



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024



**ASSOCIATION
FONDATION BOMPARD**



Sommaire

“ Le secret du changement consiste à concentrer son énergie pour créer du nouveau, et non pas pour se battre contre l'ancien.

Dan Millman

”

01 Edito3

02 L'association

Un acteur engagé et innovant

- 1. La gouvernance 6
- 2. Hommages 7
- 3. Nos activités 8
- 4. Nos établissements et services..... 9
- 5. Siège social 10
- 6. Chiffres-clés 11

03 Bilan social et financier12

04 Faits marquants17

05 Projets phares22

- 1. Participer à la transformation de l'offre23
- 2. Partager notre expertise27
- 3. Valoriser les compétences internes31
- 4. Renforcer et sécuriser nos pratiques34

06 Nos publics, nos accompagnements

- 1. Ouvrir les possibles : l'accompagnement multifacettes des personnes en situation de handicap37
- 2. Maintenir le cap dans les EHPAD41
- 3. Renforcer le domicile comme lieu de vie et de soins42
- 4. Notre stratégie pour les aidants45

07 Perspectives 202547



PUBLICATION

Edition et rédaction

Association Fondation Bompard
Alan VINOT, directeur général
Laurence BECK, adjointe de direction
Les directions

Conception graphique et réalisation

Laurence BECK - AFB / CANVA

Crédits illustrations & photos

Association Fondation Bompard
Costantini / Rydge / Canva

Impression

Association Fondation Bompard





60 ans en 2025 ! Cet édito de l'année 2024 a une dimension particulière car il illustre l'investissement d'un collectif engagé porté par une volonté de promouvoir des actions aussi innovantes que concrètes. A l'image de toutes celles qui concourent à promouvoir l'auto-détermination des personnes que nous accompagnons. Ce fil conducteur qui infuse chacun de nos projets guide notre action collective et nos réalisations.

Les défis qui nous attendaient en 2024 furent relevés. De nouvelles places pour personnes souffrant du trouble du spectre autistique ont été créées pour prévenir les départs vers la Belgique et ainsi promouvoir des solutions plus spécialisées sur le territoire. Notre mobilisation autour de l'Appel à Manifestation d'Intérêt dit 50 000 solutions témoigne de notre capacité à promouvoir des solutions innovantes et adaptées aux demandes d'une société qui évolue. Les premiers résultats nous ont permis d'obtenir des accueils supplémentaires et des solutions complémentaires à destination des aidants. Nous poursuivons ce travail de transformation de l'offre et espérons une issue favorable aux propositions que nous soutenons.

Forte de ses fonctions transversales et de son engagement sur le territoire, l'Association Fondation Bompard a pu développer des partenariats cohérents et complémentaires avec ses activités et services. Le mandat de gestion confié pour l'EHPAD Angel Filippetti se concrétisera en 2025 par une rénovation complète de toute la structure. Grâce au soutien de l'Etat, de la mairie d'Audun-Le-Tiche et du Département, cet investissement de plus de 5 millions d'euros permettra de repenser toutes les parties individuelles et collectives pour apporter le meilleur service qui soit tout en restant habilité à l'aide sociale.



Le travail mené avec le bureau du Conseil d'Administration du Foyer Bernard Delforge a conduit à un mandat de gestion en 2024. Ce travail de proximité avec son président, ses administrateurs et des équipes engagées a permis de répondre aux différentes attentes exprimées et d'ouvrir des pistes qui concurrencent à proposer des solutions innovantes et pragmatiques aux défis posés par le handicap sur le territoire de Marange-Silvange.

Même s'il s'agit d'une réalisation en 2025, le travail mené en 2024 pour répondre à la perspective de reprise de l'EHPAD Ma Maison géré par les Petites Sœurs des Pauvres a été porteur car nous les remercions chaleureusement d'avoir retenu notre offre. Cette réponse qui s'inscrivait dans la continuité de leur action permettra de repenser certains projets stratégiques comme la question de l'accompagnement de la fin de vie, sujet sur lequel nous sommes engagés depuis des années. Ce site formidable qui pourrait accueillir de nouveaux services pour les aidants, répondre à des situations d'urgence

pour des personnes âgées et démunies serait aussi à même de répondre à l'expérimentation annoncée par le ministère de la santé dans le cadre de l'accompagnement de la fin de vie. Les espaces aussi qualitatifs que nombreux pourront répondre immédiatement et dans les meilleures conditions qui soient à cette perspective de mieux accompagner la fin de vie. Espérons que 2025 puisse voir cette concrétisation !

Ce dynamisme, dans un contexte qui nous le savons n'est pas toujours simple, serait impossible sans l'engagement de chacun et chacune. J'adresse mes remerciements sincères à tous nos partenaires, bénévoles, et ils sont nombreux.

La richesse de notre association s'est forgée à travers ces liens et ces échanges, et les voir perdurer mais aussi se développer est un symbole encourageant pour les prochaines années. Enfin, mes derniers remerciements les plus chaleureux s'adressent à toutes nos collaboratrices et collaborateurs pour leur mobilisation et leur engagement dans leurs missions du quotidien et les projets que nous portons. Vous êtes les artisans de ces réalisations qui sont riches de sens.

Alan VINOT,
Directeur Général

EHPAD Ma Maison à Metz – Petites Sœurs des Pauvres



2

L'Association

*Un acteur engagé et innovant
du secteur médico-social*

Depuis plusieurs décennies, l'Association Fondation Bompard œuvre avec détermination au service des personnes en situation de handicap et âgées dépendantes et de leur entourage. Elle déploie son action sur les départements de la Moselle et de la Meurthe-et-Moselle à travers un réseau d'établissements et de services médico-sociaux. Sa mission : accompagner chaque personne dans son parcours de vie, en respectant ses besoins, ses souhaits et son droit fondamental à l'autodétermination.

Avec près de 600 salariés, l'Association Fondation Bompard place l'accompagnement individualisé et le respect des droits des personnes au cœur de sa démarche. Elle défend une approche inclusive et respectueuse de l'autodétermination, en adaptant en permanence ses pratiques aux réalités du terrain et aux évolutions du secteur.

L'innovation est une composante essentielle de notre identité. Ces dernières années, l'Association Fondation Bompard a fortement investi dans le développement de la Communication Alternative et Améliorée (CAA), favorisant l'expression et la participation des personnes non-verbales ou en difficulté de communication. Elle mène également des actions structurantes autour du vieillissement des personnes en situation de handicap, des alternatives aux soins palliatifs, de l'autonomie, enjeux pour lesquels elle propose des réponses concrètes et innovantes.

L'Association Fondation Bompard se distingue également par sa capacité à mobiliser l'intelligence collective. Elle encourage les dynamiques d'autoreprésentation, soutient les initiatives portées par et pour les personnes accompagnées et valorise la co-construction avec les familles, les professionnels et les partenaires institutionnels. Enfin, consciente de sa responsabilité sociale et territoriale, l'Association Fondation Bompard poursuit son engagement en faveur de la qualité de ses prestations et de l'ouverture vers l'extérieur, dans le respect de ses valeurs fondatrices : respect, dignité, solidarité et citoyenneté.

Etre acteur médico-social aujourd'hui, c'est agir avec éthique, efficacité et imagination. C'est cette conviction qui guide chaque jour l'Association Fondation Bompard dans ses actions, avec un objectif : bâtir une société plus inclusive, où chaque personne trouve sa place et peut réaliser son potentiel.



Notre association, régie par le droit local des associations (association 1908), est une organisation privée à but non lucratif. Structurée de manière rigoureuse, elle comprend diverses instances dont les missions et modalités sont définies par nos statuts. Le directeur général assure la liaison avec les services du siège social.

Lors de l'Assemblée Générale du 11 juin 2024, les comptes de 2023 ont été approuvés et le directeur général a reçu quitus pour sa gestion, malgré un contexte difficile. Un rendez-vous annuel attendu qui met en avant les nombreux projets portés par l'association.

Le Conseil d'Administration de l'Association Fondation Bompard, composé de 18 membres renouvelés par tiers chaque année, inclut également des experts et des représentants des salariés à titre consultatif. Le Conseil d'Administration prend des décisions sur la vie de l'association, les projets d'extension, de création, et tout événement touchant à l'activité, au développement et à la stratégie. En 2024, quatre réunions ont eu lieu sous la présidence d'Anne Fearn, en poste depuis 2016.



Anne Fearn
Présidente

Bertrand Becker
Vice-Président Délégué

Dr Yves Wendling
Vice-Président

Francis Morel
Trésorier

Sheila Collins
Secrétaire

Dr Michel Jung
Membre

Le Bureau du CA

Le Bureau, composé de six administrateurs élus, joue un rôle clé dans la conduite de l'association. Il se réunit régulièrement pour suivre de près l'activité de l'association en lien avec la direction générale.

Nouvel administrateur :

Stéphanie JACQUEMOT succède à Philippe RENAULD décédé le 27 déc. 2024, aux fonctions de maire de Novéant-s/M., et d'administrateur à l'AFB. Tout au long de son mandat, Philippe RENAULD a soutenu les projets portés par l'association, avec écoute et bienveillance, et a œuvré pour l'inclusion sur la commune. L'AFB salue sa mémoire et souhaite la bienvenue à Stéphanie JACQUEMOT qui entend s'inscrire dans cette continuité.





Homages

L'année a été marquée par la disparition des deux directeurs généraux historiques de l'association Jacques Royer et Antoine Riehl, l'un au printemps, le second en décembre. Hasard ou ironie de la vie ? Quoiqu'il en soit, ces directeurs emblématiques ont chacun à leur manière façonné l'AFB lui permettant d'être aujourd'hui un acteur du médico-social de premier ordre sur le territoire. Nous rendons aussi hommage à Philippe Clément, ancien vice-président.

Antoine RIEHL, Directeur

Figure connue dans le secteur sanitaire et médico-social de Metz, Antoine RIEHL a été le premier directeur de la Fondation Bompard alors appelée « Maison des infirmes civils de Novéant » depuis ses origines jusqu'en 1989. D'une maison de retraite destinée aux prêtres âgés du diocèse, il a fait un « centre d'hébergement pour grands infirmes » et une maison de santé dévolue aux personnes atteintes de myopathie. Précurseur dans les différents modes de prise en charge, il a œuvré sans relâche au bien être des personnes en situation de handicap, avec le souci permanent de changer le regard de la société sur ceux qu'il a toujours considérés comme des « frères en humanité ».

Philippe CLEMENT, Ancien Vice-Président

Nous tenons à rendre hommage à Philippe CLEMENT décédé le 31 octobre 2024 à l'âge de 87 ans. Chef d'entreprise, Philippe CLEMENT avait rejoint le Conseil d'administration au début des années 90. Très investi notamment sur le volet construction-rénovation, il a occupé la fonction de Vice-Président délégué jusqu'à son retrait en 2017, souhaitant laisser sa place aux plus jeunes pour que ceux-ci participent aussi au développement de l'association.

Jacques ROYER, Directeur Général

Jacques ROYER était directeur général de l'Association Fondation Bompard de 1991 à 2017. Visionnaire et profondément humain, il a su transformer l'AFB en un acteur engagé et reconnu, au service des plus fragiles. Grâce à son sens de l'écoute, son engagement et sa capacité à bâtir, il a durablement marqué notre histoire. Son héritage se retrouve dans chaque projet qu'il a initié, chaque lieu qu'il a façonné, et dans les valeurs qu'il a portées avec cœur.

L'association a souhaité lui rendre hommage le 22 novembre en donnant son nom au dernier bâtiment qu'il a fait construire : le "Pavillon Jacques ROYER". Un lieu de rencontre, de partage et de convivialité, à son image.



PAVILLON « Jacques ROYER »

Cet espace créé en 2017 porte le nom de Jacques ROYER, Directeur Général de 1991 à 2017, à l'origine de la création de ce lieu d'activité.

C'est un lieu conçu dans un esprit de rassemblement, de partage et de convivialité, valeurs que Jacques ROYER veillait à faire vivre au quotidien.

