9 ans.



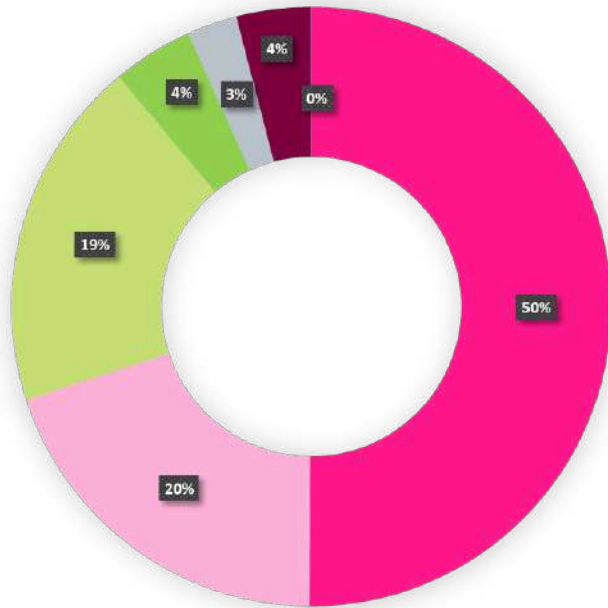
L'accueil des personnes en situation de handicap reste notre activité majoritaire (en produits), devant les EHPAD et les services à domicile

Evolution des budgets gérés de 2018 à 2025 et prospective



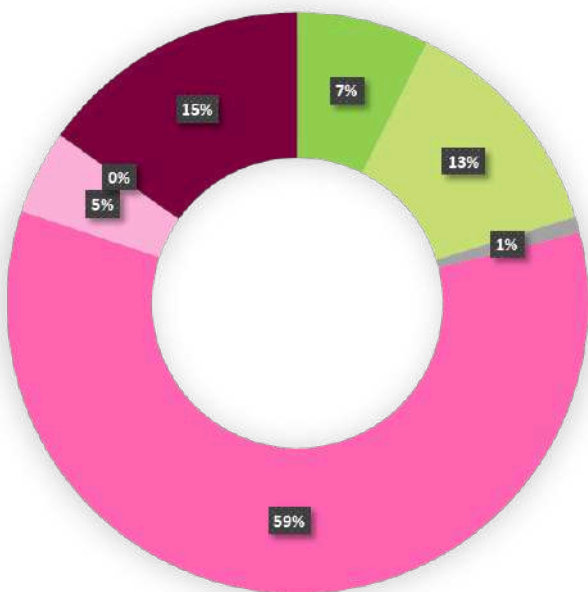
Produits
+ 5,6%
 Dont +6,4% pour les produits d'exploitation

Répartition des produits par nature en 2025
 40,18 M€




- Assurance Maladie /ARS
- Départements
- Participations usagers et Prestations
- Subventions d'exploitation
- Autres produits de gestion courante
- Quote-part subventions, reprises prov ou fonds dédiés
- Livraisons à soi-même
- Autres produits

Répartition des charges 2025
 39,2 M€



- Achats et fournitures
- Services extérieurs
- Autres charges de gestion courante
- Dépenses de personnel
- Impôts et taxes hors personnel
- Livraisons à soi-même
- Charges financières, exceptionnelles, amortissements et provisions

59%
 Les dépenses de personnel représentent plus de la moitié des charges

The background of the entire image is a repeating pattern of thin, wavy, concentric lines in a light pink color, creating a hypnotic, wood-grain-like effect. The lines curve and ripple across the frame, creating a sense of movement and depth.