C'est aussi un lieu ouvert vers la nature placé au centre de nos installations qui témoigne de sa volonté d'en faire un lieu propice aux échanges. Il nous appartient à tous de faire vivre ce lieu dans l'esprit voulu par Jacques.

L'Association Fondation Bompard est un acteur engagé du secteur privé solidaire depuis près de 60 ans. Elle accueille et accompagne + de 500 personnes en situation de fragilité au sein de ses 10 établissements (en propre) dédiés aux personnes âgées dépendantes et aux personnes en situation de handicap. L'association assure également la gestion, sous mandat, de deux établissements : un EHPAD et un Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM).

Par ailleurs, ses 4 services interviennent quotidiennement auprès des aidants, des patients nécessitant des soins à domicile, ainsi que des personnes ayant besoin d'un accompagnement spécifique.

Ainsi, près de 600 professionnels œuvrent chaque jour pour répondre aux besoins de ces publics vulnérables.

**EHPAD****282**
places**Handicap****352**
places**Domicile****04**
SERVICES**Mandats de
gestion****02**
ESMS

L'Association

Nos établissements et services

au 31/12/2024

EHPAD Résidence Hygie

- EHPAD dédié aux malades Alzheimer
- 70 places : HP, HT, AJ, Jeunes malades
- à Cuvry

EHPAD Maison de Clervant

- 71 places : HP, HT, PASA, UVP
- à Courcelles-Chaussy

EHPAD Pierre Herment

- 62 places : HP, HT, PASA
- au Ban-Saint-Martin

EHPAD Angel Filippetti

- en mandat de gestion
- 79 places
 - dont 14 places en UVP
 - à Audun-Le-Tiche

MAS Le Chêne

- dédiée à l'accueil de personnes atteintes de la maladie de Huntington
- 22 places : 14 HP, 8 HT
- à Cuvry

EAM Les Horizons

- dédié à l'accueil d'adultes autistes
- 31 places de FAM : 27 HP, 4 AJ
- 5 places de MAS
- à Jury

Pôle Personnes adultes en Situation de Handicap

- MAS Le Parc : 66 places
- FAM Les 2 Tours: 60 places
- FAS Les Terrasses de la Moselle : 54 places
- FAM pour PHV : 12 places
- à Novéant-sur-Moselle

EAM Foyer Equipage

- 28 places de FAS
- 7 places de FAMPHV
- à Diarville (54)

FAM Bernard Delforge

- en mandat de gestion
- 67 places
 - à Marange-Silvange

CICAT Lorraine

- Conseil et préconisations sur les aides techniques, la CAA, l'aménagement de l'habitat, EqLAAT
- basé à Novéant-sur-Moselle

Equipe Spécialisée Alzheimer

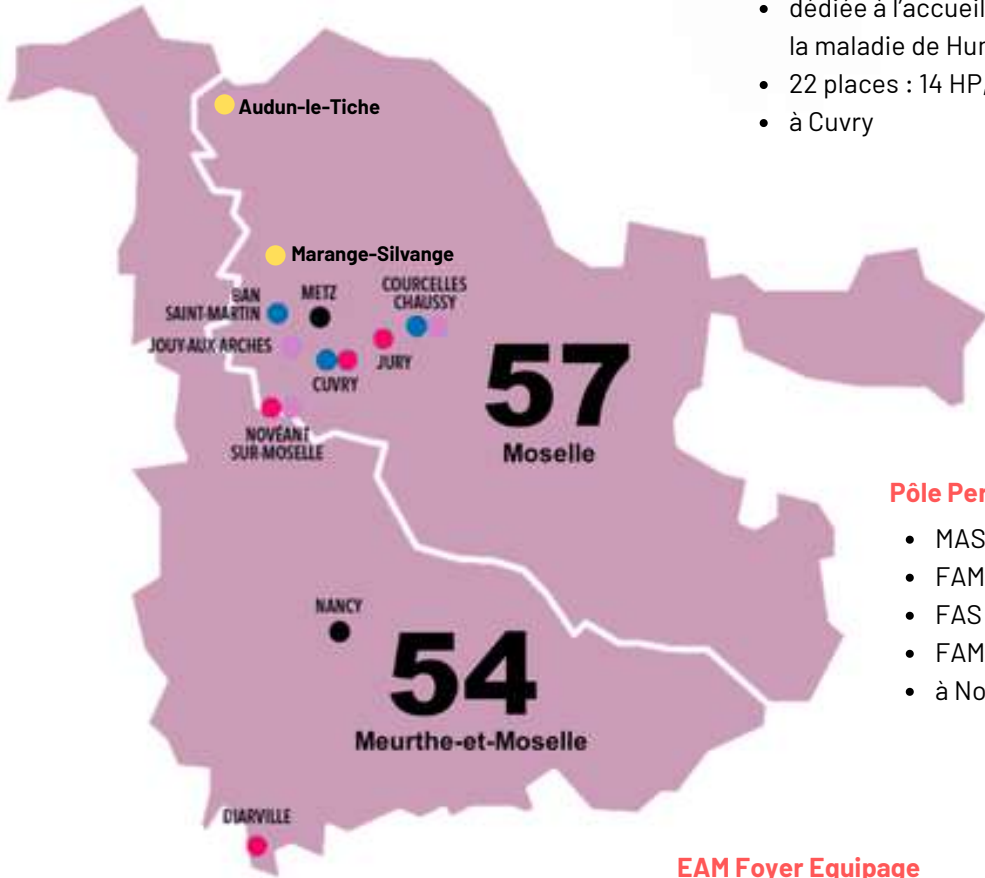
- 26 places
- basé à Jouy-aux-Arches

SSIAD

- 82 places : 78 pour PA, 4 PSH
- basé à Courcelles-Chaussy

Plateforme de répit pour les aidants - PR57

- accompagnement et solutions pour les aidants
- basé à Jouy-aux-Arches



MISSIONS & ORGANIGRAMME

Le siège social constitue le centre névralgique du pilotage stratégique de l'Association. Il regroupe l'ensemble des fonctions supports essentielles au bon fonctionnement de nos établissements et services en assurant cohérence, qualité, et efficience dans la mise en œuvre des missions.



Alan VINOT

Directeur Général

A la tête de l'AFB depuis 7 ans, Alan VINOT incarne la vision stratégique de l'Association. Il définit les grandes orientations, pilote leur mise en œuvre et veille à la cohérence des actions menées sur l'ensemble du territoire. Il assure la représentation institutionnelle et développe les partenariats avec les acteurs publics, privés et associatifs.

Au-delà de la gestion courante, le Directeur Général joue un rôle moteur dans le développement de l'Association. Il identifie les opportunités d'évolution, initie de nouveaux projets et explore des réponses innovantes aux besoins émergents des publics accompagnés. Tout en impulsant une dynamique de transformation continue, en lien avec les enjeux sociaux, démographiques et territoriaux.

Par son engagement, il garantit la pérennité du modèle associatif, tout en renforçant l'impact social et la capacité d'adaptation de l'organisation.



Olivier BECK

DRH

Il pilote la politique RH, accompagne les établissements dans la gestion des effectifs, le développement des compétences, le dialogue social et la qualité de vie au travail.

Service
RH



Vincent HENNEQUIN

DEF

Il assure la gestion budgétaire et financière de l'ensemble des structures, élabore les budgets prévisionnels, les plans d'investissements, suit les indicateurs économiques et garantit la conformité des comptes.

Service
comptabilité



Nils WATRIN

DTO

Il supervise la gestion technique du patrimoine immobilier, veille à la maintenance et à la sécurité. Il planifie les projets immobiliers, en lien avec les enjeux de durabilité et d'accessibilité.

Responsable
service
technique



Jonas ARNOULD

RSI

Il pilote la stratégie numérique de l'association, garantit la sécurité et la performance des infrastructures informatiques, accompagne la transformation digitale des établissements et veille à l'optimisation des outils métiers.



Mélanie BENOIT

Chargée mission Qualité

Garante de l'amélioration continue des pratiques, elle pilote la démarche qualité, les évaluations internes et externes, réalise les audits et soutient les équipes dans la mise en œuvre des recommandations de bonnes pratiques.



Laurence BECK

Adjointe de dir.

En charge de la communication, elle valorise les actions de l'association, renforce sa visibilité. Egalement, elle soutient les projets de développement et d'innovation par la recherche de financements et subventions.



+55%

Développement constant

Augmentation du volume de charges de près de 40% depuis 2018 sur ses activités en propre et de 55% avec les mandats de gestion, traduisant un net essor des activités de l'AFB en 6 ans.



1,547M€

Une dynamique projets

4% des produits sont inscrits en fonds dédiés, dont plus de 70% obtenus dans le cadre d'appels à projets ou à manifestation d'intérêt.



744

Places d'hébergement

A fin 2024, avec les 2 mandats de gestion, l'AFB gèrait 744 places d'hébergement. Un chiffre qui passera à 822 en 2025 avec la reprise de l'EHPAD des Petites Soeurs des Pauvres.



50M€

Perspectives

Le développement de l'association donne une perspective en 2026 d'un volume géré de plus de 50 millions. L'illustration de la confiance qui nous est portée pour répondre aux besoins.

3

Bilan social et financier

au 31/12/2024

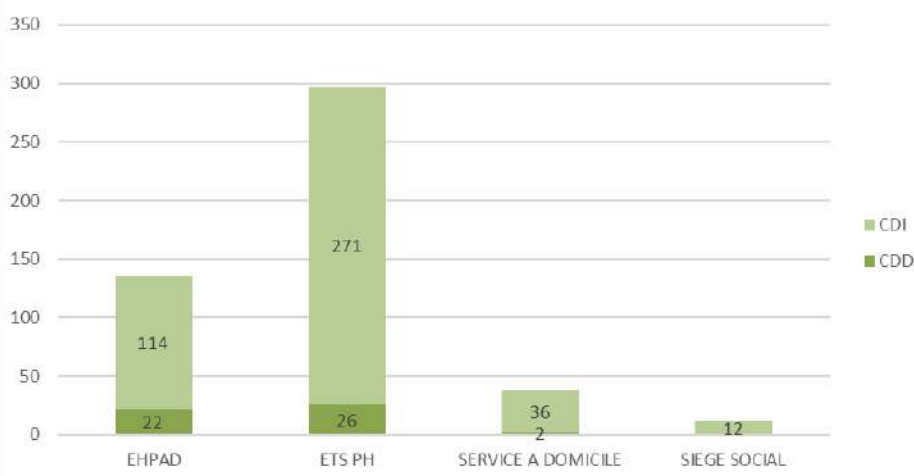


Effectif :

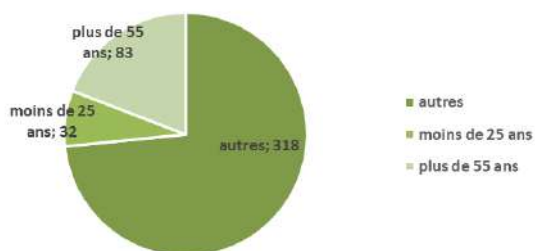
483

personnes physiques
tous contrats
au 31/12/2024

Effectif Total au 31 décembre 2024 en personnes physiques



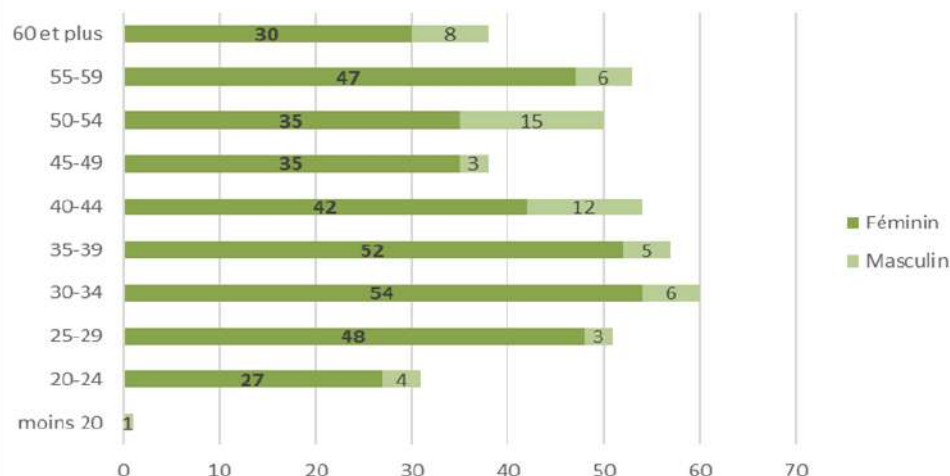
Approche Générationnelle de l'Effectif CDI

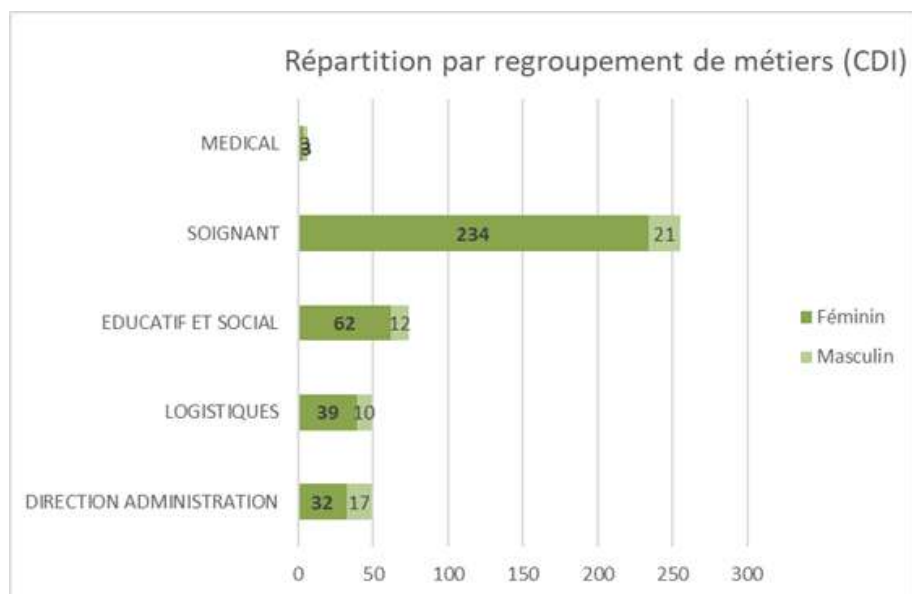


69%

de nos salariés ont
entre 25 et 55 ans.
Nous constatons un
rajeunissement de nos
effectifs.

Age des salarié(e)s en CDI





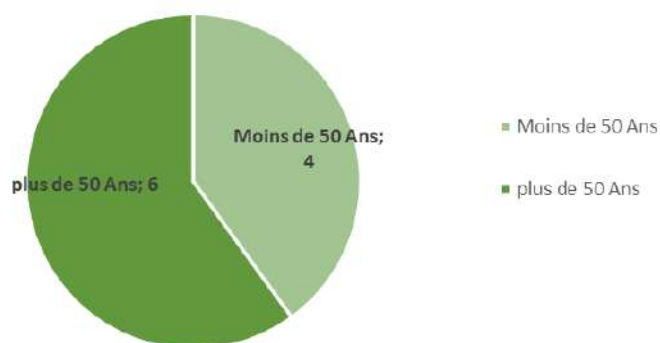
81%

des salariés sont dans
des missions de soins et
d'accompagnement

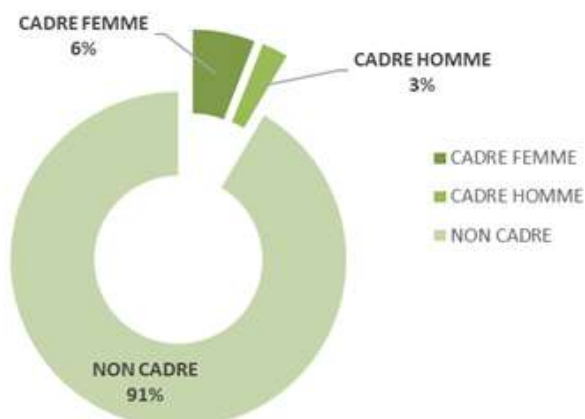


un effectif
essentiellement féminin
quel que soit le statut

Nombre de salarié(e)s en situation de handicap



Répartition par sexe et statut au 31 décembre 2024

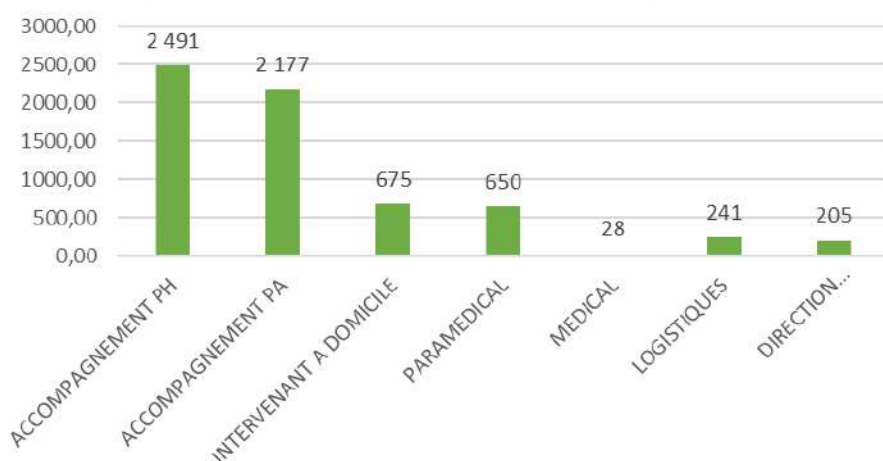




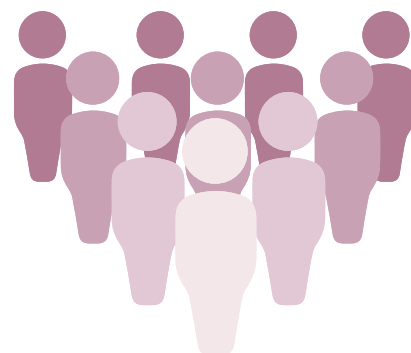
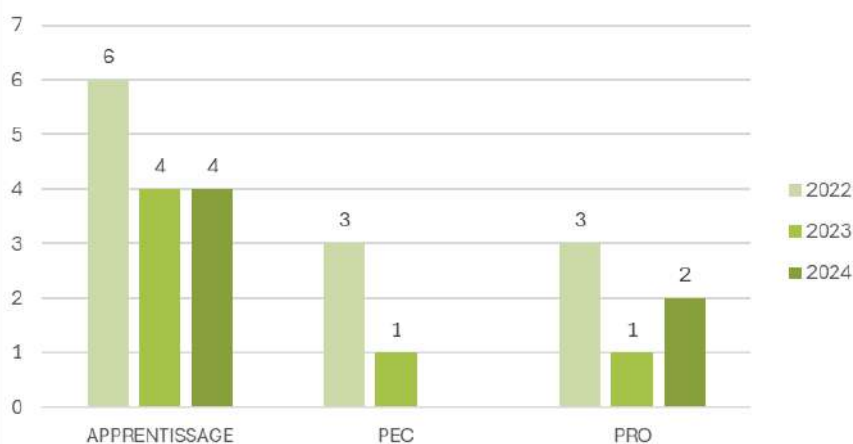
6466

heures de formation
réalisées en 2024

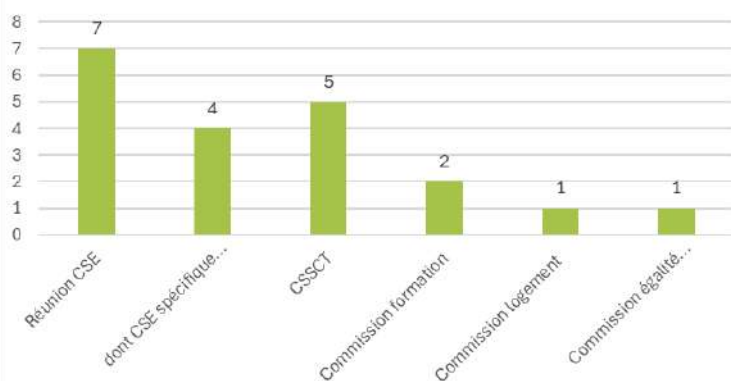
Répartition des heures de formation par métier



Contrats alternance et insertion professionnelle



Réunions instances représentatives du personnel



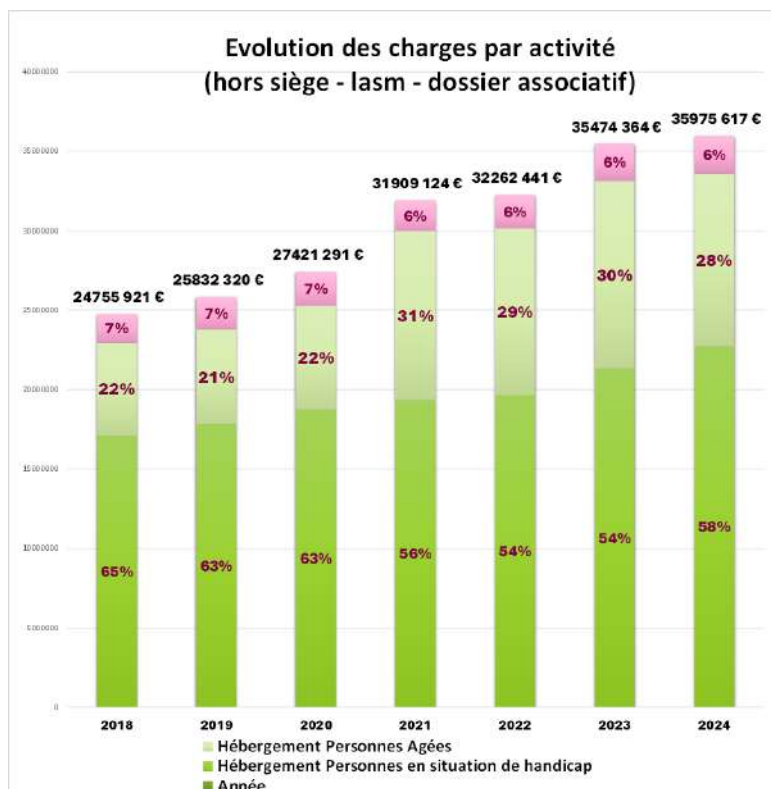
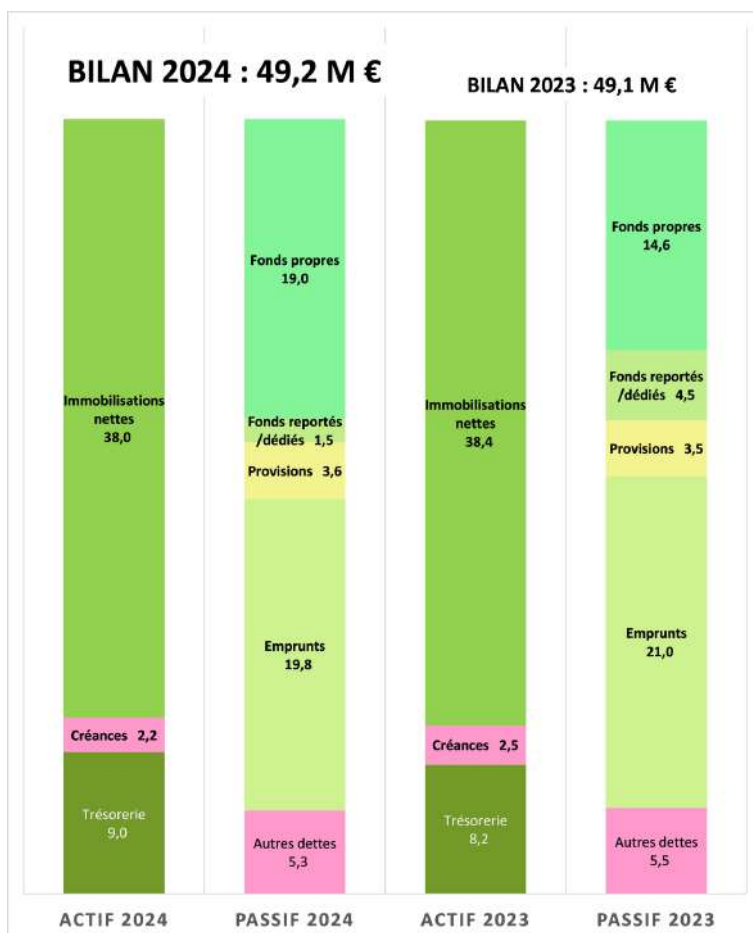
**Dialogue social au
service de la QVT**

Groupe de travail CSSCT/RH sur
l'évaluation des risques
professionnels

Bilan financier

au 31/12/2024

L'AFB a réussi à se développer de manière importante ces dernières années, avec une croissance de 43 % en cinq ans. Ce développement repose à la fois sur ses activités traditionnelles et sur de nouveaux projets innovants.