Retour en images sur 2025

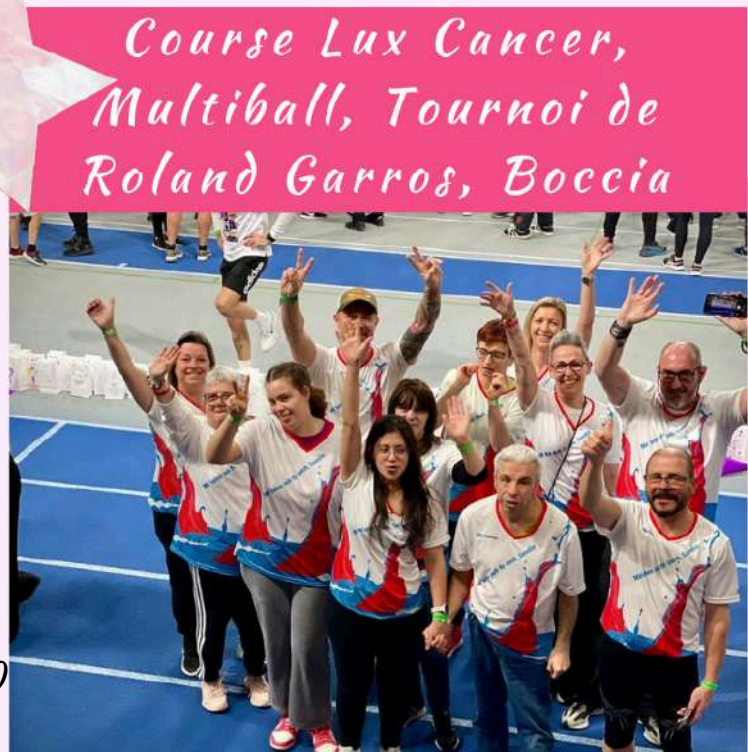
Retour en images

sur une année riche !



Une année sportive !
ici : La Messine et
le Marathon de Metz





*Course Lux Cancer,
Multiball, Tournoi de
Roland Garros, Boccia*



Activités et animations dans les établissements





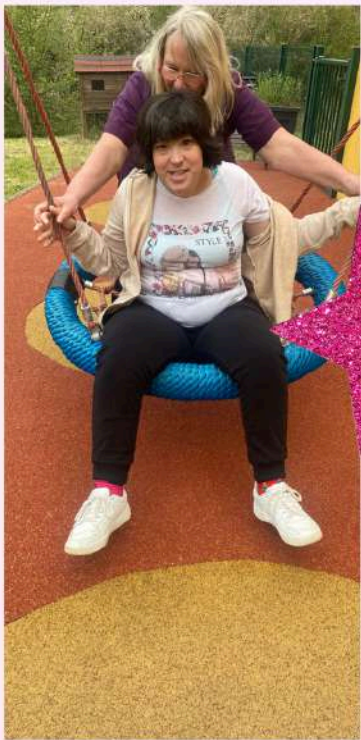
Activités et animations dans les établissements





Activités et animations dans les établissements





Activités et animations dans les établissements



The background of the entire page is a light pink color with a complex, wavy pattern of thin, darker pink lines that create a sense of movement and depth. The lines are curved and flow across the page in various directions.

Perspectives

2026

Perspectives 2026

Préparer l'avenir

L'année 2026 s'ouvrira avec des enjeux majeurs.

Elle marquera d'abord l'aboutissement de plusieurs transformations engagées ces dernières années. L'intégration de l'EHPAD Sainte Jeanne, la préparation du rapprochement avec le Foyer Bernard Delforge, le regroupement de nos services à domicile sur un même site, la poursuite des travaux de modernisation de nos établissements et le développement de nouvelles réponses territoriales constitueront autant d'étapes importantes. Elle sera également une année stratégique pour notre gouvernance associative. À l'approche de l'échéance du projet associatif 2022-2026, nous engagerons une réflexion collective destinée à construire notre prochaine feuille de route. Cette démarche devra nous permettre de réaffirmer notre identité tout en intégrant les profondes mutations du secteur médico-social. La transformation de l'offre sera la clé de réponses opérationnelles que nous devons apporter sur notre territoire.

Nous continuerons à défendre une vision exigeante du secteur privé solidaire : une gouvernance non lucrative, une proximité avec les territoires, une capacité d'innovation et une attention constante portée à la dignité des personnes.