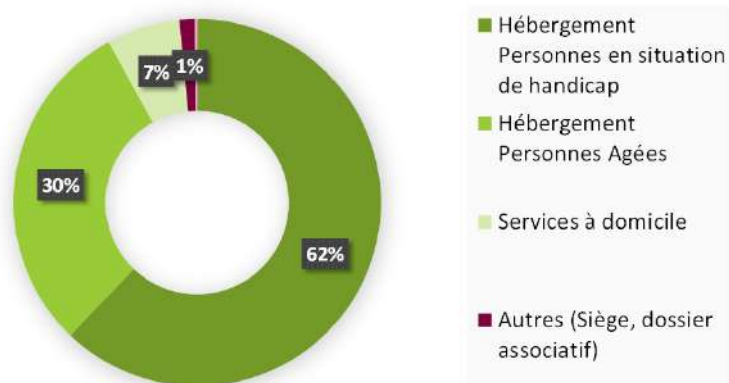


Volume géré* :
+ 55%
 en 6 ans
 avec une perspective à
 2026 de + 90%
 *avec les mandats de gestion

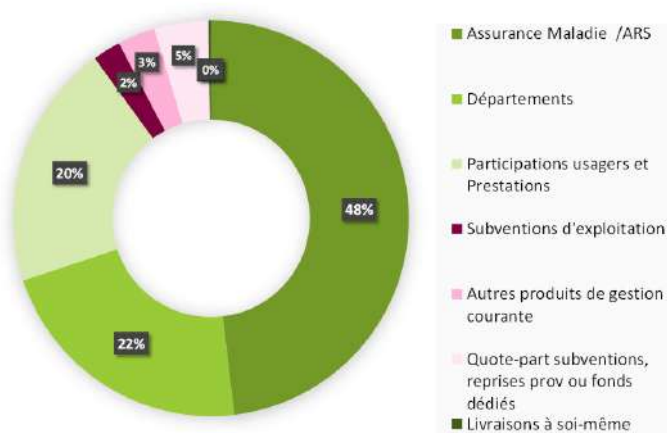
62%

L'accueil des personnes en situation de handicap reste notre activité majoritaire (en produits), devant les EHPAD et les services à domicile

Répartition des produits par activité 2024
38,03 M€



Répartition des produits par nature en 2024
38,03 M€



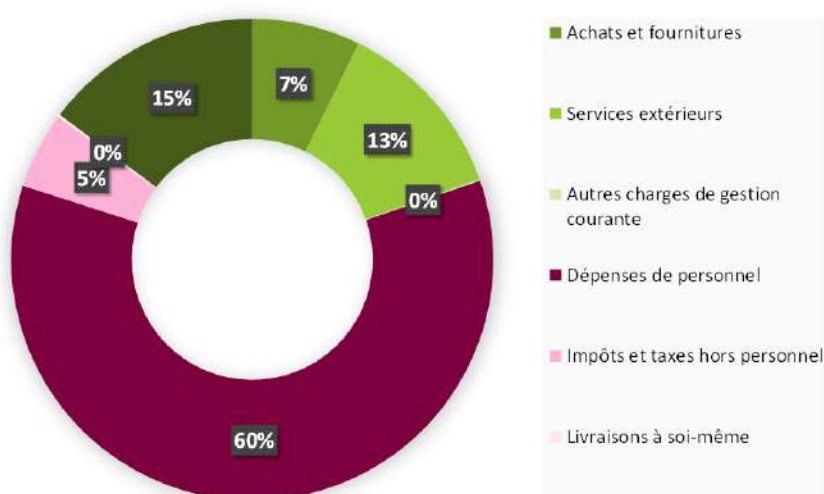
Charges

60%

Les dépenses de personnel
représentent plus de la
moitié des charges

Grâce à une bonne gestion financière, l'AFB dispose d'une base solide pour continuer à avancer. Cela lui permet aussi de mener une politique sociale engagée, en faveur de ses équipes et de ses partenaires. Enfin, cette stabilité donne à l'AFB les moyens d'investir pour l'avenir et de poursuivre ses actions avec ambition.

Répartition des charges 2024
36,5 M€



>>> 6 février

La Présidente de la FEHAP en visite dans nos structures

Marie-Sophie DESSAULLE, Présidente de la FEHAP, a répondu favorablement à l'invitation de notre présidente. Elle a ainsi visité l'EAM Les Horizons pour adultes autistes ainsi que le pôle handicap de Novéant-sur-Moselle.



>>> 28 mai

Le CIH à Novéant

Céline POULET, secrétaire général du Comité Interministériel du Handicap (CIH) a visité le pôle handicap de Novéant. L'occasion de lui présenter nos projets sur le champ du handicap et de la CAA.



>>> 28 avril

La Messine : mobilisation de la Team Bompard

Lors de cette 2nde participation, près de 45 personnes, résidentes en situation de handicap ou de dépendance et professionnelles de nos établissements et services, ont participé à cette course-marche solidaire pour soutenir la lutte contre le cancer du sein.



>>> 12 avril

Les bénévoles se mobilisent !

L'association Un Clin d'Oeil, un sourire se mobilise sur le pôle de Novéant depuis + de 20 ans en organisant des animations et en apportant son soutien actif. Un tricycle et un aquabike ont ainsi été financés en 2024 grâce à leur générosité. Merci !



>>> 1-30 juin

Challenge FEHAP 2024 km

Pour ce challenge en cette année olympique, les résidents et professionnels de l'AFB se sont fortement mobilisés et ont parcouru pas moins de 10 253 km ! une belle illustration que le sport est accessible à tous s'il est adapté aux envies et possibilités.



2 octobre

JNA - Journée Nationale des Aidants

La Plateforme de Répit et le CICAT Lorraine ont participé aux JNA de Metz et Amnéville. L'occasion de faire connaître aux aidants les diverses solutions d'accompagnement, de répit, et les aides techniques pouvant les soulager et sécuriser. Des temps qui permettent aussi aux aidants de prendre conscience de leur statut et de leurs besoins.



8 octobre

Visite du CERAH - Centre d'Etudes et de Recherche sur l'Appareillage des Handicapés

Le CERAH, intégré à l'Institution nationale des Invalides, est un centre de référence en matière de handicap moteur qui se distingue par son expertise médicale, scientifique et technique, en particulier dans le domaine des fauteuils roulants et des dispositifs médicaux. Cette rencontre s'inscrit dans l'objectif de développer avec nos établissements et notre service CICAT Lorraine des pistes de collaboration futures en faveur de l'amélioration de l'accessibilité et du bien-être des personnes en situation de handicap.



13 novembre

Financement d'un mur interactif

Pour son action phare 2024, le Lions Club Metz Verlainne soutient le Mur Interactif du pôle handicap, à l'occasion de la répétition générale de Tosca à l'Opéra-Théâtre de Metz. Cet équipement favorise l'activité physique des personnes lourdement handicapées. Merci !



18 octobre

Partenariat Octobre Rose

Dans le cadre du partenariat avec le Lycée Anne de Méjanès de Metz, les professionnels du FAS Les Terrasses de la Moselle ont mené des actions communes avec les élèves pour Octobre Rose : un atelier pâtisserie et la Marche Rose, pour la prévention du cancer du sein. Une découverte pour ces futurs professionnels médico-sociaux et une belle illustration d'inclusion et de vivre ensemble.



19 novembre

Semaine de la dénutrition

L'équipe du SSIAD et l'ESA se sont pleinement investies dans la prévention de la dénutrition auprès des patients à domicile et leur proche. Nos professionnels ont ainsi mené des actions de sensibilisation à la bonne prise et à la qualité des repas, au suivi renforcé des indicateurs de bonne santé, notamment chez les personnes avec troubles cognitifs. Cette vigilance concourt à la préservation de la santé du patient et de son proche et favorise son maintien à domicile.



26 nov.

Patrick WEITEN à Bompard

A 2 reprises cette année, le Président du Département de la Moselle est venu discuter avec des résidents en situation de handicap. En cette année olympique, le sport était un des sujets favoris des participants. Le Président WEITEN leur a d'ailleurs fait une belle surprise en apportant le support de la flamme qui a traversé la Moselle !

27 novembre

Séminaire Ergothérapeutes

L'AFB a accueilli un séminaire d'échanges sur la profession d'ergothérapeutes organisé par Senior Activ'2. Ce dispositif entend répondre en transfrontalier au soutien à domicile et à la perte d'autonomie. En tant que partenaire, l'AFB contribue à cette réflexion territoriale.



Cofinancé par
l'Union Européenne
Kofinanziert von
der Europäischen Union

Grande Région | Großregion

Senior Activ'2

Octobre à décembre

Ateliers prévention pour les personnes Alzheimer

Après un 1er cycle au printemps, l'ESA a mené un nouveau cycle de 5 dates avec un nouveau groupe de patients accompagnés de leurs aidants à partir d'octobre. L'objectif : favoriser l'autonomie de la personne Alzheimer dans le cadre d'un parcours de prévention et de suivi individuel. La nutrition, le lien intergénérationnel, la santé bucco-dentaire, l'activité physique adaptée sont les thématiques abordées en ateliers conviviaux avec des partenaires engagés. Ici : le Lycée Hôtelier Raymond Mondon de Metz



Décembre

Festivités de fin d'année

Décorations, goûter de Noël, repas de fête, marché de Noël, ... ont marqué la fin d'année dans nos établissements. Des temps festifs qui sont appréciés tant par les personnes accompagnées que par les professionnels.



Page spéciale : Le Voyage d'une Vie - USA

➤➤➤ 16-24 avril

Le projet

Au sein du FAS de Novéant, site de Nau, la course à pied a fait de nombreux adeptes parmi les résidents et les professionnels. Au cours des 7 dernières années, grâce à des entraînements adaptés et réguliers, les résidents ont pu participer à de nombreuses courses locales et à plusieurs éditions du Disney Paris Run, sur des distances de 5, 10 voire 20 km. Alors si on peut courir à Paris, on peut courir partout ! Le rêve d'une vie est ainsi né en 2022 : courir à Walt Disneyworld Orlando en Floride aux Etats-Unis. Il aura fallu presque 3 ans, un peu de patience et beaucoup d'énergie et d'engagement, pour que ce rêve se réalise en avril 2024 ! 17 résidents, 9 professionnels et 1 bénévole ont embarqué direction les USA pour courir le 5 km et le 10 km pour certains, et aussi pour passer un séjour inoubliable ! Petit reportage photo des moments forts.



»»» Juin à septembre

Les JOP dans nos établissements

La formidable aventure des JOP Paris 2024 s'est traduite dans nos établissements par de nombreux temps sportifs. La Moselle, Terre de Jeux, a fêté le passage de la flamme olympique et a proposé de nombreuses animations de juin à septembre 2024 auxquelles nos résidents ont participé. Et les plus chanceux sont allés à Versailles et Paris pour assister à des compétitions et encourager les sportifs !
Petit tour d'horizon.





5

Projets phares de l'année

Participer à la transformation de l'offre

Proposition de nouvelles formes
d'accompagnement de nos publics
Travaux de transformation

Accompagnement de deux établissements en difficulté
en Moselle sous la forme d'un mandat de gestion
Rencontres et partenariats

Valoriser les compétences internes

Mise en place de la plateforme Hublo
Versement du Ségur à tous
Autres actions

Réalisation d'audits dans le but de maintenir un
niveau de prestations élevé
Suivi Qualité

Partager notre expertise

Renforcer et sécuriser nos pratiques

5.1

Participer à la transformation de l'offre

De nouvelles réponses proposées

Chaque jour, nous affirmons notre engagement à construire des parcours d'accompagnement profondément ancrés dans les aspirations et les choix de vie des personnes que nous soutenons, qu'elles vivent en établissement ou à domicile.

Dans un contexte en constante évolution, nous faisons le pari de l'innovation sociale : imaginer et expérimenter des réponses nouvelles, souples et inclusives, qui transforment durablement l'offre médico-sociale.

Cette ambition s'inscrit dans une démarche de transformation continue :

- Réinterroger nos pratiques, pour les rendre toujours plus respectueuses des droits, des rythmes et des projets de chacun.
- Renforcer nos coopérations, pour faire émerger des solutions collectives, territoriales et co-construites.
- Faire évoluer nos dispositifs, pour qu'ils soient à la hauteur des défis actuels et à venir.

Notre projet associatif est vivant, en mouvement, et porté par une conviction forte : chaque personne accompagnée est actrice de son parcours, et c'est à nous de créer les conditions pour que cela devienne une réalité.

Proposer des projets qui ont du sens

C'est armés de cette conviction que nous avons en 2024 saisi diverses opportunités pour proposer des projets de création ou d'évolution aux bénéfices des divers publics que nous accompagnons.

Ainsi, dans le cadre des appels à Manifestation d'Intérêt liés à la transformation de l'offre (dont l'AMI "50 000 solutions"), l'Association Fondation Bompard a démontré une forte capacité de mobilisation et d'innovation, en déposant près de 20 projets en Moselle. Au travers de nos propositions, nous repensons nos établissements, la coordination des accompagnements et la participation des personnes.

Afin de répondre aux enjeux de parcours de vie fluides et cohérents des adultes en situation de handicap, nous avons également soumis au Département de Meurthe-et-Moselle en décembre 2024 plusieurs projets permettant d'évaluer et d'accompagner l'autonomie résidentielle des adultes en situation de handicap et de favoriser la réduction du nombre de personnes sous aménagement Creton.

Même si toutes nos propositions ne sont pas retenues, cette dynamique illustre la volonté de l'association de répondre de manière concrète et créative aux besoins du terrain.

Les appels à projets 2024

En 2024, l'AFB a déposé 34 dossiers pour les appels à projets ou AMI en solo ou avec des partenaires. 12 ont été validés et financés, parmi lesquels :

Transformation de l'offre

En 2024, 2 projets ont été financés, marquant une belle reconnaissance du travail de l'association : la transformation, le renforcement et l'extension de 2 places pour adultes autistes, et du relayage pour les aidants de PSH. D'autres projets sont défendus et dans l'attente d'une opportunité de concrétisation.

Le sport, vecteur d'inclusion

Dans le cadre d'un Appel à Manifestation d'Intérêt, nous avons obtenu une subvention nous permettant l'acquisition de matériel sportif sur le pôle handicap de Novéant. L'association Un Clin d'Œil, et le Lions Club Metz Verlaine ont aussi soutenu l'achat de matériels dédiés. L'AFB a aussi reçu le soutien de la Fondation SNCF pour assister aux JOP de Paris 2024.

Le soutien aux aidants

En plus de la dotation de l'ARS, la plateforme de répit a reçu le soutien du Département et de la CARSAT Alsace-Moselle pour déployer divers ateliers axés sur le bien-être, de la formation des aidants, renforcer le soutien psychologique et organiser une journée des aidants.

L'autodétermination

Sujet au coeur de notre accompagnement, 2 de nos projets proposés en faveur du soutien du libre choix des PSH ont su convaincre les autorités : des ateliers FALC et la retranscription des outils et signalétiques du Foyer Equipage, et l'achat de matériel adapté pour favoriser l'autonomie lors des repas à la MAS Le Chêne.

La prévention, un axe majeur

En 2024, des actions de formation des professionnels sur les soins bucco-dentaires, la nutrition ont été réalisées. Des résidents des EHPAD et des patients de l'ESA ont également bénéficié d'ateliers de prévention ou d'expression. Cet axe financé par la CFPPA57 sera poursuivi en 2025 avec des volets complémentaires de prévention.

L'expert en diagnostics

Le Département de la Moselle a confié au CICAT Lorraine le marché public de Prestation d'évaluation du besoin en aménagement du logement pour les bénéficiaires de l'APA exclus du dispositif «Ma Prime Adapt'». C'est une reconnaissance de l'expertise de ce service dans les diagnostics aménagement et aides techniques.

Transformation de l'offre

Travaux et évolutions

Notre association mène et prépare plusieurs chantiers sur ses établissements pour rénover, isoler, entretenir et contrer les effets du temps. Avec ces travaux, elle veille également à répondre aux attentes des personnes accueillies, à les anticiper et à proposer des lieux de vie qui offrent des standards hôteliers de qualité, un cadre de vie agréable et un lieu de travail sécurisé.

01 Handicap : S'adapter à l'augmentation de la dépendance

Sur le pôle Personnes en Situation de Handicap de Novéant s/Moselle, l'AFB a pu en 2024 finaliser la rénovation des chambres du FAM Les Deux Tours. Celle-ci représente un levier essentiel pour améliorer la qualité de vie des résidents et les conditions de travail des professionnels. Ces travaux ont permis d'adapter les locaux aux normes d'accessibilité, de sécurité et d'hygiène, tout en intégrant les évolutions technologiques et les besoins spécifiques des publics accueillis. L'intégration des balcons dans les chambres offre en effet un espace privatif plus grand et plus adapté aux besoins de la prise en charge.

Une rénovation bien pensée qui favorise également une meilleure efficacité énergétique, réduisant les coûts de fonctionnement à long terme. Enfin, elle contribue à valoriser l'image de l'établissement, renforçant ainsi la confiance des familles, des partenaires et des financeurs. Cette rénovation se poursuivra avec un nouvel aménagement de l'espace de restauration alliant convivialité et respect du besoin de calme pendant le temps de repas.



Espace rééducation de la MAS Le Parc

L'espace rééducation a quant à lui bénéficié d'améliorations et d'équipements venant compléter les travaux menés les deux années précédentes, grâce à un financement provenant des contraventions des automobilistes !

Sur ce pôle, 2024 a aussi été mise à profit pour étudier de nouvelles adaptations d'envergure :

- La rénovation complète de la MAS Le Parc
- Un projet de Biomasse Bois en partenariat avec la commune pour réduire la consommation énergétique du site de Novéant.
- Un projet d'aménagement d'une plateforme de santé accessible depuis une nouvelle entrée.

02 PASA ou PAS ?

Soucieuse d'apporter l'accompagnement le plus adapté à la population qu'elle accueille, la Maison de Clervant a entrepris de rénover un bâtiment mitoyen à l'EHPAD en vue d'y implanter un PASA ou Pôle d'Activités et de Soins Adaptés. Un projet qui a du sens car il permet de proposer une prise en charge spécifique à un groupe de résidents de l'EHPAD présentant des troubles cognitifs. Ce PASA viendrait ainsi compléter l'offre de prestations au bénéfice de la population vivant sur le territoire de Courcelles-Chaussy. Ceci s'inscrit dans la logique de parcours et de personnalisation des services. Un recours sur le permis de construire a cependant retardé la mise en œuvre de ce projet pertinent.

03 Un cadre de vie et de travail facilitant et adapté

D'autres projets ont pu être menés sur l'EHPAD La Maison de Clervant : la rénovation de la cuisine, la rénovation des vestiaires et l'étude de la rénovation de la salle à manger. A l'EHPAD Pierre Herment, le réaménagement des vestiaires et de la lingerie a donné lieu à une étude préalable avant dépôt de permis de construire. L'association a également mené une réflexion sur un projet architectural de regroupement de ses services à domicile. Quant au siège social "Le Château", il a bénéficié d'une rénovation intérieure, véritable mise en lumière de ce bâtiment historique réalisée avec brio.



Le siège social - 1er étage

Il est ainsi le reflet de nos exigences en terme de cadre de vie et de travail. Qu'il soit à destination des résidents, patients ou salariés, chaque projet que nous proposons vise à transformer l'environnement pour l'ajuster aux besoins. Il est co-construit avec les parties prenantes et s'inscrit dans une vision stratégique qui implique écoute et anticipation. Des mots-clés qui sont au cœur de notre secteur et de nos métiers.

5.2

Partager notre expertise

*Les mandats de gestion :
unir les forces pour mieux accompagner*

Dans le secteur médico-social, la coopération entre associations est une véritable richesse. Mettre en place un mandat de gestion entre deux structures, c'est faire le choix de la solidarité, de l'efficacité et de la mutualisation des compétences. Ce partenariat permet de renforcer la qualité des services rendus aux usagers, tout en optimisant les ressources humaines, financières et logistiques. C'est aussi une belle opportunité de partager des valeurs communes, d'innover ensemble et de construire un avenir plus inclusif. Convaincue du bien fondé de ce dispositif qui permet de mettre à profit notre expertise acquise depuis près de 60 ans, l'AFB a signé en 2024 de nouveaux mandats de gestion avec 2 acteurs mosellans.

01 Un nouveau projet pour l'EHPAD Angel FILIPPETTI

Depuis 2022, à la demande des autorités, l'AFB accompagne l'EHPAD Angel Filippetti avec une mise à disposition d'une direction dont la mission première était de rétablir un niveau de prestations de qualité pour les résidents et les familles. Depuis le 1er juillet 2024, notre action s'est renforcée avec la signature d'un mandat de gestion qui couvre les champs ressources humaines, économique et financier, technique, qualité et stratégie.

L'appui apporté a permis de revenir à une situation financière saine et de rétablir la confiance de toutes les parties prenantes permettant d'envisager un projet de rénovation complète. En effet, cet établissement de 79 places date de 1989 et nécessite d'importants travaux de sécurisation, de rénovation et d'adaptation.



EHPAD Angel Filippetti : façade avant actuelle

Dans cet objectif, l'AFB a activement travaillé en 2024 à l'élaboration d'un programme technique détaillé, puis d'un projet architectural complet et d'un planning travaux tenant compte de la difficulté de réalisation en site occupé.



EHPAD Angel Filippetti : Projection architecturale de l'amélioration fonctionnelle et résidentialisation

La direction générale s'est également mobilisée sur la recherche de financements et l'équilibre financier de cette opération complexe de près de 5,6 millions d'euros. Une mission qui a demandé patience et énergie pour valider avec les autorités les financements suffisants à la hauteur d'un projet indispensable pour les personnes accueillies au sein de cet EHPAD et du territoire. La commune d'Audun-Le-Tiche, pleinement favorable à ce projet en coeur de ville, apporte un soutien remarquable avec une enveloppe de 700K€ sur 3 ans. L'année 2025 sera consacrée à la préparation du permis de construire et à la consultation des entreprises générales, avec une perspective de démarrage des travaux en 2026.

Cette démarche s'inscrit aussi dans une volonté de sécuriser l'activité de cet EHPAD sur ce territoire avec l'étude d'un transfert des autorisations.

Dans l'intervalle, l'accompagnement des résidents se poursuit sur les standards de qualité de prestations que nous exigeons dans chacune de nos structures et s'appuie sur le dynamisme des équipes en place.

02 Accompagner le FAM Bernard Delforge

Lieu de vie pour adultes en situation de handicap physique, ce foyer fut créé en 1977 à l'initiative de Bernard Delforge, lui-même en situation de handicap. Dans un cadre de vie de grande qualité, les 67 résidents bénéficient de réponses adaptées et efficaces aux évolutions de leurs besoins grâce à une équipe attentive et engagée. Pour autant, les difficultés inhérentes au statut de gestionnaire mono-établissement, auxquelles s'ajoutent celles du secteur médico-social (manque d'attractivité des métiers, salaires, etc) et

de la crise énergétique de 2021, ont poussé le FAM Bernard Delforge à chercher un soutien. De part notre connaissance commune de la prise en charge du handicap lourd et de valeurs partagées, le rapprochement avec l'AFB est apparu comme une évidence.