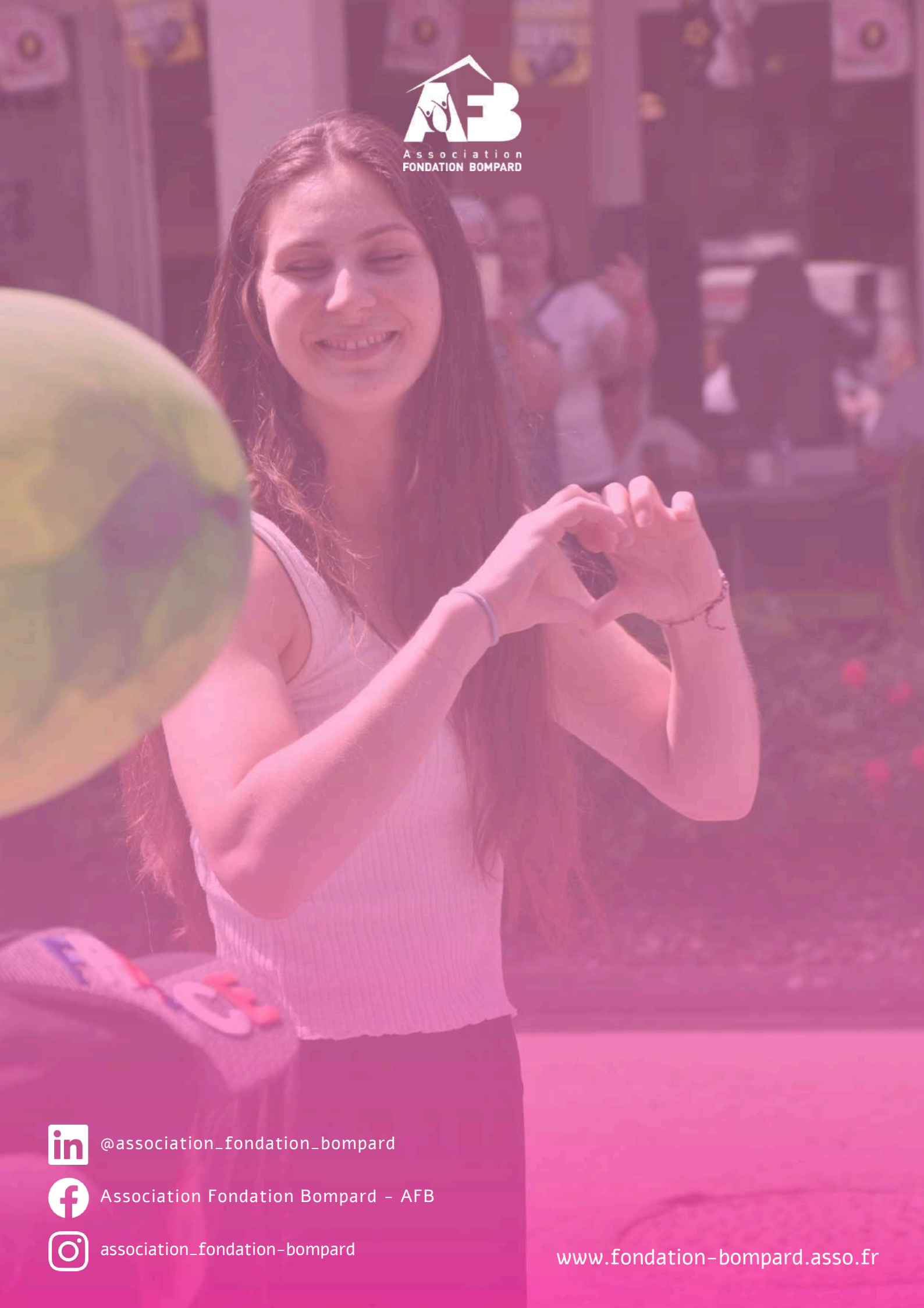
Nous poursuivrons également nos efforts pour renforcer l'attractivité de nos métiers, soutenir nos équipes, développer les compétences et améliorer les conditions de travail. L'avenir de notre secteur dépend en grande partie de notre capacité collective à attirer, fidéliser et valoriser les professionnels qui s'engagent chaque jour auprès des personnes les plus vulnérables.

Enfin, nous continuerons à faire entendre la voix des personnes accompagnées et de leurs proches. Parce que l'inclusion ne se décrète pas, mais se construit. Parce que l'autodétermination doit devenir une réalité pour chacun. Parce que les réponses de demain doivent être imaginées avec les personnes concernées et non à leur place.

Fidèle à son histoire et résolument tournée vers l'avenir, l'Association Fondation Bompard poursuivra en 2026 son engagement au service d'une société plus humaine, plus solidaire et plus inclusive.

Alan VINOT
Directeur général





@association_fondation_bompard



Association Fondation Bompard - AFB



association_fondation-bompard

www.fondation-bompard.asso.fr