Formalisé par un mandat de gestion au 1er novembre 2024, le soutien apporté par l'AFB vise dans un premier temps l'accompagnement de la direction en place afin de lever des observations des autorités menaçant les autorisations ainsi que l'assainissement d'une situation financière déséquilibrée.

Ce challenge, à l'instar du mandat avec l'EHPAD Angel Filippetti, mobilise les directions du siège social de notre association, qui partagent ainsi leur expertise propre pour améliorer les fonctionnements, les bonnes pratiques et, in fine, les prestations rendues aux personnes accompagnées.

Accompagné par l'AFB, le Foyer Bernard Delforge s'est également engagé dans la démarche de transformation de l'offre en proposant deux projets fin 2024 : la création de 5 places de MAS au sein d'espaces disponibles à transformer et, à moyen-terme, une extension de 10 places de MAS pour personnes handicapées vieillissantes. Des projets en réponse aux besoins du territoire qui s'appuient sur l'expertise mutuelle de nos 2 associations, inscrivant ainsi le Foyer Bernard Delforge dans une dynamique nouvelle.

Ce mandat de gestion très positif affiche une perspective de renforcement par une représentation au sein de nos conseils d'administration respectifs en 2025.



Jean-Claude MAHLER Président de l'association du Foyer Bernard Delforge et Alan VINOT, directeur général de l'AFB.



Rencontre avec l'association Toi de Vie à l'EHPAD Ma Maison à Metz pour le projet de maison de vie

Partager notre expertise

Rencontres et partenariats au profit des projets

L'expertise de nos établissements et services est reconnue et sollicitée régulièrement lors de rencontres et d'échanges. La Journée Nationale des Aidants met en lumière le rôle de la plateforme de répit, la MAS le Chêne témoigne de son projet d'établissement lors de la Journée Maladies rares de LARA-CHRU de Nancy, le CICAT Lorraine montre les dernières innovations en matière de CAA, l'ESA présente la méthode COTID lors d'un séminaire ergothérapeutes, ... ces quelques exemples loin d'être exhaustifs valorisent le savoir-faire et le savoir-être de nos professionnels auprès des publics accompagnés. Au-delà de la visibilité qu'ils procurent, ces événements sont avant tout pour nous l'occasion de témoigner et transmettre nos connaissances des publics suivis et des accompagnements adaptés. L'AFB s'engage aussi dans des partenariats pour enrichir la qualité et le panel de son offre de services et de soins à l'image des conventions avec le CHR Metz-Thionville, avec des services à domicile ou des bailleurs sociaux.

Ces partenariats sont aussi un vecteur de développement de projets. Illustrations :

- Avec l'Association JB Thiéry, nous implémentons une même solution de pilotage de la performance, réduisant ainsi les coûts de mise en oeuvre.
- Depuis 2022, l'AFB porte un projet de création de maison de vie avec l'association Toi de Vie. Cette Maison de Vie a pour ambition d'être un lieu de répit et d'accompagnement pour des personnes atteintes de maladies graves, évolutives ou en situation de handicap nécessitant un accompagnement spécifique en dehors du cadre hospitalier. Elle permettra ainsi de répondre à un besoin territorial fort, en complémentarité avec les structures de soins palliatifs existantes. Nous espérons que ce projet porté en commun connaîtra la même réussite que le Foyer Equipage issu de la rencontre avec l'association Equipage, porteuse de l'initiative !

5.3

Valoriser les compétences internes

Des leviers concrets

Hublo, en optimisant la gestion des remplacements et en limitant le recours à l'intérim, contribue à améliorer les conditions de travail des professionnels du soin et de l'accompagnement. Combiné au versement du Ségur pour tous, qui reconnaît financièrement l'engagement de ces métiers, ces leviers renforcent l'attractivité du secteur et favorisent la fidélisation des équipes.

Hublo : un levier d'organisation et de qualité

Dans ce contexte, la plateforme Hublo représente un outil stratégique pour renforcer l'organisation des remplacements et soutenir les équipes en place. Initialement déployée sur un pôle à titre d'expérimentation, il a été fait le choix de la généraliser sur l'ensemble des sites le nécessitant. Cet outil agile de gestion des remplacements présente un avantage fondamental de coût et de qualité d'intervention en regard de l'intérim. Il nous a permis d'optimiser le recours ce dernier et de recentrer l'énergie des équipes sur leur cœur de métier : le soin et l'accompagnement.

Contrairement aux agences d'intérim, Hublo n'emploie pas de professionnels de santé. Cette plateforme numérique permet aux établissements de gérer eux-mêmes leur réseau de remplaçants. Nous publions nos annonces sur les missions à pourvoir et les professionnels identifiés indiquent leurs disponibilités et se positionnent.

L'AFB a fait le choix de n'ouvrir la plateforme qu'aux candidatures externes connues de l'association : autrement dit, les missions sont souvent attribuées à des salariés qui peuvent facilement favoriser la continuité des équipes et la qualité de l'accompagnement.

Il se substitue avantageusement à un pool de remplacement difficilement constituable dans cette période de tension RH. Ce dispositif nous permet de conserver la pleine maîtrise des recrutements : nous sélectionnons les professionnels disponibles, contractualisons directement avec eux, et assurons leur rémunération. Grâce au module « contrat », la signature des documents se fait de manière dématérialisée, simplifiant ainsi la gestion administrative.



Identifié comme un outil au service de la fidélisation et de la qualité, l'utilisation de Hublo permet aux directions de nos établissements et services de limiter le recours à l'intérim au profit d'une relation plus stable et qualitative avec les vacataires. Cette approche bénéficie à la fois aux professionnels, mieux intégrés, et aux personnes accompagnées, qui bénéficient d'un suivi plus cohérent.

Par ce dispositif, l'AFB a misé sur les compétences et l'engagement de ses professionnels, pour répondre aux enjeux de continuité de service, de gestion de l'absentéisme et de qualité de prestations.

329

missions Hublo
en un semestre en 2024
essentiellement sur les postes d'infirmier
diplômé d'État (IDE) et d'aide-soignant (AS).

Le Ségur, enfin pour tous

Cette prime, mise en œuvre en 2020 dans le cadre des accords dits du « Ségur de la santé » du 13 juillet 2020, fait suite à la prise de conscience par le Gouvernement de l'importance des personnels soignants dans la société française qui furent en première ligne pendant la pandémie de Covid-19.

Cette revalorisation salariale accordée au secteur public dès 2020 fut étendue aux professionnels des EHPAD et SSIAD privés non lucratifs, puis à ceux exerçant des fonctions soignantes, paramédicales ou



socio-éducatives dans le champ du handicap (prime Laforcade) en 2021. Toutefois, de nombreux professionnels sont restés exclus de cette mesure, malgré leur rôle essentiel dans l'accompagnement des personnes vulnérables. Ces "Oubliés du Ségur", qui occupent des fonctions administratives, techniques ou éducatives, ne percevaient pas les 183 euros nets mensuels accordés à d'autres catégories de personnel. Une situation qui s'avérait délicate puisque notre association, en raison de ses multiples activités (EHPAD, PH, domicile) était concernée par cette inégalité de traitement en interne.

Malgré sa mobilisation pour obtenir des financements indispensables à une équité de traitement, près de 70% des besoins restaient à couvrir. Favorable à une reconnaissance pleine et entière de tous les métiers représentés dans notre association, le Conseil d'Administration de l'AFB du 17/12/2024 a validé le financement du Ségur pour tous de manière pérenne à compter de 2024.

Une décision rendue possible par le résultat excédentaire et les efforts d'efficacité fournis à tous niveaux. Et au-delà, une volonté associative qui s'affiche pour soutenir la reconnaissance des compétences, l'attractivité, la mobilité interne et la dynamique sociale.

Une dynamique engagée pour la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT)

En octobre 2022, notre SSIAD a été sélectionné par l'ARS et l'ARACT Grand Est pour participer à l'Action Collaborative Innovante et Apprenante (ACIA) dédiée à la QVCT. Ce programme, mené jusqu'en 2024, a permis de renforcer les liens entre services, de structurer des groupes de travail internes et de faire émerger des initiatives concrètes en faveur du bien-être au travail.

Parmi les temps forts, un podcast a été réalisé avec notre équipe autour du thème « Développer la polyvalence pour limiter l'usure professionnelle », diffusé sur le site de l'ARS. D'autres actions ont été menées : rénovation de vestiaires, mise en place de groupes d'expression dans nos établissements, évaluation paritaire des risques professionnels et renforcement du dialogue social autour des conditions de travail et de la reconnaissance salariale.



Accueil d'étudiants sur le Pôle de Novéant-sur-Moselle



Développer la polyvalence pour réduire l'usure professionnelle.



Podcast avec le témoignage de Virginie Choquer, responsable SSIAD-ESA

Attractivité et renforcement des équipes

Ces démarches ont été accompagnées d'une politique active de recrutement, avec 59 CDI signés en 2024. L'outil de vacation HUBLO, déployé dans 9 établissements, a permis 1 600 heures de mission en six mois, mobilisant 123 professionnels. En parallèle, nous avons accueilli de nombreux étudiants (médecins, aides-soignants, infirmiers en SNU), contribuant à la promotion de nos métiers. Enfin, une enveloppe de 95 000 € a été dédiée à des mesures salariales en faveur du personnel de proximité, affirmant notre volonté de valoriser l'engagement des équipes et d'ancrer durablement la QVCT dans notre organisation.



Vestiaires rénovés à l'EHPAD La Maison de Clervant

5.4

Renforcer et sécuriser nos pratiques

Audits et suivi qualité

En janvier 2024, nous achevions les évaluations externes au sein de nos établissements et services avec une moyenne de 3,71 sur 4, reconnaissant la qualité de nos accompagnements. L'enjeu est désormais de préserver ce niveau de qualité.

Les audits : un levier de sécurisation et d'amélioration continue

Dans le secteur médico-social, les audits constituent un outil essentiel pour renforcer et sécuriser les pratiques professionnelles. En permettant une évaluation objective des organisations, des procédures et des actions menées au quotidien, ils offrent un cadre structurant pour analyser les écarts, identifier les bonnes pratiques et mettre en place des plans d'amélioration adaptés.

Menés par la chargée de mission qualité, ces audits favorisent une culture de la qualité, de la transparence et de la responsabilité. Ils contribuent à sécuriser les accompagnements, à garantir le respect des droits des usagers, et à assurer la conformité réglementaire des établissements.

En impliquant les équipes dans une démarche d'évaluation partagée, les audits renforcent également le sens collectif et la professionnalisation. Ils sont un levier au service d'une amélioration continue, au bénéfice des personnes accompagnées comme des professionnels.

Thématiques des audits menés en 2024 :

- Gestion des risques 360°
- Circuit du médicament
- Déchets d'activités de soins
- Maîtrise du risque infectieux



Suivi qualité

Garantir la qualité, la sécurité et le bien-être des personnes accompagnées, des professionnels et des visiteurs est au cœur de notre engagement.

En 2024, notre association a poursuivi ses efforts pour consolider les pratiques en matière de santé, de sécurité et de qualité au sein de ses établissements et services au travers d'un accompagnement régulier des structures et la réalisation d'audits 360°.



Points qualité

48 points qualité ont été menés par la chargée de mission qualité, en collaboration étroite avec les encadrants des 12 établissements (dont 2 sous mandat de gestion), les 4 services à domicile, ainsi que les services du siège.

Ces réunions, organisées en présentiel ou en visioconférence, permettent d'échanger sur les sujets et projets en cours, l'actualité, les évolutions réglementaires, de suivre l'avancement des plans d'action, et de renforcer une culture partagée de la qualité et de la sécurité au sein de l'association.

Cette dynamique constitue un levier essentiel pour maintenir un haut niveau de qualité au sein des structures.



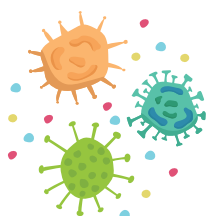
Audits

Entre septembre et décembre 2024, 11 établissements de l'AFB (8 PH et 3 PA) ont été évalués sur plusieurs volets liés à la sécurité (Vigipirate, incendie, circuit du médicaments, produits chimiques, contentions, ...).

Les résultats des audits témoignent d'une maîtrise globale satisfaisante des risques, avec un taux moyen de conformité de 87,25 %.

Cette évaluation met en lumière une culture de sécurité bien établie, tout en identifiant des axes d'amélioration ciblés.

Des actions correctives et préventives pourront ainsi être engagées dès 2025 pour renforcer davantage les dispositifs en place.



Risque infectieux

Depuis plusieurs années, l'infirmière hygiéniste de l'Équipe Mobile d'Hygiène (EMH) accompagne les structures médicalisées de l'association dans leurs démarches de prévention des infections. En 2024, elle a poursuivi cet accompagnement en structurant un réseau de Correspondants en Hygiène (CEH) au sein des établissements. Ces référents ont été formés et soutenus dans la mise en œuvre d'un plan d'actions sur l'hygiène des mains, incluant audits, animations et sensibilisation des professionnels, résidents et familles. Plusieurs protocoles ont également été actualisés afin de renforcer les bonnes pratiques.

6

Nos publics, nos accompagnements

Ouvrir les possibles

L'accompagnement multifacettes des personnes
en situation de handicap

Accompagner la dépendance dans nos EHPAD

Maintenir le cap dans la tempête

Renforcer le domicile comme lieu de vie et de soins

Une dynamique collective

Renforcer le lien, adapter les réponses,
valoriser les aidants

Notre stratégie pour les aidants

6.1

Ouvrir les possibles

L'accompagnement multifacettes des adultes en situation de handicap

En 2024, les établissements pour adultes en situation de handicap de l'Association Fondation Bompard ont fait le choix clair d'ouvrir les possibles, en multipliant les chemins vers l'autonomie, la citoyenneté, la participation sociale et l'expression des singularités. Dans un secteur traversé par les tensions, les équipes ont su inventer, adapter, relier – pour que chaque personne accompagnée puisse construire un quotidien qui lui ressemble.

Ouvrir les possibles dans la communication, la relation, la parole

À la MAS Le Chêne, l'ouverture passe d'abord par la communication. Face aux effets complexes de la maladie de Huntington sur le langage, les professionnels ont déployé des outils de communication alternative et améliorée (CAA) : pictogrammes, logiciels libres, alphabet ESARI, tablettes... Dans un dialogue constant avec les familles et les aidants, la parole circule autrement, mais elle reste entière. Un partenariat avec le Cowork'HIT a permis d'impliquer les proches dans le développement des supports eux-mêmes.

À l'EAM Les Horizons, qui accompagne des adultes autistes, cette ouverture s'incarne dans la diversité des modalités d'expression proposées : langage visuel, rituels rassurants, médiations sensorielles, animations musicales ou sportives, sans oublier une vie sociale riche, structurée autour des envies de chacun.

Dans tous les établissements, la parole des personnes accompagnées

est prise au sérieux : participation aux CVS, co-construction des projets personnalisés, formations au FALC, soutien à l'autodétermination. Parce que parler, ce n'est pas seulement s'exprimer : c'est aussi exister, décider, choisir.

Ouvrir les possibles dans les parcours de vie

Au Foyer Équipage, la question de la continuité est centrale. En 2024, l'ouverture du FAMPHV a permis d'assurer un accompagnement dans le temps, en s'adaptant au vieillissement et à l'évolution des besoins. Des accueils temporaires, séquentiels ou de répit ont également été mis en place, dans une logique de fluidité des parcours. L'EAM Les Horizons a vu son rôle renforcé dans le cadre du plan de prévention des départs en Belgique. Ce positionnement structurant s'est traduit par l'accueil de nouvelles personnes, mais aussi par une projection vers l'avenir : création d'un dispositif pour situations complexes, émergence d'une plateforme médico-sociale autisme,



et lancement d'un projet de recherche transfrontalier avec l'Université de Luxembourg sur l'insertion professionnelle des femmes autistes.

Dans un même élan, la MAS Le Chêne a accueilli deux personnes en situation de danger à domicile, soulignant la nécessité de maintenir des espaces d'accueil souples et réactifs, capables de répondre à l'urgence tout en respectant les trajectoires de chacun.

Ouvrir les possibles par le corps, le mouvement, le sport

Partout, le corps en mouvement a été célébré comme levier d'inclusion et de bien-être. Les Jeux Olympiques et Paralympiques 2024 ont été une source d'inspiration collective : participation au semi-marathon de Metz, organisation d'olympiades, journées sportives en clubs, passages de la flamme, défis connectés, handisport et parasport...les moments ont été nombreux.

Le Pôle Personnes en Situation de Handicap de Novéant-sur-Moselle a été particulièrement mobilisé, en lien avec



Séance de basketball à la MAS Le Chêne



Nathan, du Foyer Equipage, champion départemental de natation

Handisport Moselle, le FC Metz, ou encore les associations locales. À la MAS Le Chêne, l'activité physique est désormais intégrée au quotidien, avec des ateliers adaptés, des équipements innovants (Motomed), et un véritable engouement partagé entre professionnels et résidents. Aux Horizons comme au Foyer Équipage, les activités sportives et sensorielles (balnéo, escalade, parcours moteur, équithérapie, judo, karting, danse...) ont été l'occasion de faire tomber les barrières mentales et physiques, et de réconcilier corps, plaisir et estime de soi.

Ouvrir les possibles à l'inclusion, aux liens, à la cité

Si l'institution reste un repère, elle est aussi une base arrière pour aller vers l'autre. Les établissements ont multiplié les ouvertures vers l'extérieur : fêtes partagées, marchés de Noël, séjours à Center Parcs, rencontres avec des scolaires, actions intergénérationnelles, visites culturelles, participation à des manifestations locales... Ces moments viennent inscrire les personnes dans le tissu social, au-delà des murs.

Les liens familiaux ont été renforcés, soutenus et ritualisés dans plusieurs structures, avec des séjours de répit, des temps festifs, des ateliers partagés. Les parcours de soins, quant à eux, ont été mieux coordonnés grâce à un travail accru avec les partenaires médico-sociaux.

Ouvrir les possibles dans les pratiques professionnelles

Ouvrir les possibles, c'est aussi former, expérimenter, inventer. En 2024, les équipes se sont mobilisées autour de nombreux projets : développement de la CAA, paramétrage des logiciels de suivi, mutualisation entre établissements, implication dans des séminaires, réponse à des appels à projets, formations croisées. La démarche qualité, l'évaluation externe, et les retours des partenaires ont servi de boussole.

À travers toutes ces dynamiques, les professionnels de l'Association Fondation Bompard ont démontré que l'accompagnement ne peut être figé : il se réinvente chaque jour, à l'écoute des besoins émergents, des vulnérabilités croisées et des désirs parfois inattendus.

Ouvrir les possibles, c'est refuser la résignation, croire dans les talents, dans la citoyenneté de chacun, et créer des espaces où tout n'est pas encore écrit. En 2024, l'Association Fondation Bompard a renouvelé cet engagement dans chacun de ses établissements pour adultes en situation de handicap – et s'apprête à poursuivre ce cap en 2025, avec la même détermination.

Séance de bien-être pour un adulte autiste -
Equithérapie pour la MAS Le Chêne - Repas sur mesure à
l'EAM Les Horizons - Sortie au parc d'attraction pour le
Foyer Equipage



6.2

Maintenir le cap dans la tempête

Accompagner la dépendance dans nos EHPAD

L'année 2024 aura été marquée par une conjoncture particulièrement rude pour le secteur médico-social : crise inflationniste, pénurie de professionnels, incertitudes politiques avec une loi Grand Âge toujours reportée. Malgré ce contexte, les EHPAD de l'association ont su tenir le cap, poursuivant avec détermination leurs missions auprès des personnes âgées dépendantes.

Un engagement sans faille dans la qualité de l'accompagnement

Tous les établissements ont mené à bien leur évaluation externe, point d'ancrage d'une dynamique qualité collective. Au-delà des résultats encourageants, ces démarches ont remobilisé les équipes autour du sens de leur action et ont permis un dialogue constructif avec les familles, les CVS et les partenaires institutionnels.

Le changement de médecin coordonnateur (Dr Boursier remplaçant Dr Paveau) dans plusieurs structures, s'est accompagné d'un renouvellement des pratiques et d'un renforcement du lien entre projet médical et projet de vie.

L'attention portée à la qualité de vie au travail a été un axe transversal majeur. Formations, réunions de soutien, actions concrètes face au stress ou aux violences ont visé à préserver la cohésion des équipes dans un contexte souvent tendu.



Les 101 ans de Madame Elda C. à la Maison de Clervant

Innovation, adaptation, coopération

Malgré des moyens contraints, les établissements ont su innover et adapter leurs pratiques :

- Déploiement du module hôtellerie et préparation du module "projet personnalisé" dans les logiciels usagers.
- Ouverture vers le territoire avec le PASA hors les murs à Clervant, dispositif "Jeunes Alzheimer" à Hygie, et accueil de jour renforcé dans plusieurs EHPAD.
- Développement de partenariats structurants : Commission gériatrique du GHT, réseau d'hygiène UNEOS, implication dans les projets collaboratifs (Octime, restauration, lingerie...).

L'ancrage territorial est resté fort, avec des événements fédérateurs (fêtes intergénérationnelles, JO 2024, vie sociale intense), et une communication proactive (article presse, actions symboliques, CVS dynamique).

Piloter en responsabilité dans la contrainte

Face à la tension budgétaire, les directions ont mené un travail minutieux de rationalisation des dépenses (masse salariale, investissements, mutualisations), sans jamais dénaturer la mission d'accompagnement des plus fragiles. Les établissements ont aussi maintenu une réflexion sur les projets immobiliers (PASA, restructuration) même si certains sont temporairement suspendus.

L'enjeu du « virage domiciliaire » a montré ses limites : les dossiers arrivent tardivement, les états de santé sont dégradés, et l'EHPAD devient trop souvent une solution en dernier recours, dans l'urgence.



Médiation animale à l'EHPAD La Maison de Clervant



Sport adapté à l'EHPAD Pierre Herment : le volley assis

Des établissements au service de la dignité et du lien

Le niveau d'autonomie continue de baisser, et les pathologies se complexifient. Pourtant, les équipes restent mobilisées pour offrir aux personnes âgées des conditions de vie dignes, actives et relationnelles. La présence du PASA "hors les murs" de Clervant et du dispositif Jeunes Alzheimer à Hygie illustre une volonté commune : offrir des formes d'accompagnement souples, modulables, et centrées sur la personne, même dans des contextes pathologiques sévères.

En 2024, les quatre EHPAD que nous gérons ont démontré qu'en conjuguant sens, agilité et engagement collectif, il est possible d'agir avec humanité dans un environnement chahuté.

6.3

Renforcer le domicile comme lieu de vie et de soins

Une dynamique collective

En 2024, l'Association Fondation Bompard a poursuivi son engagement résolu dans le maintien à domicile des personnes âgées dépendantes ou en situation de handicap, dans un contexte de fortes tensions : réforme des services autonomie, pressions budgétaires, pénurie de professionnels qualifiés. Face à ces défis, les équipes ont fait preuve d'agilité, de solidarité et d'innovation pour préserver la dignité et l'autonomie des bénéficiaires dans leur environnement familial.

Événements structurants et dynamiques transversales

L'année 2024 a été marquée par des transformations majeures. Le SSIAD de Courcelles-Chaussy a consolidé son rôle central en participant activement à la réforme des services autonomie. Il a également poursuivi l'expérimentation de son SSIAD renforcé, avec des résultats probants en matière de prévention des hospitalisations, d'accompagnement en fin de vie et de coordination renforcée, grâce à une nouvelle tournée intermédiaire et à l'intervention d'une infirmière de liaison.

Dans le même élan, l'Équipe Spécialisée Alzheimer (ESA) a poursuivi sa mission de réhabilitation cognitive à domicile. Elle a pris en charge 185 personnes en 2024, avec une attention accrue portée à l'aidant familial et une dynamique de relais avec les partenaires médico-sociaux. Le recours à la méthode COTID, la mutualisation avec le SSIAD, ainsi que la participation à l'étude régionale ARS Grand Est sur l'état des lieux des ESA dans le Grand-est, témoignent d'un service qui allie technicité et humanité.

Les EHPAD de l'AFB ont, de leur côté, intensifié les synergies avec les services à

domicile, en s'impliquant dans les parcours coordonnés et en renforçant leur rôle de ressource territoriale (accueil temporaire, coordination avec DAC, relais pour l'accueil de jour).

Le CICAT Lorraine, service expert en aides techniques et en aménagements de l'environnement, a joué un rôle structurant dans cette dynamique. Grâce à ses ergothérapeutes spécialisés, ses outils de modélisation (AutoCAD, SketchUp) et son stock de plus de 200 aides techniques, il a permis d'apporter des réponses concrètes et personnalisées aux besoins des usagers, en lien étroit avec les SSIAD, ESA et établissements de l'association.



Le CICAT Lorraine au Challenge Technologies et Handicap 2024



L'expérimentation EqLAAT (Equipe Locale d'Accompagnement sur les Aides Techniques), portée par le CICAT sur l'ensemble de la Moselle et le nord de la Meurthe-et-Moselle, a permis d'accompagner près de 900 personnes via des diagnostics ergothérapiques à domicile en 2024. Cette expertise a renforcé la capacité des services à domicile à proposer des solutions innovantes et adaptées, en particulier dans les situations complexes. Dans l'attente d'une pérennisation du dispositif, l'équipe du CICAT Lorraine s'étoffe pour répondre à la demande croissante de diagnostics ergothérapiques à domicile : preuve que les besoins sont encore nombreux.

Un accompagnement renforcé à domicile

Sur l'ensemble des services à domicile, l'année a vu l'émergence de nouvelles pratiques pour répondre à la complexification des situations.

Le SSIAD a vu la demande en soins progresser, notamment pour des personnes très dépendantes vivant seules (plus de 25 % des usagers sont en GIR 1-2). L'équipe a su maintenir un haut niveau de prise en charge grâce à des organisations souples, des outils numériques partagés (DOMATEL, Solution Web), et un partenariat actif avec les SAAD, les DAC et les structures hospitalières.

L'ESA a poursuivi son accompagnement spécialisé des personnes atteintes de pathologies neuro-évolutives. En lien étroit avec les aidants, elle a déployé des ateliers de prévention (nutrition, activité physique, santé bucco-dentaire), alliant pédagogie, innovation et lien social. Le délai d'attente, bien qu'encore élevé (190 jours), a été réduit grâce à une meilleure coordination et à des ajustements dans la durée des accompagnements (réduction à 12 séances lorsque nécessaire), tout en maintenant la qualité des suivis.

Quant au CICAT Lorraine, il a également contribué à la formation des professionnels et des aidants, à travers 14 actions collectives sur les aides techniques, la prévention et l'adaptation du logement.

Coopération, innovation et éthique au service du lien

La réussite de ces dispositifs repose sur des équipes engagées, stabilisées malgré les difficultés de recrutement. Le travail interprofessionnel s'est intensifié : réunions hebdomadaires, interventions croisées entre l'ESA et le SSIAD, outils communs, mutualisation RH. Le barbecue interservices à Courcelles-Chaussy, rassemblant équipes de répit, d'ESA et de SSIAD, symbolise la cohésion humaine au cœur de la performance sociale.

Sur le plan qualitatif, les équipes ont poursuivi leur investissement dans les espaces d'échanges : comité éthique interassociatif, groupes d'analyse de pratiques, projets de formation ciblés (bientraitance, accompagnement de fin de vie, gestion des troubles du comportement). Ces démarches ont permis de soutenir les professionnels dans des contextes parfois complexes, tout en garantissant un accompagnement ajusté aux besoins des usagers.

Une vision partagée : vieillir et vivre chez soi

En filigrane, une conviction anime tous les professionnels de l'association : le domicile est plus qu'un lieu d'intervention, c'est un lieu de vie à préserver. Que ce soit par les soins, la stimulation, la coordination ou la présence bienveillante, les accompagnements déployés en 2024 ont permis à de nombreuses personnes âgées ou en situation de handicap de rester chez elles, dans la dignité et le respect de leurs choix.

Si des défis persistent (zones blanches, délais d'attente, contraintes tarifaires), les actions menées cette année confirment que des alternatives crédibles à l'institution sont possibles, à condition d'y mettre de l'expertise, du lien et de l'innovation.

L'AFB avec la perspective de devenir centre de ressources en Communication Alternative et Améliorée (CAA), son implication dans les projets territoriaux, et ses projets de développement (FabLab, showroom d'aides techniques), s'inscrit pleinement dans cette ambition.

L'Equipe du SSIAD - Atelier Nutrition - Sortie au marché couvert - Atelier intergénérationnel avec le Lycée Hôtelier Raymond Mondon de Metz



6.4

Notre stratégie pour les aidants

Renforcer le lien, adapter les réponses, valoriser les aidants

En 2024, la Plateforme de Répit 57 (PFR57) a poursuivi sa mission d'accompagnement des aidants avec une dynamique de structuration, de proximité et de valorisation de leur rôle.

Changements majeurs

L'année a été marquée par un changement de coordination, porteur d'un nouvel élan. La nouvelle responsable, issue du secteur de l'aide à domicile, a renforcé les liens territoriaux et la communication, contribuant à repositionner la plateforme comme un acteur de proximité incontournable. L'intégration du logiciel Domilink a structuré et professionnalisé le suivi des accompagnements, tout en assurant la conformité RGPD. L'équipe, pluridisciplinaire, est restée mobilisée pour proposer des réponses humaines, souples et adaptées, articulées autour d'un processus clair : écoute, orientation, proposition, coordination.

Le fonctionnement quotidien repose sur un accueil de qualité, des suivis individualisés et une forte réactivité.

Activité en hausse

Les chiffres traduisent une activité en croissance : 443 nouveaux aidants ont été accompagnés (contre 257 en 2023), dont 367 aidants de personnes âgées (PA) et 76 aidants de personnes en situation de handicap (PH). Si le nombre absolu d'aidants PH est stable, leur part relative diminue, soulignant la nécessité de renforcer la visibilité de l'offre PSH. Le profil des aidants confirme une prédominance féminine et une forte représentation de secteurs urbains (Metz, Thionville...).

Des actions adaptées

L'année a été rythmée par des actions collectives structurantes et innovantes, conçues comme des temps de respiration pour les binômes aidant-aidé :

- La Journée Nationale des Aidants (JNA) à Metz, coorganisée avec le CCAS, a réuni plus de 200 participants autour d'un forum, de conférences, d'ateliers bien-être et d'un théâtre-débat. L'événement, très médiatisé, a permis une large valorisation de la parole des aidants.
- Les sorties aidants-aidés, la journée d'été à la ferme équestre du Ménil Saint



Journée d'été 2024 à la ferme équestre



Michel (95 participants) et la journée de Noël festive et conviviale au Ban-Saint-Martin, ont renforcé les liens sociaux tout en offrant un répit précieux.

- Les ateliers bien-être ont pris une place centrale dans l'accompagnement : relaxation sonore, shiatsu, aquasophrologie et cosmétique naturelle ont permis à plus d'une trentaine d'aidants de se recentrer sur eux-mêmes, dans un cadre intimiste, apaisant et respectueux.
- La formation des aidants, organisée en six sessions, a permis d'articuler soutien psychologique, apports pratiques et rencontres avec des professionnels. Le cycle a été salué pour sa dimension humaine, concrète et solidaire.

L'accompagnement, élément essentiel

L'accompagnement individuel reste un pilier fort de la plateforme : 329 séances de relayage à domicile ont été assurées (essentiellement par l'ASG), offrant un soulagement ponctuel mais essentiel. Le soutien psychologique, avec 481 heures d'entretien, a concerné 180 aidants, preuve de l'importance d'un espace d'écoute dédié. Ces services sont plébiscités pour leur accessibilité, leur souplesse et leur capacité à prévenir l'épuisement.

La stratégie "aller-vers" a continué d'évoluer, avec des permanences territoriales repensées pour être plus visibles et spontanées, et une présence très active sur les réseaux sociaux.

Le maillage territorial s'est densifié. La PFR57 a effectivement multiplié les coopérations (hôpitaux, IME, SAAD, Domitys, France Alzheimer...), allant à la rencontre des aidants potentiels en entreprise (Amazon) et auprès des futurs professionnels (IFSI, IFAS). Ces interventions ont contribué à sensibiliser, informer et tisser un réseau d'acteurs engagés.

Une attention particulière a été portée aux jeunes aidants, avec un début de collaboration avec l'EPNAK. Cette démarche, encore en émergence, témoigne de la volonté de la plateforme d'anticiper les besoins et d'étendre sa veille.

2024 aura été une année de transition réussie et d'intensification des actions. L'axe central de l'année aura été de renforcer le lien — avec les aidants, les partenaires, le territoire — tout en maintenant une exigence d'adaptation. La souplesse des accompagnements, la diversité des formats et l'implication des professionnels témoignent d'un engagement constant en faveur du bien-être des aidants.

La Plateforme de Répit 57 s'affirme ainsi comme un espace ressource, vivant, accessible, au service de ceux qui, chaque jour, accompagnent un proche avec engagement et discrétion.



Journée Nationale des Aidants à l'Hôtel de Ville de METZ - 2 octobre 2024

Perspectives 2025

Consolider, transformer, innover

L'année 2025 s'annonce comme une étape charnière pour l'Association Fondation Bompard, qui célébrera ses 60 ans en poursuivant une trajectoire de développement maîtrisé, résolument tournée vers la transformation de l'offre et le renforcement de son ancrage territorial.

La reprise de l'EHPAD Ma Maison à Metz, confiée par la congrégation des Petites Sœurs des Pauvres, symbolise pleinement la confiance portée à l'association et à son savoir-faire. Ce site emblématique offrira un nouveau cadre d'actions : réflexion sur l'accompagnement de la fin de vie, accueil de personnes âgées démunies, réponses à des situations d'urgence, et déploiement de services pour les aidants. Sa qualité architecturale et sa capacité d'accueil en font un levier fort d'innovation sociale et éthique, en lien avec les ambitions portées par l'expérimentation nationale sur la fin de vie.

En parallèle, 2025 verra la mise en œuvre opérationnelle de grands chantiers engagés en 2024 :

- Le lancement du projet architectural de rénovation de l'EHPAD Angel Filippetti, dans une dynamique de transformation complète et durable.
- La poursuite des projets déposés dans le cadre des appels à manifestation d'intérêt (AMI), notamment sur l'autodétermination, les solutions de répit, les parcours pour personnes autistes ou vieillissantes, et les réponses alternatives aux départs en Belgique.
- L'extension des dynamiques de qualité de vie au travail, de mutualisation des compétences et de gestion agile des ressources humaines.

2025 sera aussi une année d'approfondissement :

- En consolidant les mandats de gestion en cours (Foyer Bernard Delforge, EHPAD Angel Filippetti), avec l'objectif d'offrir des prestations de qualité et de bâtir des perspectives structurelles.
- En déployant des projets d'autonomie résidentielle, en réponse aux attentes des départements de Moselle et de Meurthe-et-Moselle, dans une logique inclusive et modulaire.
- En structurant les partenariats stratégiques, notamment avec le CHR Metz-Thionville, les DAC, les bailleurs sociaux, les associations locales et les acteurs de la recherche.

Enfin, l'Association poursuivra son engagement dans la transformation de l'offre médico-sociale, en cultivant sa capacité à proposer des réponses innovantes, pragmatiques et centrées sur les besoins réels des personnes accompagnées. L'ADN de l'association – fait d'écoute, de responsabilité, et d'expérimentation – continue d'être sa meilleure boussole dans un secteur en mutation.



ASSOCIATION

Fondation Bompard



Siège social

25, rue du Château
57680 Novéant-sur-Moselle
Tél. 03 87 69 99 70
contact@fondation-bompard.asso.fr

Suivez-nous :

www.fondation-bompard.asso.fr

